

# 2022-2028年中国猎头市场 运行态势及投资策略建议报告

## 报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

[www.abaogao.com](http://www.abaogao.com)

## 一、报告报价

《2022-2028年中国猎头市场运行态势及投资策略建议报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/ruanjian/F298479C3V.html>

报告价格：印刷版：RMB 8000 电子版：RMB 8000 印刷版+电子版：RMB 8200

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

猎头，意为物色人才的人，是帮助优秀的企业找到需要的人才。这个词另外的说法叫做高级人才寻访。“头”指智慧、才能集中之所在，“猎头”也可指猎夺人才，即发现、追踪、评价、甄选和提供高级人才的行为。在国外，这是一种十分流行的人才招聘方式，香港和台湾地区把它翻译为“猎头”，大陆也称之为猎头，意思即指“网罗高级人才或挖掘高端人才”。

猎头的英文是headhunting，来源于拉丁文，原来是指美洲食人部落，作战的时候把对方的头颅砍下来，作为炫耀挂在腰间的行为，真正叫做猎头是二战以后。欧美一些国家战胜之后，从德国等很多国家里面寻找自己需要的科学家，他们像丛林狩猎一样，到处派专业公司帮他们物色比较优秀的人，这个词后来被借用成为猎寻人才，到国内把原来的含义拿过来叫做猎头。猎头与一般的企业招聘、人才推荐和职业介绍服务有着很大的不同，猎头追逐的目标始终盯在高学历、高职位、高价位三位一体的人身上，它搜寻的是那些受教育程度高、实践经验丰富、业绩表现出色的专业人才和管理人才。简言之，猎头可以理解为高级人才中介，担当的是高级人才和企业的“红娘”的角色。

智研数据研究中心发布的《2022-2028年中国猎头市场运行态势及投资策略建议报告》共七章。首先介绍了猎头行业市场发展环境、猎头整体运行态势等，接着分析了猎头行业市场运行的现状，然后介绍了猎头市场竞争格局。随后，报告对猎头做了重点企业经营状况分析，最后分析了猎头行业发展趋势与投资预测。您若想对猎头产业有个系统的了解或者想投资猎头行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章猎头行业基本概况

