

2010年中国中小企业人力资源管理 分析与发展策略报告

报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

www.abaogao.com

一、报告报价

《2010年中国中小企业人力资源管理分析与发展策略报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/F298473G7V.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话： 400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真： 010-60343813

Email： sales@abaogao.com

联系人： 刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

[b]2010年中国中小企业人力资源管理分析与发展策略报告 内容介绍：[/b]

进入 21 世纪尤其是中国加入 WTO 以来,国内的企业正逐渐融入到一个没有边界的经济体系和全球化、网络化的商业环境中,国内、国际间的企业竞争愈演愈烈。人力资源管理的作用在这场全球范围内的竞争中被格外地凸显出来,成为企业生存与发展的核心竞争力。而中国中小企业的人力资源管理还处在探索和起步阶段,存在着许多严重的问题,已经成为制约中小企业健康、长远发展的瓶颈,阻碍了中小企业的前进步伐。因此,进行中小企业人力资源管理对策研究迫在眉睫、势在必行。

本报告采用理论研究与实际案例分析相结合法,立足于 21 世纪中国中小企业人力资源管理面临的新形势,针对中小企业在人力资源管理上存在的问题,在吸收和借鉴国内外企业人力资源管理研究的最新成果和有益经验的基础上,推陈出新,研究了中小企业如何制定具有竞争力的人力资源管理对策。首先,本报告系统论述了人力资源管理理论的内涵、演变过程以及战略人力资源管理的相关理论,阐明人力资源管理在企业获取竞争优势中的重要战略地位;其次,本报告简要描述了中小企业的概念及其人力资源管理的特点,分析了 21 世纪中小企业人力资源管理面临的发展机遇与严峻挑战,并深入剖析了中小企业的人力资源管理现状及存在的问题及其影响因素,探讨了当前金融危机对中小企业人力资源管理的影响,并对未来中小企业人力资源管理发展的整体环境及发展趋势进行研判,最后在前面大量分析、预测的基础上,研究了中小企业人力资源管理今后的应对策略,为中国中小企业在当前环境下,激烈的市场竞争中洞察先机,提升企业管理水平,为公司领导层做战略规划提供了准确的市场情报信息及科学的决策依据。

[b]第一章 中国中小企业发展宏观经济环境分析[/b]

第一节 2009-2010年全球宏观经济分析

一、2008-2009年全球宏观经济运行概况

二、2010年全球宏观经济趋势预测

第二节 金融危机对全球经济的影响

一、对各国实体经济的影响

二、国际金融危机发展趋势及其国际影响

第三节 2009-2010年中国宏观经济环境分析

一、2008-2009年中国宏观经济发展情况

二、2008-2009年中国宏观经济走势分析

三、2010年中国宏观经济趋势预测

第四节 金融危机对中国经济的影响

一、金融危机引致的中国经济损失

二、金融危机影响下的主要行业

三、中国宏观经济政策变动及趋势

[b]第二章 中国中小企业人力资源管理的基本理论[/b]

第一节 人力资源管理的内涵

一、人力资源管理定义

二、现代人力资源管理

第二节 中小企业人力资源管理的演变

一、人力资源管理的发展历程

二、人力资源管理的发展趋势

第三节 战略人力资源管理的理论回顾

一、战略人力资源管理的内涵和特征

二、战略人力资源管理的框架体系

[b]第三章 中国人力资源管理的理念变迁[/b]

第一节 人力资源管理理念的变革之路

一 从经验管理到科学管理

二 文化管理：新兴的管理理念

第二节 从传统人事管理到人才资源管理

一 传统人事管理的特点与问题

二 人力资源管理理念的提出与变化

三 人力资源管理与传统人事管理的区别

第三节 中国人力资源管理理念荟萃

一 人才主权理念

二 企业演化中的人力资源管理理念

三 学习型组织人力资源开发理念

[b]第四章 中小企业人力资源管理的发展环境[/b]

