

# 2015-2020年中国劳务派遣 市场深度调查与未来前景预测报告

## 报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

[www.abaogao.com](http://www.abaogao.com)

## 一、报告报价

《2015-2020年中国劳务派遣市场深度调查与未来前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/998477EW63.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话： 400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真： 010-60343813

Email： sales@abaogao.com

联系人： 刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

报告目录：

### 第一部分 产业环境透析

#### 第一章 劳务派遣行业发展综述 1

##### 第一节 劳务派遣概述 1

一、劳务派遣的定义 1

二、劳务派遣的特点 1

三、劳务派遣的原则 1

四、劳务派遣的意义 3

##### 第二节 劳务派遣分类 4

一、劳务派遣的派遣模式 4

二、劳务派遣的用工方式 6

##### 第三节 劳务派遣制度研究 7

一、劳务派遣机构的行为 7

二、用工单位的责任 7

三、被派遣劳动者的合法权益 8

##### 第四节 劳务派遣相关理论 10

一、劳务流动理论 10

二、人才租赁理论 12

##### 第五节 最近3-5年中国劳务派遣行业经济指标分析 13

一、成长速度 13

二、附加值的提升空间 13

三、风险性 17

四、竞争激烈程度指标 25

### 第二章 劳务派遣行业市场环境及影响分析 27

#### 第一节 行业政治法律环境 27

一、行业管理体制分析 27

二、行业主要法律法规 30

1、《劳动法》相关规定 30

2、《劳动合同法》规定 33

3、《劳务派遣若干规定（征求意见稿）》	37
4、全国各地最低工资标准调整趋势	38
三、中国产业结构调整政策	40
四、国内产业转移政策分析	42
第二节 行业经济环境分析	46
一、2014年中国GDP增长情况	46
二、2014年工业经济发展形势	56
三、2014年社会固定资产投资	60
四、2014年社会消费品零售额	70
五、2014年城乡居民收入消费	74
六、2014年对外贸易发展形势	87
第三节 行业社会环境分析	91
一、中国人口发展环境分析	91
二、中国城镇化率发展情况	92
三、国内劳动就业发展分析	93
四、劳动就业“十二五”规划	96
五、国内产业经济转型探析	102
第三章 国际劳务派遣行业发展分析及经验借鉴	103
第一节 国外对劳务派遣的界定	103
一、国际上对劳务派遣工的概述	103
二、国际劳工组织对劳务派遣工的定义	104
三、欧盟对劳务派遣工的定义	106
四、美国对劳务派遣工的定义	107
五、法国对劳务派遣工的定义	110
六、日本对劳务派遣工的定义	110
第二节 全球劳务派遣发展现状分析	115
一、世界劳务派遣发展历史	115
二、国外劳务派遣法律研究	130
三、国内劳务派遣发展格局	131
四、国外劳务派遣发展规模	134
第三节 全球劳务派遣发展特点分析	134

- 一、特殊劳务性 134
- 二、三方权利义务的特殊划分 137
- 第四节 全球劳务派遣行业调研分析 139
- 第五节 全球劳务派遣市场供需分析 140
  - 一、美国劳务市场分析 140
  - 二、加拿大劳务市场分析 140
  - 三、德国劳务市场分析 141
  - 四、日本劳务市场分析 141
  - 五、沙特劳务市场分析 152
  - 六、科威特劳务市场分析 152
- 第六节 劳务派遣规制强度国际比较及启示 152
  - 一、劳务派遣合同规制比较 152
  - 二、劳务派遣机构规制比较 156
- 第七节 国外劳务派遣公司设立制度及启示 164
  - 一、国外劳务派遣公司设立制度分析 164
    - 1、国外劳务派遣公司设立模式分析 164
    - 2、国外劳务派遣公司经营范围分析 164
    - 3、国外劳务派遣公司许可制度分析 164
  - 二、国外劳务派遣公司设立制度的价值分析 165
  - 三、国外劳务派遣公司设立制度启示 165
- 第八节 全球劳务派遣市场发展趋势 168
  - 一、全球劳务派遣市场发展趋势 168
  - 二、新兴国家劳务派遣市场发展趋势 168

## 第二部分 行业深度分析

### 第四章 我国劳务派遣行业运行现状分析 170

#### 第一节 劳务派遣行业发展状况分析 170

- 一、劳务派遣行业发展阶段 170
- 二、劳务派遣行业发展总体概况 172
- 三、劳务派遣行业发展特点分析 174
- 四、劳务派遣行业发展模式分析 176