第一节猎头公司的相关概述

一、猎头公司的定义

二、猎头公司的对象

第二节猎头公司的服务情况

一、标准服务

二、长期服务

三、国际服务

四、智囊团服务

第三节猎头公司的高效搜寻

一、猎头公司搜寻原则

二、猎头公司搜寻流程

三、猎头公司搜寻路径

四、猎头公司搜寻方法与技术

第二章猎头行业发展环境分析

第一节猎头公司行业宏观经济环境分析

一、2020年中国宏观经济环境分析

(一) 中国GDP增长情况分析

(二) 工业经济发展形势分析

(三) 社会固定资产投资分析

(四) 全社会消费品零售总额

(五) 城乡居民收入增长分析

(六) 居民消费价格变化分析

(七) 对外贸易发展形势分析

二、中国宏观经济发展对猎头公司影响

第二节猎头公司行业政策环境分析

一、猎头公司行业相关政策

二、中国人才市场相关政策

三、国家高层次人才特殊支持计划

第三节猎头公司行业社会环境分析

一、中国法人单位数统计

二、中国高校毕业生分析

(一) 高校毕业生规模分析

(二) 高校毕业生就业形势

(三) 高校毕业生就业流向

(四) 高校毕业生薪酬分析

第四节全球及中国人力资源环境分析

## 一、全球人力资源环境分析

### （一）全球人力资源市场分析

### （二）全球人力资源市场格局

### （三）全球人力资源企业格局

### （四）全球人力资源服务机构

### （五）全球人才短缺市场调查

## 二、中国人力资源环境分析

### （一）中国劳动就业状况分析

### （二）中国人力资源市场分析

### （三）中国留学人才市场分析

### （四）中国高端人才流失问题

## 第三章猎头行业发展状况分析

### 第一节猎头公司行业发展分析

#### 一、猎头公司行业发展历程

#### 二、猎头公司行业发展现状

#### 三、猎头公司行业发展规模

### 第二节猎头公司的定位分析

#### 一、公司治理：有限责任制与合伙制

#### 二、资金性质：内资与合资

#### 三、行业范围：专业化与多元化

#### 四、区域范围：单一区域与跨区域

#### 五、经营对象：顶级人才与中高级人才

#### 六、攻守方略：单打独斗与合纵连横

### 第三节猎头行业发展SWOT分析

#### 一、猎头市场发展优势分析

#### 二、猎头市场发展劣势分析

#### 三、猎头市场发展机遇分析

#### 四、猎头市场发展挑战分析

### 第四节猎头公司服务目标市场分析

#### 一、移动互联网以及与互联网结合的新生代传统领域

#### 二、前海深港现代服务业合作区

## 第五节猎头公司行业业务拓展计划

### 一、业务拓展分析

### 二、品牌宣传分析

## 第六节中国重点猎头网站发展分析

### 一、红桃网

### 二、中国猎头招聘网

### 三、中国猎头人才网

### 四、经纬网

### 五、若邻网

### 六、猎聘网

### 七、Linkedin

### 八、六度伯乐网

## 第四章猎头公司行业市场竞争分析

### 第一节猎头公司行业竞争分析

#### 一、识别企业竞争对手

#### 二、新生态的竞争

### 第二节猎头公司行业竞争态势分析

#### 一、现在企业竞争分析

#### 二、新进入者的威胁

#### 三、替代品或服务的威胁

#### 四、供应商议价实力

#### 五、客户的议价实力

### 第三节猎头公司行业竞争格局分析

#### 一、猎头职位年薪分布

#### 二、猎头职位行业分布

#### 三、猎头职位主体分布

#### 四、猎头职位区域分布

#### 五、猎头公司时间分布

#### 六、猎头公司关注因素

## 第五章全球猎头行业重点企业经营分析

## 第一节任仕达集团（Randstad）

一、企业发展基本情况

二、企业服务业务分析

三、企业经营状况分析

四、企业在华经营分析

五、企业业务优势分析

## 第二节德科集团（Adecco）

一、企业发展基本情况

二、企业服务业务分析

三、企业经营状况分析

四、企业在华经营分析

五、企业业务优势分析

## 第三节万宝盛华集团（Manpower）

一、企业发展基本情况

二、企业服务业务分析

三、企业经营状况分析

四、企业在华经营分析

五、企业业务优势分析

## 第六章中国猎头行业重点企业经营分析

### 第一节锐仕方达

一、企业发展基本情况

二、企业组织架构情况

三、企业猎头服务分析

四、企业服务优势分析

### 第二节科锐国际人力资源有限公司

一、企业发展基本情况

二、企业组织架构情况

三、企业猎头服务分析

四、企业服务优势分析

### 第三节智慧华人集团

一、企业发展基本情况

二、企业组织架构情况

三、企业猎头服务分析

四、企业服务优势分析

第四节创亿猎头公司

一、企业发展基本情况

二、企业组织架构情况

三、企业猎头服务分析

四、企业服务优势分析

第五节展动力人才资讯（中国）有限公司

一、企业发展基本情况

二、企业组织架构情况

三、企业猎头服务分析

四、企业服务优势分析

第七章2022-2028年猎头公司行业发展趋势及前景预测

第一节2022-2028年猎头企业行业发展趋势及前景

一、人力资源行业发展规划

二、猎头行业发展趋势分析

三、猎头行业发展前景分析

第二节2022-2028年猎头企业行业投资风险分析

一、运营风险分析

二、合同风险分析

三、财务风险分析

四、道德风险分析

第三节2022-2028年猎头企业行业投资策略分析

部分图表目录：

图表12022-2028年中国国内生产总值及增长变化趋势图

图表22022-2028年国内生产总值构成及增长速度统计

图表32022-2028年规模以上工业增加值及增长速度趋势图

图表42022-2028年中国全社会固定资产投资增长趋势图

图表52022-2028年中国社会消费品零售总额及增长速度趋势图



图表6 2020年中国主要消费品零售额及增长速度统计

图表7 2022-2028年城镇居民人均可支配收入及增长趋势图

图表8 2022-2028年中国农村居民人均纯收入及增长趋势图

图表9 2022-2028年中国居民消费价格月度变化趋势图

图表10 2022-2028年中国进出口总额增长趋势图

图表11 国家高层次人才特殊支持计划遴选数额与标准

图表12 2022-2028年中国法人单位数统计

图表13 中国法人单位数分机构类型结构图

图表14 2022-2028年我国研究生及普通本专科毕业生数统计

图表15 2022-2028年应届生岗位竞争指数

图表16 2020年不同性质企业的应届生岗位竞争指数

图表17 2020年应届生竞争最激烈的十大行业

图表18 2022-2028年朝阳行业和传统行业的平均薪酬变化趋势图

图表19 2020年全球人力资源服务市场格局图

图表20 2020年全球人力资源市场企业市场占有率格局

图表21 全球人力资源服务机构50强情况

图表22 2022-2028年全球填补职位空缺的难度变化趋势图

图表23 2020年全球填补职位空缺的难度&mdash;国家间比较

图表24 2022-2028年中国就业人员产业构成情况

图表25 2022-2028年中国城镇新增就业人数变化趋势图

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/ruanjian/F298479C3V.html>