

2022-2028年中国蓝领市场 现状调查与前景趋势研究报告

报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

www.abaogao.com

一、报告报价

《2022-2028年中国蓝领市场现状调查与前景趋势研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/441043S165.html>

报告价格：印刷版：RMB 8000 电子版：RMB 8000 印刷版+电子版：RMB 8200

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

蓝领（Blue-collar worker）是一个西方传来的生活型态定义，这个概念是在美国五十年代提出的，即美国进入信息化时提出的。

“蓝领职工”一词出现较晚，始见于20世纪40年代，被称为白领的相对一族。

智研数据研究中心发布的《2022-2028年中国蓝领市场现状调查与前景趋势研究报告》共十章。首先介绍了蓝领行业市场发展环境、蓝领整体运行态势等，接着分析了蓝领行业市场运行的现状，然后介绍了蓝领市场竞争格局。随后，报告对蓝领做了重点企业经营状况分析，最后分析了蓝领行业发展趋势与投资预测。您若想对蓝领产业有个系统的了解或者想投资蓝领行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 蓝领相关概述

1.1 蓝领定义及特点

1.1.1 蓝领的定义

1.1.2 蓝领特点

1.2 蓝领的分类

1.2.1 城市服务业蓝领

1.2.2 制造业（工厂）蓝领

1.2.3 建筑业蓝领

1.3 新型

1.3.1 新蓝领

1.3.2 金蓝领

第二章 蓝领的发展现状

2.1 人群数量及分布

2.2 基本特征

- 2.3 流向分布
- 2.4 就业情况
- 2.5 收入情况
- 2.6 消费和居住
- 2.7 权益保障
- 2.8 市场需求状况

第三章 新蓝领阶层薪酬研究

- 3.1 薪酬变化情况
- 3.2 花销变化情况
 - 3.2.1 固定花销
 - 3.2.2 生活支出
 - 3.2.3 休闲支出
 - 3.2.4 家庭支出
 - 3.2.5 人情往来
- 3.3 储蓄与投资变化情况
 - 3.3.1 储蓄
 - 3.3.2 投资理财
- 3.4 人生规划
 - 3.4.1 婚姻
 - 3.4.2 生孩
 - 3.4.3 理想生活
- 3.5 生活状态
 - 3.5.1 幸福感
 - 3.5.2 满意度

第四章 蓝领之厨师

- 4.1 人员规模
- 4.2 人员分布情况
 - 4.2.1 年龄
 - 4.2.2 教育
 - 4.2.3 性别

- 4.3 薪资情况
- 4.4 生活现状
- 4.5 出路
- 4.6 市场需求状况

第五章 蓝领之美容

- 5.1 人员规模
- 5.2 人员分布情况
 - 5.2.1 年龄
 - 5.2.2 教育
 - 5.2.3 性别
- 5.3 薪资情况
- 5.4 生活现状
- 5.5 出路
- 5.6 市场需求状况

第六章 蓝领之汽修

- 6.1 人员规模
- 6.2 人员分布情况
 - 6.2.1 年龄
 - 6.2.2 教育
 - 6.2.3 性别
- 6.3 薪资情况
- 6.4 生活现状
- 6.5 出路
- 6.6 市场需求状况

第七章 蓝领之健身

- 7.1 人员规模
- 7.2 人员分布情况
 - 7.2.1 年龄
 - 7.2.2 教育

- 7.2.3 性别
- 7.3 薪资情况
- 7.4 生活现状
- 7.5 出路
- 7.6 市场需求状况

第八章 蓝领投资机会

- 8.1 蓝领招聘
- 8.2 蓝领社交
- 8.3 蓝领WiFi
- 8.4 蓝领公寓/租房

第九章 蓝领的出路

- 9.1 论蓝领中产阶级的成长
- 9.2 蓝领们能否冲出两大“包围圈”;
- 9.3 中国蓝领上升亟需借助“工匠精神”;
- 9.3.1 现实问题——人才评价有缺陷，“大国工匠”难成长
- 9.3.2 问题的根源——观念障碍亟待肃清，贯通机制急需建立
- 9.3.3 应对策略——试点多元评价，成才之路渐行渐宽
- 9.4 新形势下拓宽“金蓝领”成才路的途径
- 9.5 创新思想成就“金蓝领”;

第十章 研究结论及建议

- 10.1 研究结论（）
- 10.2 建议

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/441043S165.html>