#### 第二节 劳务派遣行业发展现状 178

- 一、国内劳务派遣发展历程 178
- 二、劳务派遣行业情况概述 179
- 三、劳务派遣行业地区情况 179
- 四、劳务派遣行业企业情况 180
- 五、劳务派遣从业人员情况 180
- 六、劳务派遣经营管理情况 180
- 第三节 劳务派遣市场运行分析 181
  - 一、劳务派遣行业市场规模 181
  - 二、劳务派遣市场发展特征 182
  - 三、劳务派遣市场发展态势 184
  - 四、劳务派遣泛滥成灾原因 187
  - 五、国家整顿劳务派遣市场 197
- 第四节 劳务派遣行业主体特点分析 201
  - 一、劳务派遣机构的特点分析 201
  - 二、劳务派遣员工的特点分析 202
  - 三、劳务派遣劳动关系处理的特点 205
- 第五节 劳务派遣机构核心竞争力评价标准 212
  - 一、劳务派遣机构资格标准 212
  - 二、劳务派遣机构经营规模标准 213
  - 三、劳务派遣机构网络区域覆盖标准 215
  - 四、劳务派遣机构专业能力标准 217
  - 五、劳务派遣机构服务意识标准 219
- 第六节 劳务派遣市场调研分析 221
  - 一、劳务派遣市场增长分析 221
  - 二、劳务派遣行业分布调研 222
  - 三、劳务派遣行业工作岗位调研 223
- 第五章 我国劳务派遣市场供需形势分析 225
  - 第一节 劳务用工行业发展规模分析 225
    - 一、就业人员市场规模分析 225
      - 1、就业人员总数 225
      - 2、按三次产业分就业人员数 225

- 3、按城乡分就业人员数 226
- 4、按经济类型分就业人员数 226
- 5、按行业分就业人员数 226
- 二、劳务用工基本情况调研 229
  - 1、劳务用工形式分析 229
  - 2、劳务用工企业类型 230
  - 3、劳务用工企业规模 230
  - 4、劳务用工分布地区 230
  - 5、劳务用工平均规模 230
  - 6、劳务用工性别结构 231
  - 7、从业人员文化程度 231
- 三、劳务用工行业调研分析 231
  - 1、制造业劳务用工调研分析 231
  - 2、批发零售业劳务用工调研分析 232
  - 3、信息传输、计算机服务和软件业劳务用工调研分析 234
- 第二节 劳务派遣行业发展规模分析 235
  - 一、劳务派遣企业数量 235
  - 二、劳务派遣人员数量 236
  - 三、劳务派遣行业分布格局 236
  - 四、劳务派遣区域结构分析 237
- 第三节 劳务派遣行业供应主体分析 237
  - 一、外服系统劳务派遣企业 237
  - 二、劳动保障和人事部门成立的劳务派遣组织 238
  - 三、民营派遣企业 238
  - 四、外资与合资派遣企业 238
  - 五、专属性派遣机构 239
  - 六、其他政府兴办的劳务派遣公司 239
- 第四节 劳务派遣行业需求主体分析 239
  - 一、国有大企业分析 239
  - 二、外资企业分析 240
  - 三、民营企业分析 242

### 第三部分 市场全景调研

#### 第六章 我国劳务派遣细分市场分析预测 244

##### 第一节 汽车行业劳务派遣市场分析预测 244

- 一、汽车行业运行现状分析 244
- 二、汽车行业员工规模分析 253
- 三、汽车行业用工成本分析 253
- 四、汽车行业劳务派遣工需求分析 254
- 五、汽车行业劳务派遣工需求趋势 254

##### 第二节 电子行业劳务派遣市场分析预测 255

- 一、电子行业运行现状分析 255
- 二、电子行业员工规模分析 260
- 三、电子行业用工成本分析 261
- 四、电子行业劳务派遣工需求分析 261
- 五、电子行业劳务派遣工需求趋势 262

##### 第三节 纺织行业劳务派遣市场分析预测 262

- 一、纺织行业运行现状分析 262
- 二、纺织行业员工规模分析 266
- 三、纺织行业用工成本分析 266
- 四、纺织行业劳务派遣工需求分析 267
- 五、纺织行业劳务派遣工需求趋势 267

##### 第四节 建筑行业劳务派遣市场分析预测 268

- 一、建筑行业运行现状分析 268
- 二、建筑行业员工规模分析 268
- 三、建筑行业用工成本分析 269
- 四、建筑行业劳务派遣工需求分析 269
- 五、建筑行业劳务派遣工需求趋势 271

##### 第五节 机械工业劳务派遣市场分析预测 271

- 一、机械工业运行现状分析 271
- 二、机械工业员工规模分析 274
- 三、机械工业用工成本分析 275
- 四、机械工业劳务派遣工需求分析 275
- 五、机械工业劳务派遣工需求趋势 275



第六节 电力行业劳务派遣市场分析预测	276
一、电力行业运行现状分析	276
二、电力行业员工规模分析	279
三、电力行业用工成本分析	279
四、电力行业劳务派遣工需求分析	280
五、电力行业劳务派遣工需求趋势	280
第七节 银行业劳务派遣市场分析预测	285
一、银行业运行现状分析	285
二、银行业员工规模分析	286
三、银行业用工成本分析	286
四、银行业劳务派遣工需求分析	286
五、银行业劳务派遣工需求趋势	287
第八节 家政行业劳务派遣市场分析预测	288
一、家政行业运行现状分析	288
二、家政行业员工规模分析	288
三、家政行业用工成本分析	288
四、家政行业劳务派遣工需求分析	290
五、家政行业劳务派遣工需求趋势	291
第九节 餐饮行业劳务派遣市场分析预测	292
一、餐饮行业运行现状分析	292
二、餐饮行业员工规模分析	292
三、餐饮行业用工成本分析	293
四、餐饮行业劳务派遣工需求分析	294
五、餐饮行业劳务派遣工需求趋势	294
第十节 电信行业劳务派遣市场分析预测	295
一、电信行业运行现状分析	295
二、电信行业员工规模分析	302
三、电信行业用工成本分析	302
四、电信行业劳务派遣工需求分析	303
五、电信行业劳务派遣工需求趋势	303
第十一节 邮政行业劳务派遣市场分析预测	304
一、邮政行业运行现状分析	304

