

2018-2024年中国人力资源 服务市场深度评估与投资趋势研究报告

报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

www.abaogao.com

一、报告报价

《2018-2024年中国人力资源服务市场深度评估与投资趋势研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/224128P5QN.html>

报告价格：印刷版：RMB 7000 电子版：RMB 7200 印刷版+电子版：RMB 7500

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

政策扶持有力推动人力资源服务行业快速发展；着2007年国务院在《关于加快服务业的若干意见》中首次将人力资源服务业写入国务院文件后，各类促进人力资源服务业发展的政策规范等相继出台。

2014年12月25日，人社部与国家发改委、财政部联合下发《关于加快发展人力资源服务业的意见》（人社部发[2014]104号），其中明确提到在2020年从业人员达到50万人、产业规模超过2万亿元、形成20家左右的龙头企业和行业领军企业等目标。为了达到以上目标，相关扶持政策将陆续出台。根据《中国人力资源服务业发展报告（2014）》，2014年我国的人力资源市场规模为8,058亿元。如在2020年达到2万亿元的目标，年复合增长率将达到16%以上，人力资源服务业的发展前景非常乐观。

产业升级对中高端人才的需求快速增加；才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。人才是我国经济社会发展的第一资源。随着我国产业升级，国家将逐步增加对高端人才的需求，通过自主培养及引进海外高层次人才和急需紧缺专门人才，完成人才建设工作，为实现全面建设小康社会奋斗目标提供坚实的人才保证和广泛的智力支持。根据《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》，到2020年，我国的人才发展总体目标是促使人才资源总量从2008年的1.14亿人增加到1.8亿人，增长58%，人才资源占人力资源总量的比重提高到16%。

具体国家人才发展主要指标如下表所示：

指标	单位	2008年	2015年	2020年	人才资源总量
万人		11,385	15,625	18,025	
每万劳动力中研发人员	人年/万人	24.8	33	43	高技能人才占技能劳动者比例
%		24.4	27	28	人力资本投资占国内市场总值比例
%		10.75	13	15	人才贡献率
%		18.9	32	35	

智研数据研究中心发布的《2018-2024年中国人力资源服务市场深度评估与投资趋势研究报告》共七章。首先介绍了人力资源服务行业市场发展环境、人力资源服务整体运行态势等，接着分析了人力资源服务行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源服务市场竞争格局。随后，报告对人力资源服务做了重点企业经营状况分析，最后分析了人力资源服务行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源服务产业有个系统的了解或者想投资人力资源服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市