第一节 中小企业的概念

第二节 中小企业发展分析

一、2008年中国中小企业数量分析

二、2008年中国中小企业从业人数分析

三、2009年中国中小企业发展趋势预测

第二节 中小企业人力资源管理的特点

- 一、中小企业发展现状
- 二、中小企业人力资源管理特点分析

第三节 中小企业人力资源管理面临的机遇与挑战

- 一、中小企业人力资源管理面临的发展机遇
- 二、中小企业人力资源管理面临的严峻挑战

第四节 中国中小企业人力资源管理存在的问题

- 一、人力资源管理观念落后
- 二、人力资源投资不足
- 三、人力资源管理制度不健全
- 四、人力资源结构不合理
- 五、企业文化建设滞后

[b]第五章 中国中小企业发展现状分析[/b]

第一节 中国企业人力资源管理制度建设现状

第二节 中国企业人力资源管理岗位管理现状

第三节 中国企业人力资源管理劳动用工招聘现状

第四节 中国企业人力资源管理绩效考核现状

第五节 中国企业人力资源管理企业员工培训现状

第六节 中国企业人力资源管理薪酬管理现状

第七节 中国企业人力资源管理相关社会保障现状

[b]第六章 中国中小企业人力资源管理薪酬状况分析[/b]

第一节 2009年中国中小企业人力资源管理薪酬统计

- 一、地域分布统计分析
- 二、行业分布统计分析
- 三、从业年限分布统计分析
- 四、职位分布统计分析
- 五、企业规模分布投机分析

第二节 2009年中国中小企业人力资源管理薪酬调查分析

- 一、样本数据状况分析
- 二、参与调查样本调查问卷解析
- 三、2009年全国主要城市与地区薪酬状况
- 四、2009年全国主要行业考察行业薪酬状况

第三节 金融危机下中国中小企业人力资源管理薪酬发展预测

[b]第七章 中国中小企业人力资源管理的影响因素分析[/b]

第一节 企业的外部环境因素

- 一、经济全球化的影响
- 二、中国入世的影响
- 三、历史文化的影响
- 四、教育状况的影响
- 五、政府的影响
- 六、地理位置和竞争因素的影响
- 七、经济条件与社会发展现状的影响
- 八、ISO 等组织的影响

第二节 企业管理者的管理水平

第三节 企业的动态发展程度

第四节 企业不同发展阶段的竞争战略

第五节 企业劳动力的构成和工作模式

第六节 人力资源管理信息系统的完善程度

[b]第八章 中国中小企业人力资源外包状况分析[/b]

第一节 中国中小企业人力资源外包现状分析

- 一、作业性工作外包
- 二、战略性工作外包

第二节 中国中小企业人力资源管理外包存在的问题分析

- 一、资源共享程度低
- 二、服务流程缺乏互动性
- 三、人力资源服务项目单一、层次低下
- 四、高端管理人才贫乏

第三节 中国中小企业人力资源管理外包制约因素分析

- 一、我国企业人力资源外包的影响因素
- 二、内部资源和外部市场分析
- 三、影响人力资源外包的因素
- 四、影响人力资源管理职能外包的具体因素分析
- 五、企业内部环境分析

第四节 中国中小企业人力资源管理外包经营策略分析

- 一、人力资源管理外包的决策模型构造
 - 二、模糊综合评价在人力资源管理外包决策中的应用
 - 三、层次分析法在人力资源管理外包决策中的应用
- [b]第九章 中国中小企业人力资源管理发展趋势对策研究[/b]
- 第一节 中国中小企业人力资源管理发展趋势预测
 - 第二节 整体层面上的中小企业之间人力资源联合战略
 - 第三节 个体层面上的中小企业人力资源战略
- 一、更新人力资源管理观念，确立战略人力资源指导思想
 - 二、加大人力资源的投资，实行人力资源投资优先战略
 - 三、人力资源管理制度创新，推进人事制度改革战略
 - 四、优化人力资源结构，制定人力资源规划战略
 - 五、打造先进的企业文化，增强企业的凝聚力

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/F298473G7V.html>