- 二、邮政行业员工规模分析 309
- 三、邮政行业用工成本分析 310
- 四、邮政行业劳务派遣工需求分析 310
- 五、邮政行业劳务派遣工需求趋势 325
- 第十二节 交通运输业劳务派遣市场分析预测 330
  - 一、交通运输业运行现状分析 330
  - 二、交通运输业员工规模分析 335
  - 三、交通运输业用工成本分析 335
  - 四、交通运输业劳务派遣工需求分析 335
  - 五、交通运输业劳务派遣工需求趋势 336
  
- 第七章 我国对外劳务派遣市场分析及预测 337
  - 第一节 对外劳务派遣市场发展现状 337
    - 一、对外劳务行业发展阶段 337
    - 二、对外劳务的范围和领域 338
    - 三、对外劳务市场发展现状 338
    - 四、对外劳务市场问题分析 341
    - 五、外派经营企业转型升级推动因素分析 345
    - 六、劳动力成本增长对外派劳务市场的影响 346
    - 七、对外劳务市场发展动态 348
  - 第二节 对外劳务派遣市场规模分析 349
    - 一、累计对外劳务派遣人数 349
    - 二、新增对外劳务派遣人数 349
    - 三、新增对外劳务派遣人员结构 349
    - 四、对外劳务输出行业结构 350
    - 五、对外劳务输出区域结构 350
    - 六、对外劳务输出行业集中度 350
  - 第三节 船员劳务外派市场发展分析 351
    - 一、外派海员规模分析 351
    - 二、外派海员结构分析 351
    - 三、外派海员市场分析 351
    - 四、船员劳务外派市场问题 353

- 五、船员外派的竞争对手分析 354
- 六、扩大海员外派规模的途径 357
- 七、船员劳务外派市场发展前景 358
- 第四节 境外施工企业劳务派遣市场分析 361
  - 一、境外施工企业劳务派遣市场现状 361
  - 二、境外施工企业劳务派遣市场问题 363
  - 三、境外施工企业劳务派遣市场对策 364
- 第五节 对外劳务派遣市场发展前景分析 366
  - 一、对外劳务派遣市场发展前景 366
  - 二、对外劳务派遣市场发展趋势 367

#### 第四部分 竞争格局分析

#### 第八章 劳务派遣行业区域市场分析及预测 368

##### 第一节 北京劳务派遣市场分析 368

- 一、北京产业经济发展分析 368
- 二、北京人口环境发展分析 369
- 三、北京劳务派遣供求情况 369
- 四、北京劳务派遣发展问题 372
- 五、北京职工平均工资 373

##### 第二节 上海劳务派遣市场分析 377

- 一、上海产业经济发展分析 377
- 二、上海人口环境发展分析 378
- 三、上海劳务派遣供求情况 382
- 四、上海劳务派遣发展问题 383

##### 第三节 广东劳务派遣市场分析 383

- 一、广东产业经济发展分析 383
- 二、广东人口环境发展分析 385
- 三、广东劳务派遣供求情况 388
- 四、广东劳务派遣发展问题 393

##### 第四节 山东劳务派遣市场分析 394

- 一、山东宏观经济发展分析 394
- 二、山东人口环境发展分析 398

三、山东劳务派遣供求情况	398
四、山东劳务派遣问题与政策现状	402
第五节 江苏劳务派遣市场分析	403
一、江苏工业经济发展分析	403
二、江苏劳务派遣供求情况	404
三、江苏劳务派遣发展问题	411
第六节 浙江劳务派遣市场分析	412
一、浙江工业经济发展分析	412
二、浙江人口环境发展分析	415
三、浙江劳务派遣供求情况	418
四、浙江劳务派遣发展问题	420
第七节 四川劳务派遣市场分析	421
一、四川经济发展分析	421
二、四川人口环境发展分析	421
三、四川劳务派遣供求情况	421
第八节 河北劳务派遣市场分析	422
一、河北产业经济发展分析	422
二、河北人口环境发展分析	423
三、河北劳务派遣供求情况	423
第九节 湖北劳务派遣市场分析	424
一、湖北经济发展分析	424
二、湖北人口环境发展分析	424
三、湖北劳务派遣供求情况	425
第十节 辽宁劳务派遣市场分析	429
一、辽宁产业经济发展分析	429
二、辽宁人口环境发展分析	441
三、辽宁劳务派遣供求情况	441
四、辽宁劳务派遣发展问题	442
五、辽宁劳务派遣发展前景	444
第十一节 重庆劳务派遣市场分析	444
一、重庆产业经济发展分析	444
二、重庆人口环境发展分析	448