场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章：中国人力资源服务行业综述

1.1 人力资源服务的内涵

1.1.1 人力资源服务的定义

1.1.2 人力资源服务的分类

1.2 人力资源服务行业产业链分析

1.2.1 行业产业链结构分析

1.2.2 行业产业链形成途径

1.2.3 行业产业链发展趋势

1.3 人力资源服务行业政策环境分析

1.3.1 行业相关政策法规

1.3.2 行业发展制度问题

1.4 人力资源服务行业经济环境分析

1.4.1 国内宏观经济环境

1.4.2 产业结构对劳务派遣的影响

(1) 国内产业结构调整方向分析

(2) 产业结构与人才结构的关系

(3) 产业调整对人才需求的影响

1.5 人力资源服务行业社会环境分析

1.5.1 国内人口环境分析

(1) 人口数量与结构变化趋势

(2) 人口城乡与地域分布趋势

(3) 人口职业分布趋势

1.5.2 国内劳动就业环境分析

(1) 分产业就业人口结构

(2) 分城乡就业人口结构

1.5.3 国内就业人员薪酬水平分析

第2章：中国人力资源服务行业发展分析

2.1 人力资源市场供需现状与趋势分析

2006-2016年中国就业人口数量及增长率

2.1.1 劳动力市场供求平衡分析

2.1.2 劳动力市场需求环境分析

- (1) 不同区域劳动力需求分析
- (2) 不同行业劳动力需求分析
- (3) 不同技术等级劳动力需求对比
- (4) 不同岗位劳动力需求对比

2.2 人力资源服务行业运行状况分析

2.2.1 人力资源服务行业发展历程

2.2.2 人力资源服务行业发展规模

2.2.3 人力资源服务行业盈利水平

2.2.4 人力资源服务细分市场结构

2.3 人力资源服务行业供需主体分析

2.3.1 人力资源服务（按性质）机构竞争力

2.3.2 人力资源服务（按行业）机构竞争力

2.3.3 不同主体对人力资源服务的需求特征

2.4 人力资源服务行业竞争态势分析

2.4.1 人力资源服务市场竞争结构分析

2.4.2 人力资源服务市场竞争格局分析

- (1) 竞争在不同企业性质的分布
- (2) 竞争在不同区域市场的分布
- (3) 竞争在不同企业品牌的分布

2.4.3 人力资源服务市场竞争威胁分析

- (1) 人力资源服务行业潜在进入者威胁
- (2) 人力资源服务行业替代品威胁分析

2.4.4 社交网络对行业竞争格局的影响

2.5 人力资源服务行业发展趋势及前景预测

2.5.1 人力资源服务行业发展趋势分析

- (1) 服务方式国际化趋势
- (2) 产业链条完整化趋势

(3) 行业产品专业化趋势

(4) 行业信息化发展趋势

(5) 行业市场化发展趋势

2.5.2 人力资源服务商业模式创新趋势

(1) 整合式的集成解决方案服务模式

(2) 光辉国际互补品服务模式

(3) 任仕达整体解决方案模式

2.5.3 人力资源服务行业市场规模预测

第3章：中国人力资源服务细分行业发展分析

3.1 人力资源服务行业外包行业分析

3.1.1 福利外包行业分析

(1) 福利外包行业盈利模式

(2) 福利外包行业发展规模

(3) 福利外包行业盈利水平

(4) 福利外包行业竞争格局

(5) 福利外包行业发展前景

3.1.2 薪酬外包行业分析

(1) 薪酬外包行业盈利模式

(2) 薪酬外包行业发展规模

(3) 薪酬外包行业盈利水平

(4) 薪酬外包行业竞争格局

(5) 薪酬外包行业发展前景

3.1.3 人力资源外包行业分析

(1) 人力资源外包行业进入壁垒

(2) 人力资源外包行业盈利模式

(3) 人力资源外包行业发展规模

(4) 人力资源外包行业盈利水平

(5) 人力资源外包行业竞争格局

(6) 人力资源外包行业发展前景

3.1.4 招聘流程外包行业分析

(1) 招聘流程外包行业盈利模式

- (2) 招聘流程外包行业发展规模
- (3) 招聘流程外包行业盈利水平
- (4) 招聘流程外包行业竞争格局
- (5) 招聘流程外包行业发展前景

3.2 人力资源服务行业人才录用与评价行业分析

3.2.1 人才调研行业发展分析

- (1) 人才调研业务范围分析
- (2) 人才调研行业规模分析
- (3) 人才调研行业竞争格局
- (4) 人才调研行业发展前景

3.2.2 人才寻猎行业发展分析

- (1) 人才寻猎行业发展概述
- (2) 人才寻猎行业盈利模式
- (3) 人才寻猎行业发展规模
- (4) 人才寻猎行业盈利水平
- (5) 人才寻猎服务领域分析

1) 猎头行业的重点服务领域

2) 猎头行业关注的冷门行业

- (6) 人才寻猎行业竞争格局
- (7) 人才寻猎行业发展前景

3.2.3 人才招聘行业发展分析

- (1) 人才招聘业务范围分析
- (2) 人才招聘业务流程分析
- (3) 人才招聘行业规模分析
- (4) 人才招聘行业竞争格局
- (5) 人才招聘盈利模式分析
- (6) 人才招聘盈利水平分析
- (7) 人才招聘行业发展前景

