

# 2019-2025年中国人力资源 服务业行业市场分析与投资战略研究报告

## 报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

[www.abaogao.com](http://www.abaogao.com)

## 一、报告报价

《2019-2025年中国人力资源服务业行业市场分析与投资战略研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/jiaoyupeixun/B88477JSKD.html>

报告价格：印刷版：RMB 8000 电子版：RMB 8000 印刷版+电子版：RMB 8200

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

报告目录：

第一章 2013-2018年中国人力资源服务业运行环境分析

第一节 2018年中国宏观经济环境分析

一、GDP历史变动轨迹分析

二、固定资产投资历史变动轨迹分析

三、2018年中国宏观经济发展预测分析

第二节 2013-2018年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

一、法规及政策体系的发展与完善

二、行业准入条件及程序

三、行业相关法律法规

1、《劳动合同法》的影响

2、《就业促进法》的影响

3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

第三节 2013-2018年中国人力资源服务社会环境分析

一、中国就业形势分析

二、中国教育现状

第二章 2013-2018年全球人力资源服务业运行状况分析

第一节 2013-2018年全球人力资源服务业运行环境分析

一、经济环境对全球人力资源服务业的影响

二、全球就业形势透析

三、人力资源服务业政策环境分析

第二节 2013-2018年全球人力资源服务业现状综述

一、全球人力资源服务业规模与结构分析

二、全球化背景下的人力资源管理分析

三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2013-2018年全球主要国家及地区人力资源服务业运行分析

一、美国

二、德国

三、日本

四、印度

第四节 2019-2025年全球人力资源服务业趋势探讨

第三章 2013-2018年中国人力资源服务业运行形势分析

第一节 2013-2018年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2013-2018年中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人

五、外资机构进入中国

第三节 2013-2018年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对比较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第四章 2013-2018年中国人力资源服务行业市场运行状况分析

第一节 2013-2018年中国人力资源服务市场动态分析

一、人力资源服务内容扩展外企人才需求日渐多元

二、人才服务机构陡增 人才服务内容扩展

三、外企人才需求日渐多元IT类留学生最受欢迎

四、外企人才需求本土化高层管理者备受青睐

第二节 2013-2018年中国人力资源服务行业需求分析

一、总体需求状况

二、各种企业需求

三、影响需求的因素分析

第三节 2013-2018年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

一、珠江三角洲地区

二、长江三角洲地区

三、环渤海经济圈地区

第四节 2013-2018年中国优势行业人力资源服务状况分析

一、金融行业

二、IT软件行业

三、房地产行业

四、钢铁行业

五、电力行业

第五章 2013-2018年中国人力资源服务子行业运行态势分析

第一节 人才市场

第二节 人才（劳务）派遣

第三节 人才测评

第四节 人才培养

第五节 信息调查服务

第六节 人力资源管理咨询

第六章 2013-2018年中国人力资源服务行业竞争格局分析

第一节 2013-2018年中国人力资源服务行业竞争现状分析

一、中国人力资源服务品牌竞争分析

二、中国人力资源服务行业国际竞争力分析

三、我国人力资源服务企业竞争策略分析

第二节 2013-2018年中国人力资源服务行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、区域集中度分析

第三节 2019-2025年中国人力资源服务行业竞争趋势分析

第七章 2019-2025年中国人力资源服务业前景展望与趋势预测分析

## 第一节 2019-2025年中国人力资源服务业前景预测

- 一、人力资源服务前景诱人
- 二、人力资源派遣服务机构前景透析
- 三、新业态人才服务发展前景预测分析
- 四、人力资源服务市场潜力巨大

## 第二节 2019-2025年中国人力资源服务行业发展趋势

- 一、市场规模不断扩大
- 二、综合实力的竞争日趋凸显
- 三、服务呈现整合趋势
- 四、大型项目的派遣需求不断加

## 第三节 2019-2025年中国人力资源服务经营状况预测

- 一、市场供需状况预测
- 二、市场运营状况预测

## 第八章 2019-2025年中国人力资源服务行业发展策略分析（ZY ZM）

### 第一节 2019-2025年中国人力资源服务行业面临新挑战

- 一、全球化竞争的挑战
- 二、政策环境日益完善
- 三、客户需求不断提高
- 四、市场竞争主体多元化

### 第二节 2019-2025年中国人力资源服务行业发展的新机遇

- 一、全球化的新机遇
- 二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

### 第三节 2019-2025年中国人力资源服务行业发展策略及建议

- 一、加快完善政策体系和综合环境
- 二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制
- 三、推进市场主体突破，大力推进区域互补
- 四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新
- 五、加大资本投入和品牌培育投入

图表目录：

图表 2013-2018年国内生产总值

图表 2013-2018年居民消费价格涨跌幅度

图表 2018年居民消费价格比上年涨跌幅度（%）

图表 2013-2018年国家外汇储备

图表 2013-2018年财政收入

图表 2013-2018年全社会固定资产投资

图表 2018年分行业城镇固定资产投资及其增长速度（亿元）

图表 2018年固定资产投资新增主要生产能力

图表 全球前20大人力资源服务企业

图表 2013-2018年我国国民生产总值变化趋势图

图表 2018年我国三大产业发展情况

图表 上海人力资源服务行业会员单位所有制比例情况

图表 我国各个产业对人力资源需求情况

图表 我国各个行业对人力资源需求情况

图表 我国各个企业对劳动力需求情况

图表 2013-2018年有效职位数比较图

图表 我国软件培训机构分布

图表 近年我国主要民间软件培训机构

图表 我国信息调查机构集中度

更多图表见正文.....

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/jiaoyupeixun/B88477JSKD.html>