- 三、重庆劳务派遣供求情况 449
- 四、重庆劳务派遣发展问题 450
- 五、重庆劳务派遣发展前景 451
- 第十二节 湖南劳务派遣市场分析 452
  - 一、湖南产业经济发展分析 452
  - 二、湖南人口环境发展分析 454
  - 三、湖南劳务派遣供求情况 455
  - 四、湖南劳务派遣发展问题 455
  - 五、湖南劳务派遣发展前景 456
- 第十三节 安徽劳务派遣市场分析 456
  - 一、安徽产业经济发展分析 456
  - 二、安徽人口环境发展分析 459
  - 三、安徽劳务派遣供求情况 460
  - 四、安徽劳务派遣发展问题 460
  - 五、安徽劳务派遣发展前景 460

## 第九章 劳务派遣行业领先企业经营形势分析 462

### 第一节 中国对外劳务派遣领先企业经营形势分析 462

- 一、中国国际技术智力合作公司 462
  - 1、企业发展概况分析 462
  - 2、企业业务领域分析 462
  - 3、企业资质能力分析 463
  - 4、企业人力资源规模 467
  - 5、企业服务网络分析 467
- 二、上海市对外服务有限公司 468
  - 1、企业发展概况分析 468
  - 2、企业业务领域分析 468
  - 3、企业服务网络分析 468
- 三、中国四达国际经济技术合作公司 468
  - 1、企业发展概况分析 468
  - 2、企业业务领域分析 469
  - 3、企业资质能力分析 471

4、企业人力资源规模及服务网络分析 472

四、中远对外劳务合作公司 472

1、企业发展概况分析 472

2、企业组织架构分析 473

3、企业资质能力分析 474

4、企业人力资源规模 476

5、企业服务网络分析 476

五、中海海员对外技术服务有限公司 477

1、企业发展概况分析 477

2、企业业务领域分析 477

3、企业人力资源规模 477

4、企业服务网络分析 477

六、中国大连国际合作（集团）股份有限公司 478

1、企业发展概况分析 478

2、企业业务领域分析 478

3、企业资质能力分析 478

4、企业经营情况分析 478

5、企业组织架构分析 481

七、中国厦门国际经济技术合作公司 481

1、企业发展概况分析 481

2、企业业务领域分析 481

3、企业荣誉分析 482

4、企业组织结构分析 484

八、厦门海隆对外劳务合作有限公司 485

1、企业发展概况分析 485

2、企业业务领域分析 485

3、企业资质荣誉分析 485

4、企业人力资源规模 486

5、企业组织架构分析 486

九、中国天津国际经济技术合作集团公司 487

1、企业发展概况分析 487

2、企业业务领域分析 487

- 3、企业资质荣誉分析 487
- 4、企业服务网络分析 487
- 十、中国江苏国际经济技术合作集团有限公司 488
  - 1、企业发展概况分析 488
  - 2、企业业务领域分析 488
  - 3、企业资质能力分析 489
  - 4、企业人力资源规模 489
  - 5、企业服务网络及荣誉分析 490
- 第二节 中国国内劳务派遣领先企业经营形势分析 490
  - 一、北京外企人力资源服务有限公司 490
    - 1、企业发展概况分析 490
    - 2、企业业务领域分析 490
    - 3、企业服务网络分析 491
  - 二、广州南方人才资源租赁中心 491
    - 1、企业发展概况分析 491
    - 2、企业业务及人力资源规模分析 491
  - 三、中企人力资源咨询有限公司 492
    - 1、企业发展概况分析 492
    - 2、企业服务网络分析 492
    - 3、企业资质能力分析 492
  - 四、吉林省万成集团有限公司 493
  - 五、万宝盛华集团（中国）有限公司 494
  - 六、北京团兴劳动与社会保险服务有限公司 494
    - 1、企业发展概况分析 494
    - 2、企业发展动态分析 494
    - 3、企业人力资源规模 495
  - 七、深圳市鹏劳人力资源管理有限公司 495
    - 1、企业发展概况分析 495
    - 2、企业业务领域分析 495
    - 3、企业资质能力分析 495
    - 4、企业人力资源规模 496
  - 八、东莞市信鸿实业发展有限公司 497

- 九、安徽远创人力资源管理有限公司 497
  - 1、企业发展概况分析 497
  - 2、企业服务模式分析 497
  - 3、企业服务网络分析 498
- 十、深圳市三和源劳务派遣有限公司 498
  - 1、企业发展概况分析 498
  - 2、企业业务领域及服务范围分析 499
  - 3、企业资质能力分析 500
  - 4、企业人力资源规模 500
- 十一、青岛劳联国际投资集团股份有限公司 500
  - 1、企业发展概况分析 500
  - 2、企业人力资源规模 501
  - 3、企业服务网络分析 501
- 十二、上海成实劳务派遣有限公司 501
- 十三、重庆宏盛劳务有限公司 502
- 十四、武汉华中新世纪人才开发交流有限公司 502
- 十五、广州红海人力资源集团股份有限公司 502
- 十六、四川通发广进人力资源管理咨询有限公司 503
- 十七、北京百智汇企业管理顾问有限公司 503
- 十八、湖北万方人力资源服务有限公司 504
  - 1、企业发展概况分析 504
  - 2、企业业务领域分析 504
  - 3、企业资质荣誉分析 505
  - 4、企业组织架构分析 506
- 十九、广西西南人才服务市场有限公司 506
- 二十、浙江蓝拓人力资源服务有限公司 509
  - 1、企业发展概况 509
  - 2、企业服务网络分析 509
  - 3、企业优势分析 510