3.2.4 人才测评行业发展分析

- (1) 人才测评业务范围分析
- (2) 人才测评行业规模分析
- (3) 人才测评行业竞争格局

(4) 人才测评行业盈利水平

(5) 人才测评行业发展前景

3.2.5 人才管理培训行业分析

(1) 人才管理培训业务范围分析

(2) 人才管理培训行业规模分析

(3) 人才管理培训行业竞争格局

(4) 人才管理培训行业盈利水平

(5) 人才管理培训行业发展前景

3.2.6 人才派遣行业发展分析

(1) 人才派遣业务范围分析

(2) 人才派遣行业规模分析

(3) 人才派遣行业竞争格局

(4) 人才派遣行业盈利水平

(5) 人才派遣行业发展前景

3.2.7 人才评鉴行业发展分析

(1) 人才评鉴业务范围分析

(2) 人才评鉴行业规模分析

(3) 人才评鉴行业竞争格局

(4) 人才评鉴行业盈利水平

(5) 人才评鉴行业发展前景

3.3 其他人力资源服务细分行业分析

3.3.1 人力资源服务咨询行业分析

(1) 人力资源咨询业务范围分析

(2) 人力资源咨询业务流程分析

(3) 人力资源咨询行业规模分析

(4) 人力资源咨询行业竞争格局

(5) 人力资源咨询盈利模式分析

(6) 人力资源咨询盈利水平分析

(7) 人力资源咨询行业发展前景

3.3.2 薪酬数据调研行业分析

(1) 薪酬数据调研业务范围分析

(2) 薪酬数据调研行业规模分析

- (3) 薪酬数据调研行业竞争格局
- (4) 薪酬数据调研行业盈利水平
- (5) 薪酬数据调研行业发展前景

3.3.3 人才管理软件行业分析

- (1) 云计算对人力资源服务行业的影响
- (2) 人力资源软件行业SaaS模式分析
- (3) 人才管理软件行业发展规模分析
- (4) 人才管理软件行业发展趋势分析

第4章：中国人力资源行业重点服务领域分析

4.1 金融行业人力资源服务特性分析

- 4.1.1 金融行业的经济表现分析
- 4.1.2 金融行业人员流动率分析
- 4.1.3 金融行业薪资及福利分析
- 4.1.4 金融行业人力资源岗位结构分析
- 4.1.5 金融行业人力资源供需结构分析
- 4.1.6 金融行业人力资源总体规划建议

4.2 IT软件行业人力资源服务特性分析

- 4.2.1 IT软件行业的经济表现分析
- 4.2.2 IT软件行业人员规模分析
- 4.2.3 IT软件行业薪资及福利分析
- 4.2.4 IT软件行业人力资源岗位结构分析
- 4.2.5 IT软件行业人力资源需求现状分析
- 4.2.6 IT软件行业人力资源总体规划建议

4.3 房地产行业人力资源服务需求分析

- 4.3.1 房地产行业的经济表现分析
- 4.3.2 房地产行业人员流动率分析
- 4.3.3 房地产行业薪资及福利分析
- 4.3.4 房地产行业人力资源岗位结构分析
- 4.3.5 房地产行业人力资源供需结构分析
- 4.3.6 房地产行业人力资源总体规划建议

4.4 交通运输业人力资源服务需求分析

- 4.4.1 交通运输业的经济表现分析
- 4.4.2 交通运输业薪资及福利分析
- 4.4.3 交通运输业人力资源岗位结构分析
- 4.4.4 交通运输业人力资源总体规划建议
- 4.5 建筑行业人力资源服务需求分析
 - 4.5.1 建筑行业的经济表现分析
 - 4.5.2 建筑行业人员流动率分析
 - 4.5.3 建筑行业薪资及福利分析
 - 4.5.4 建筑行业人力资源岗位结构分析
 - 4.5.5 建筑行业人力资源供需结构分析
 - 4.5.6 建筑行业人力资源总体规划建议
- 4.6 批发零售业人力资源服务需求分析
 - 4.6.1 批发零售业的经济表现分析
 - 4.6.2 批发零售业人员流动率分析
 - 4.6.3 批发零售业薪资及福利分析
 - 4.6.4 批发零售业人力资源岗位结构分析
 - 4.6.5 批发零售业人力资源供需结构分析
 - 4.6.6 批发零售业人力资源总体规划建议
- 4.7 住宿餐饮业人力资源服务需求分析
 - 4.7.1 住宿餐饮业的经济表现分析
 - 4.7.2 住宿餐饮业人员流动率分析
 - 4.7.3 住宿餐饮业薪资及福利分析
 - 4.7.4 住宿餐饮业人力资源岗位结构分析
 - 4.7.5 住宿餐饮业人力资源供需结构分析
 - 4.7.6 住宿餐饮业人力资源总体规划建议
- 4.8 电力行业人力资源服务需求分析
 - 4.8.1 电力行业的经济表现分析
 - 4.8.2 电力行业人员流动率分析
 - 4.8.3 电力行业薪资及福利分析
 - 4.8.4 电力行业人力资源岗位结构分析
 - 4.8.5 电力行业人力资源供需结构分析
 - 4.8.6 电力行业人力资源总体规划建议

