

# 中国国有银行竞争力研究报告（2007）

## 报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

[www.abaogao.com](http://www.abaogao.com)

## 一、报告报价

《中国国有银行竞争力研究报告（2007）》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/yinxing/H377504QI5.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

中国国有银行竞争力研究报告（2007）内容介绍：

### 【绪言】

国有商业银行核心竞争力的内涵

核心竞争力的含义

国有商业银行核心竞争力的定义

商业银行核心竞争力的特征

顾客价值

不易模仿性

延展性

不可交易性

价值可变性

### 【发展分析】

中资银行业现状

四大国有商业银行核心竞争力现状分析

### 【考核与评价】

国有商业银行核心竞争力的评价指标体系

国有商业银行核心竞争力的定性评价

制度能力评价

营运能力评价

整合能力评价

国有商业银行核心竞争力的定量评价

盈利性评价

安全性评价

流动性能力指标

经营能力评价

### 【竞争分析】

入世背景下我国银行业(银行业竞争力)竞争格局

WTO 关于金融服务贸易协定

外资银行在华现状

国有商业银行核心竞争力提升的SWOT分析

国有商业银行核心竞争力提升所具有的优势

国有商业银行核心竞争力提升所具有的劣势

国有商业银行核心竞争力提升所面临的机遇

国有商业银行核心竞争力提升所面临的威胁

#### 【机制与模式】

国有商业银行核心竞争力的要素

制度能力

运行能力

整合能力

#### 【政策导向与制度创新】

国有商业银行制度能力的提升

产权制度改革

治理结构的完善

优化组织管理系统，加强内部控制

提升国有商业银行竞争力的政策建议

改革国有商业银行内部制度，增强其自身素质

改善国有商业银行外部经营环境

#### 【因素分析】

WTO对我国银行业的冲击

#### 【比较分析】

中外银行竞争力比较分析

银行竞争力的含义与反映竞争力的指标

中外银行竞争力指标比较

基于竞争力指标的优劣势分析

中外资银行竞争策略分析

国有商业银行竞争力的国际比较

规模实力指标比较分析

经济效益指标比较分析

风险抵御能力指标比较分析

人力资源比较分析

技术能力与金融创新比较分析

## 【国际借鉴】

竞争力评价指标的国际借鉴集

## 【问题分析】

影响中资银行竞争力的原因分析

缺乏规范的产权制度

股份制改革不到位

经营机制和管理水平落后

缺乏制度激励

中间业务是薄弱环节

国有商业银行竞争力不足的原因分析

制约和影响国有商业银行竞争力的内部因素

制约和影响国有商业银行竞争力的外部环境因素

国有商业银行核心竞争力问题及原因分析

基层国有商业银行核心竞争力问题及原因分析

## 【对策与建议】

提高国有商业银行竞争力的对策建议

降低不良资产率和提高资本充足率

深化国有商业银行的股份制改革

完善公司治理结构

优化法律法规等外部环境

大力发展国有商业银行的中间业务

完善银行的法人治理结构

明确产权，实现政企分离

建立持股公司制的银行组织结构

开展银行市场化的全方位创新

业务领域的创新

产品结构的创新

合作方式的创新

产品服务的创新

加强人才的管理，创建优质企业文化

运用有效激励手段

建立绩效考核制度

## 建设企业文化

### 【管理方略】

国有商业银行运行能力的提升

提高国有商业银行的管理能力

完善创新机制，提高金融创新能力

提高金融营销能力

强化风险管理，提升风险控制能力

国有商业银行整合能力的提升

实施银行再造，整合银行内部资源

培育企业文化，增强凝聚力

加快业务整合，实行混业经营

### 【战略与策略】

国有商业银行提高核心竞争力的途径

建立良好公司治理机制提供体制保障

加强风险管理是前提条件

制定清晰明确的核心竞争力战略

提高客户关系管理水平是关键

改革组织机构提供组织保障

提高技术管理水平夯实基础

合理配置财务资源提供物质保障

加强人力资源管理是根本

建立科学的激励与约束机制提供机制保障

创新管理提供源泉

建立银行文化提供内驱力

建设学习型银行提供持续发展的竞争优势

动态管理核心竞争力保持长期核心竞争力

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/yinxing/H377504QI5.html>