## 第五部分 投资前景展望

### 第十章 2015-2020年劳务派遣行业前景及趋势 512



第一节 2015-2020年劳务派遣市场发展前景	512
一、2015-2020年劳务派遣市场发展潜力分析	512
二、2015-2020年劳务派遣市场发展前景展望	512
三、2015-2020年对外劳务派遣发展前景分析	513
第二节 2015-2020年劳务派遣行业发展趋势	515
一、劳务派遣行业发展趋势分析	515
二、劳务派遣行业政策趋势分析	516
三、劳务派遣行业用工趋势分析	517
四、劳务派遣企业发展趋势分析	519
第三节 2015-2020年劳务派遣行业规范重点	519
一、劳务派遣行业政策重点分析	519
二、劳务派遣行业规范重点分析	520
三、劳务派遣行业监管重点分析	520
四、劳务派遣行业激励重点分析	520
第四节 2015-2020年劳务派遣市场规模预测	521
一、劳务派遣行业用工规模预测	521
二、劳务派遣行业用工结构预测	521
三、劳务派遣行业用工成本预测	522
四、劳务派遣区域需求程度预测	522
第十一章 2015-2020年劳务派遣行业投资价值评估	523
第一节 劳务派遣行业投资特性分析	523
一、劳务派遣行业进入壁垒分析	523
二、劳务派遣行业盈利因素分析	523
三、劳务派遣行业盈利模式分析	524
第二节 2015-2020年劳务派遣行业发展的影响因素	524
一、有利因素	524
1、劳务派遣在企事业单位应用的原因	524
2、劳务派遣行业快速发展的原因	526
3、劳务派遣行业“异常繁荣”的原因	527
二、不利因素	530
1、劳务派遣规模过大	530

- 2、劳务派遣的适用无节制 530
- 3、劳务派遣行业准入门槛低 531
- 4、派遣劳动者权益易受损 531
- 第三节 2015-2020年劳务派遣行业投资价值评估分析 532
  - 一、行业投资效益分析 532
  - 二、产业发展的空白点分析 533
  - 三、投资回报率比较高的投资方向 533
  - 四、新进入者应注意的障碍因素 533
- 第十二章 2015-2020年劳务派遣行业投资机会与风险防范 534
  - 第一节 劳务派遣行业投融资情况 534
    - 一、劳务派遣行业投资分析 534
    - 二、劳务派遣行业融资分析 534
  - 第二节 2015-2020年劳务派遣行业投资机会 534
    - 一、劳务派遣投资机会 534
    - 二、细分市场投资机会 535
    - 三、重点区域投资机会 535
    - 四、劳务派遣行业投资机遇 535
  - 第三节 2015-2020年劳务派遣行业投资风险分析 536
    - 一、劳务派遣行业政策风险 536
    - 二、劳务派遣行业市场风险 536
    - 三、劳务派遣行业派遣过程风险 536
    - 四、劳务派遣行业管理风险 537
  - 第四节 2015-2020年劳务派遣行业财务风险与对策 537
    - 一、资金运营过程的财务风险 537
    - 二、税收政策引发的涉税风险 538
    - 三、稽核审计带来的财务风险 538
    - 四、连带责任引起的财务风险 539
  - 第五节 中国劳务派遣行业投资建议 539
    - 一、劳务派遣行业未来发展方向 539
    - 二、劳务派遣行业主要投资建议 542
    - 三、中国劳务派遣企业融资分析 542