4.9 教育产业人力资源服务需求分析

4.9.1 教育产业的经济表现分析

4.9.2 教育产业人员流动率分析

4.9.3 教育产业薪资及福利分析

4.9.4 教育产业人力资源岗位结构分析

4.9.5 教育产业人力资源供需结构分析

4.9.6 教育产业人力资源总体规划建议

第5章：中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析

5.1 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

5.1.1 珠三角地区经济发展现状

5.1.2 珠三角地区产业结构分析

5.1.3 珠三角地区产业发展规划

5.1.4 主要城市人力资源服务市场潜力

(1) 广州人力资源服务行业市场潜力分析

(2) 深圳人力资源服务行业市场潜力分析

(3) 东莞人力资源服务行业市场潜力分析

5.2 长三角地区人力资源服务市场潜力分析

5.2.1 长三角地区经济发展现状

(1) 经济总量扩大，增速普遍回落

(2) 工业低速增长，增速小幅回落

(3) 服务业平稳增长，增速有所提升

5.2.2 长三角地区产业结构分析

(1) 产业结构继续调整，首次呈现“三、二、一”的结构特征

(2) 动力结构悄然转换，消费在“三驾马车”中领跑

5.2.3 长三角地区产业发展规划

5.2.4 主要城市人力资源服务市场潜力

(1) 上海人力资源服务行业市场潜力分析

(2) 杭州人力资源服务行业市场潜力分析

(3) 苏州人力资源服务行业市场潜力分析

(4) 南京人力资源服务行业市场潜力分析

5.3 环渤海地区人力资源服务市场潜力分析

- 5.3.1 环渤海地区经济发展现状
- 5.3.2 环渤海地区产业结构分析
- 5.3.3 环渤海地区产业发展规划
- 5.3.4 主要城市人力资源服务市场潜力
 - (1) 北京人力资源服务行业市场潜力分析
 - (2) 天津人力资源服务行业市场潜力分析
- 5.4 西三角地区人力资源服务市场潜力分析
 - 5.4.1 西三角地区经济发展现状
 - 5.4.2 西三角地区产业结构分析
 - 5.4.3 西三角地区产业发展规划
 - 5.4.4 主要城市人力资源服务市场潜力
 - (1) 成都人力资源服务行业市场潜力分析
 - (2) 重庆人力资源服务行业市场潜力分析
 - (3) 西安人力资源服务行业市场潜力分析
- 5.5 其他城市人力资源服务市场潜力分析
 - 5.5.1 武汉人力资源服务行业市场潜力分析
 - 5.5.2 沈阳人力资源服务行业市场潜力分析
 - 5.5.3 哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析
 - 5.5.4 福州人力资源服务行业市场潜力分析
 - 5.5.5 厦门人力资源服务行业市场潜力分析

第6章：中国人力资源服务行业领先企业经营情况分析

- 6.1 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局
 - 6.1.1 ADP在华投资布局分析
 - (1) 企业发展经验分析
 - (2) 企业经营业绩情况
 - (3) 企业人力资源规模
 - (4) 企业在华投资布局
 - (5) 企业最新发展动向分析
 - 6.1.2 任仕达集团在华投资布局分析
 - (1) 企业发展经验分析
 - (2) 企业经营业绩情况

- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局
- (5) 企业在华市场拓展方向
- (6) 企业最新发展动向分析

6.1.3 万宝盛华集团在华投资布局分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局
- (5) 企业最新发展动向分析

6.1.4 韬睿惠悦在华投资布局分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局

6.1.5 怡安翰威特在华投资布局分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局

6.1.6 DDI在华投资布局分析

- (1) 企业发展经验分析
- (2) 企业经营业绩情况
- (3) 企业人力资源规模
- (4) 企业在华投资布局

6.2 国内领先人力资源服务企业经营情况分析

6.2.1 中国国际技术智力合作公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业组织结构分析

- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.2 前锦网络信息技术（上海）有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况

1) 企业营收规模

2) 企业雇主规模

- (5) 企业营销策略分析
- (6) 企业竞争优势分析

6.2.3 北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.4 上海市对外服务有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析
- (7) 企业最新发展动向

6.2.5 北京科锐国际人力资源股份有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围

- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优劣势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.6 智联招聘经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业营销策略分析
- (7) 企业竞争优劣势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.7 北京凯洛格管理咨询有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业人力资源规模
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优劣势分析