## 第六部分 投资战略研究

### 第十三章 2015-2020年劳务派遣行业面临的困境及对策 544

#### 第一节 劳务派遣行业面临的困境及对策 544

一、劳务派遣公司方面的问题 544

二、被派遣劳动者方面的问题 544

三、用工单位方面的问题分析 545

四、劳务派遣用工的对策建议 545

#### 第二节 劳务派遣行业用工问题分析 548

一、非“三性”岗位大量使用劳务派遣工 548

二、不依法签订劳动合同问题突出 548

三、劳动就业歧视明显 549

四、劳动保护与职业安全条件较差 550

#### 第三节 劳务派遣行业权益问题分析 551

一、工资收入偏低 551

二、社会保障水平较低 551

三、同工不同酬问题突出 551

四、民主权利实现状况较差 552

#### 第四节 劳务派遣行业经营问题分析 553

一、派遣机构参差不齐 553

二、混业经营现象严重 553

三、监督管理机制不到位 553

#### 第五节 劳务派遣行业制度问题分析 555

一、劳务派遣严重滥用 555

二、同工不同酬 555

三、派遣公司资质过低 556

四、逆向派遣严重 556

#### 第六节 劳务派遣行业问题的解决对策建议 557

一、完善劳务派遣相关法规政策 557

二、依法审批和管理劳务派遣单位 557

三、加强对劳务派遣工权益维护工作 557

四、合理规范劳务派遣适用范围 558

五、界定同工不同酬的可实施性标准 558

六、提高劳务派遣机构进入门槛 559

## 第十四章 劳务派遣行业案例分析研究 560

### 第一节 劳务派遣行业人才供给模式案例分析 560

#### 一、阿里劳务派遣公司人才供给现状分析 560

1、阿里劳务派遣公司概况 560

2、用工单位人才需求分析 564

3、阿里劳务派遣公司人才供给现状分析 565

4、阿里劳务派遣公司人才供给存在的问题及原因分析 568

#### 二、阿里劳务派遣公司人才供给模式构建 571

1、阿里劳务派遣公司人才供给模式构建目标 571

2、阿里劳务派遣公司人才供给模式构建原则 572

3、阿里劳务派遣公司人才供给模式创新构思 574

4、阿里劳务派遣公司人才供给模式创新问题 578

#### 三、阿里劳务派遣公司人才供给模式创新策略 579

1、与高校合作建立人才招聘与培养平台 579

2、与客户合作建立战略性人才储备基地 583

3、挖掘衍生项目促进常规人才供给 589

4、建立预案体系规范应急人才供给 593

5、优化人力资源管理体系 596

### 第二节 劳务派遣行业业务风险管理案例分析 600

#### 一、深圳中智公司劳务派遣现状 600

1、深圳中智公司概况 600

2、公司劳务派遣员工构成变化及管理特征 602

3、深圳中智现行面临的风险 604

#### 二、深圳中智公司劳务派遣业务风险识别与评估 605

1、公司劳务派遣管理风险识别 605

2、公司劳务派遣管理风险评估 606

3、公司劳务派遣管理风险成因 609

#### 三、深圳中智劳务派遣业务风险防控策略 612

1、内部风险控制策略 612

- 2、外部风险控制策略 614
- 3、员工风险控制策略 618
- 四、深圳中智公司劳务派遣业务风险防控策略保障措施 621
  - 1、创新公司劳务派遣管理模式 621
  - 2、完善劳务派遣信息管理系统 624
  - 3、构建公司劳务派遣企业文化 626

## 第十五章 劳务派遣行业投资战略研究 629

### 第一节 劳务派遣企业的设立及运行 629

- 一、劳务派遣企业设立条件 629
- 二、劳务派遣企业资质申请 629
- 三、劳务派遣企业信息管理 629
- 四、劳务派遣企业业务流程 632
- 五、劳务派遣企业机构设置 632
- 六、劳务派遣企业人事管理 637

### 第二节 对我国劳务派遣品牌的战略思考 637

- 一、劳务派遣品牌的重要性 637
- 二、劳务派遣实施品牌战略的意义 638
- 三、劳务派遣企业品牌的现状分析 639
- 四、我国劳务派遣企业的品牌战略 639
- 五、劳务派遣品牌战略管理的策略 640

### 第三节 劳务派遣运营模式分析 641

- 一、劳务派遣企业的类型 641
- 二、劳务派遣企业的问题 641
- 三、劳务派遣企业代理式运营模式 642
- 四、劳务派遣企业包干式运营模式 643

### 第四节 劳务派遣管理策略分析 644

- 一、劳务派遣常见问题答疑 644
- 二、劳务派遣人力资源管理 650
- 三、用工单位管理策略分析 652
- 四、劳务派遣安全教育管理 653
- 五、劳务派遣发展战略选择 654

## 第五节 劳务派遣行业投资战略研究 655

### 一、2015-2020年劳务派遣行业投资战略 655

### 二、2015-2020年细分行业投资战略 657

## 第十六章 研究结论及投资建议 658

### 第一节 劳务派遣行业研究结论及建议 658

### 第二节 劳务派遣行业主体研究结论及建议 659

#### 一、劳务派遣行业发展建议 659

#### 二、政府相关部门发展建议 660

#### 三、劳务派遣企业发展建议 661

#### 四、用工单位相关发展建议 662

#### 五、劳务派遣工的相关建议 662

### 第三节 劳务派遣行业投资建议 663

#### 一、行业发展策略建议 663

#### 二、行业投资方向建议 664

#### 三、行业投资方式建议 665

## 图表目录：

图表：2006-2014年中国国内生产总值（GDP）总体走势 46

图表：2006-2014年中国国内生产总值季度分析（1） 46

图表：2006-2014年中国国内生产总值季度分析（2） 47

图表：2006-2014年中国国内生产总值季度分析（3） 47

图表：2006-2014年中国国内生产总值季度分析（4） 47

图表：2006-2014年中国国内生产总值季度分析（5） 47

图表：2006-2014年中国国内生产总值季度分析（6） 47

图表：2006-2014年中国国内生产总值季度分析（7） 48

图表：2006-2014年中国国内生产总值季度分析（8） 48

图表：2006-2014年中国国内生产总值季度分析（9） 48

图表：经济增长处于复苏期的调整阶段 50

图表：2014年三季度GDP同比增速大幅下滑 50

图表：2014年三季度GDP环比增速继续下滑 51

图表：2014年上半年消费增速不断下滑 52

图表：2014年上半年固定资产投资增速持续下滑 52

图表：2014年上半年出口增速底部徘徊 53

图表：2014年工业增速大幅下滑 54

图表：2014年9月汇丰PMI创新低反映中小企业经营状况恶化 54

图表：2014年9月形成CPI低点概率大 55

图表：2014年上半年CPI涨幅总体趋向回落 56

图表：2003-2014年全社会固定资产投资情况 61

图表：2013-2014年全国固定资产投资（不含农户）同比增速 66

图表：2014年分地区投资相邻两个月累计同比增速 67

图表：2013-2014年固定资产投资到位资金同比增速 68

图表：2014年固定资产投资（不含农户）主要数据（1） 68

图表：2014年固定资产投资（不含农户）主要数据（2） 68

图表：2014年固定资产投资（不含农户）主要数据（3） 68

图表：2014年固定资产投资（不含农户）主要数据（4） 69

图表：2014年固定资产投资（不含农户）主要数据（5） 69

图表：2014年固定资产投资（不含农户）主要数据（6） 69

图表：2014年固定资产投资（不含农户）主要数据（7） 69

图表：2014年固定资产投资（不含农户）主要数据（8） 69

图表：2014年固定资产投资（不含农户）主要数据（9） 70

图表：2008-2014年中国社会消费品零售总额总体走势 70

图表：2013-2014年中国社会消费品零售总额分析（1） 70

图表：2013-2014年中国社会消费品零售总额分析（2） 70

图表：2013-2014年中国社会消费品零售总额分析（3） 70

图表：2013-2014年中国社会消费品零售总额分析（4） 71

图表：2013-2014年中国社会消费品零售总额分析（5） 71

图表：2013-2014年中国社会消费品零售总额分析（6） 71

图表：2013-2014年中国社会消费品零售总额分析（7） 71

图表：2014年城乡居民人均收入平均数与中位数比较情况 76

图表：2014年农村居民人均纯收入构成 77

图表：2014年城镇居民人均总收入构成 77

图表：历年城乡居民人均收入及人均国内生产总值实际增长率 77

图表：历年城乡居民收入差距 78

图表：2008-2014年中国中国海关进出口增减总体走势 87

图表：2013-2014年中国中国海关进出口增减（1） 87

图表：2013-2014年中国中国海关进出口增减（2） 87

图表：2013-2014年中国中国海关进出口增减（3） 88

图表：2013-2014年中国中国海关进出口增减（4） 88

图表：2013-2014年中国中国海关进出口增减（5） 88

图表：2013-2014年中国中国海关进出口增减（6） 88

图表：2013-2014年中国中国海关进出口增减（7） 88

图表：2013-2014年中国中国海关进出口增减（8） 89

图表：全国进出口简要情况表 89

图表：深圳劳务派遣员工招募与甄选流程图（1） 203

图表：深圳劳务派遣员工招募与甄选流程图（2） 203

图表：派遣公司服务流程图 205

图表：劳务派遣信息管理系统构成图 214

图表：2013-2014年中国就业人数统计情况 225

图表：2013-2014年中国按三次产业分就业人员数统计情况 225

图表：2013-2014年中国按城乡分就业人员数统计情况 226

图表：2013-2014年城镇就业人员按经济类型分就业人员数统计情况 226

图表：2011-2014年按行业分城镇单位就业人员数统计情况 226

图表：2011-2014年按行业分国有单位就业人员数统计情况 227

图表：2011-2014年按行业分城镇集体单位就业人员数统计情况 228

图表：2011-2014年按行业分其他单位就业人员数统计情况 228

图表：2011-2014年按行业分私营企业和个体就业人员数统计情况 229

图表：2011-2014年按行业分城镇私营企业和个体就业人员数统计情况 229

图表：我国劳务派遣行业用工行业市场份额图 237

图表：2011-2014年月度汽车销量及同比变化情况 245

图表：2011-2014年月度乘用车销量及同比变化情况 245

图表：2011-2014年月度商用车销量及同比变化情况 246

图表：2011-2014年1.6L及以下乘用车销量变化情况 247

图表：2008-2014年国内轿车市场份额变化情况 247

图表：2014年国内汽车销售市场占有率 250

图表：2013-2014年全国汽车制造业企业单位数 253



图表：2013-2014年全国汽车制造业从业人员平均人数 253

图表：2013-2014年全国电子器件制造业企业单位数 259