6.2.8 英才华网网络技术（北京）有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业人力资源规模
- (5) 企业营销策略分析
- (6) 企业竞争优劣势分析
- (7) 企业最新发展动向

6.2.9 北京北森云计算股份有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析

- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业经营业绩情况
- (5) 企业人力资源规模
- (6) 企业客户资源分析
- (7) 企业竞争优势分析
- (8) 企业最新发展动向

6.2.10 北京太和睿信企业管理顾问有限公司经营情况分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业主营业务范围
- (3) 企业业务区域分布
- (4) 企业人力资源规模
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析
- (7) 企业最新发展动向

6.3 国内e-HR人力资源服务企业经营情况分析

6.3.1 用友网络科技股份有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析

6.3.2 金蝶国际软件集团有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析

6.3.3 东软集团股份有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析

- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析
- (7) 企业最新发展动向

6.3.4 上海嘉扬信息系统有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析
- (7) 企业最新发展动向

6.3.5 雇得易经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析

6.3.6 北京金益康新技术有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优势分析

6.3.7 北京宏景世纪软件股份有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况

- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优劣势分析

6.3.8 普联中瑞软件（上海）有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业产品结构分析
- (3) 企业经营业绩情况
- (4) 企业技术支持情况
- (5) 企业客户资源分析
- (6) 企业竞争优劣势分析

第7章：中国人力资源服务行业投资机会与建议（ZY LII）

7.1 中国人力资源服务行业投资风险分析

- 7.1.1 人力资源服务行业政策风险
- 7.1.2 人力资源服务行业技术风险
- 7.1.3 人力资源服务行业市场风险
- 7.1.4 人力资源服务人才缺乏风险
- 7.1.5 人力资源服务行业其他风险

7.2 传统人力资源服务市场投资机会分析

- 7.2.1 行业产业链投资机会
- 7.2.2 行业重点区域投资机会
- 7.2.3 行业细分市场投资机会

7.3 新兴人力资源服务市场投资机会分析

- 7.3.1 社交媒体的行业投资机会
- 7.3.2 软件式平台业务流程外包投资机会
- 7.3.3 企业并购带来的投资机会
- 7.3.4 国际新兴市场投资机会

7.4 中国人力资源服务行业投资建议

- 7.4.1 人力资源服务行业风险防控建议
- 7.4.2 人力资源服务行业投资方式建议（ZY LII）

图表目录：

图表1：人力资源服务定义

图表2：人力资源服务分类

图表3：人力资源服务行业产业链结构

图表4：人力资源服务产业链的形成途径分析

图表5：2013-2016年人力资源服务行业相关政策

图表6：人力资源服务行业发展制度问题分析

图表7：2013-2016年中国GDP增长趋势分析（单位：万亿元，%）

图表8：2018-2024年主要经济指标增长及预测（单位：%）

图表9：国内产业结构调整方向的主要特点

图表10：产业结构与人才结构的关系

图表11：产业调整对人才需求的影响

图表12：2013年以来人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，%）

图表13：2016年全国人口性别构成（单位：%）

图表14：2016年全国人口年龄构成（单位：%）

图表15：2013-2016年城乡人口变化情况（单位：亿人）

图表16：2013-2016年城乡人口比重变化情况（单位：%）

图表17：2016年部分城市公共就业服务机构用人需求分布（单位：%）

图表18：2013年以来中国就业人口规模变化情况（单位：万人）

图表19：2013年以来中国三大产业就业人口数量变化趋势（单位：万人）

图表20：2012年以来中国三大产业就业人口比重构成情况（单位：%）

图表21：2012年以来中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）

图表22：2012年以来中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）

图表23：2013年以来城镇单位就业人员平均工资变化趋势（单位：元，%）

图表24：2013年以来不同类型城镇单位就业人员平均工资变化趋势（单位：元）

图表25：2016年中国人力资源市场总体供求情况（单位：万人，%）

图表26：2016年各区域岗位空缺与求职人数的比率（单位：%）

图表27：2016年各区域人力资源供需变化情况（单位：万人）

图表28：2016年企业用人需求行业分布情况（单位：%）

图表29：2016年各行业企业用人需求增减情况（与上年同期相比）（单位：%）

图表30：2016年各行业企业用人需求增减情况（与上季度相比）（单位：%）

略•••

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/224128P5QN.html>