图表：2013-2014年全国电子元件制造企业单位数 260

图表：2013-2014年全国电子器件制造业从业人员平均人数 260

图表：2013-2014年全国电子元件制造业从业人员平均人数 261

图表：2013-2014年全国纺织业企业单位数 266

图表：2013-2014年全国纺织业从业人员平均人数 266

图表：2013-2014年建筑行业城镇非私营单位就业人员年平均工资 269

图表：2013-2014年机械行业主要子行业企业单位数 274

图表：2013-2014年机械行业主要子行业从业人员平均人数 275

图表：2013-2014年全国全社会用电量增速分月情况图 276

图表：2014年以来分月全社会用电量及其增速 278

图表：2013-2014年全国电力生产行业企业单位数 279

图表：2013-2014年全国电力生产行业从业人员平均人数 279

图表：全国一二三线城市保姆、育儿嫂、月嫂市场行情 289

图表：全国一二三线城市保洁市场行情 290

图表：全国一二三线城市小时工市场行情 290

图表：2014年餐饮企业基本情况统计表 293

图表：2014年餐饮企业数量按行业类别分类构成 293

图表：2013-2014年各月电信主营业务收入比较 295

图表：2013-2014年固定电话用户各月净增比较 296

图表：2014年-2014年2G用户和3G用户净增比较 297

图表：2013-2014年固定互联网宽带接入用户各月净增比较 297

图表：2013-2014年手机上网用户和无线上网卡用户比较 298

图表：2013-2014年固定本地和长途电话MOU值各月比较 298

图表：2013-2014年移动本地和长途去话MOU值各月比较 299

图表：2013-2014年移动短信业务量和彩信业务量各月比较 300

图表：2013-2014年移动互联网接入流量各月比较 300

图表：2014年8月东、中、西部电信主营业务收入同期比较 301

图表：2014年8月移动电话用户新增用户数前十的省份 302

图表：2013-2014年快递业务收入分月图 305

图表：2013-2014年分专业快递业务收入比较 306

图表：2014年快递业务收入结构图 306

图表：2014年快递业务量结构图 307

图表：2013-2014年快递业务收入情况 308

图表：2013-2014年分专业快递业务收入比较 308

图表：2014年1-8月快递业务量结构图 309

图表：2014年1-8月快递业务收入结构图 309

图表：知识员工与非知识员工区别 314

图表：2014年北京市产业经济发展 368

图表：2014年末北京市常住人口及构成 369

图表：2014年第三季度北京市人力资源供求总体状况 369

图表：按求职人员分类分组情况 370

图表：2014年北京市按性别分组的人力资源情况 370

图表：2014年北京市按年龄分组的人力资源情况 371

图表：2014年北京市按文化程度分组的人力资源情况 371

图表：2014年北京市人力资源供求总量对比 372

图表：历年来北京市职工平均工资 373

图表：2014年北京市企业人工成本状况统计 373

图表：2014年第三季度北京市按职业分人力资源供求对比 377

图表：2014年上海市人力资源和社会保障数据统计 382

图表：2005-2014年上海劳动者报酬占GDP的比重 383

图表：2014年广东省劳务派遣供求总体情况 388

图表：2014年广东省劳务派遣按产业分组的需求人数 388

图表：2014年广东省劳务派遣按行业分组的需求人数 389

图表：2014年广东省劳务派遣按用人单位性质分组的需求人数 390

图表：2014年广东省劳务派遣按求职人员类别分组的需求人数 391

图表：2014年广东省劳务派遣按职业分组的需求人数 391

图表：2014年广东省劳务派遣按性别分组的需求人数 392

图表：2014年广东省劳务派遣按年龄分组的需求人数 392

图表：2014年广东省劳务派遣按文化程度分组的需求人数 392

图表：2014年广东省劳务派遣按技术等级分组的需求人数 393

图表：2015-2020年山东就业趋势预测 402

图表：2014年第三季度江苏省按产业分组需求人数 406

图表：2014年第三季度江苏省按行业分组需求人数 407

图表：2014年第三季度江苏省按用人单位性质分组需求人数 409

图表：2014年第三季度江苏省按文化程度分组需求人数 411

图表：2014年上半年人力资源市场岗位需求月度情况 419

图表：2014年以来人力资源市场岗位需求季度情况 419

图表：2014年上半年全省企业用工变化情况 420

图表：河北省常住人口分地区统计 423

图表：中远对外劳务合作公司资质证书 474

图表：中远对外劳务合作公司服务许可证书 475

图表：中远对外劳务合作公司对外劳务合作经营资质证书 475

图表：中远对外劳务合作公司人力资源服务许可证 476

图表：中国大连国际合作（集团）股份有限公司组织结构图 481

图表：中国厦门国际经济技术合作公司组织结构图 484

图表：厦门海隆对外劳务合作有限公司资质荣誉 485

图表：厦门海隆对外劳务合作有限公司组织构架 486

图表：中国江苏国际经济技术合作集团有限公司资质分析 489

图表：湖北万方人力资源服务有限公司荣誉分析 505

图表：湖北万方人力资源服务有限公司组织构架图 506

图表：2015-2020年劳务派遣行业用工规模预测 521

图表：全职员工学历占比图 561

图表：阿里公司组织架构及各部门职责 562

图表：阿里劳务派遣公司服务项目 562

图表：阿里劳务派遣公司业务流程 563

图表：近四年劳务派遣服务岗位情况 563

图表：2007-2014年阿里劳务派遣公司人才服务情况 567

图表：业务支撑岗和技术支撑岗员工人数和占比 584

图表：业务支撑岗和技术支撑岗员上学历人数和占比 585

图表：2014年度业务支撑和技术支撑两项日人才配置需求预测 586

图表：应急领导小组成员组成和应急实施小组架构 595

图表：深圳中智公司劳务派遣示意图 601

图表：深圳中智公司人才服务流程 602

图表：人员层次变化 603

图表：外籍人员变化 603

图表：信息管理系统构成 631

图表：劳务派遣三方关系 645

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/998477EW63.html>