

2015-2020年中国人力资源 服务市场调查与发展前景预测报告

报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

www.abaogao.com

一、报告报价

《2015-2020年中国人力资源服务市场调查与发展前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/M932712TGW.html>

报告价格：印刷版：RMB 7000 电子版：RMB 7200 印刷版+电子版：RMB 7500

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

报告目录

| | |
|----------------------|----|
| 第1章：中国人力资源服务行业综述 | 22 |
| 1.1 人力资源服务的内涵 | 22 |
| 1.1.1 人力资源服务的定义 | 22 |
| 1.1.2 人力资源服务的分类 | 23 |
| 1.2 人力资源服务行业产业链分析 | 24 |
| 1.2.1 行业产业链结构分析 | 24 |
| 1.2.2 行业产业链形成途径 | 25 |
| 1.2.3 行业产业链发展趋势 | 26 |
| 1.3 人力资源服务行业相关政策法规 | 26 |
| 1.3.1 相关社会保险政策分析 | 26 |
| 1.3.2 相关人才租赁政策分析 | 29 |
| 1.3.3 其他相关政策法规分析 | 31 |
| (1) 《劳动合同法修正案》实施影响预测 | 31 |
| (2) 全国各地区最低工资标准调整趋势 | 33 |
| 1.3.4 人力资源服务制度问题 | 34 |
| 1.4 人力资源服务行业经济环境分析 | 35 |
| 1.4.1 国内宏观经济发展前景预测 | 35 |
| 1.4.2 产业结构对劳务派遣的影响 | 37 |
| (1) 国内产业结构调整方向分析 | 37 |
| (2) 产业结构与人才结构的关系 | 38 |
| (3) 产业调整对人才需求的影响 | 38 |
| 1.5 人力资源服务行业社会环境分析 | 39 |
| 1.5.1 人力资源服务行业人口环境 | 39 |
| (1) 人口数量与结构变化趋势 | 39 |
| (2) 人口城乡与地域分布趋势 | 40 |
| (3) 人口职业分布趋势分析 | 41 |
| 1.5.2 国内劳动就业环境分析 | 41 |
| 1.5.3 城镇就业人员薪酬水平 | 44 |

| | |
|------------------------|----|
| 第2章：中国人力资源服务行业发展分析 | 45 |
| 2.1 人力资源市场供需现状与趋势分析 | 45 |
| 2.1.1 劳动力市场供求平衡分析 | 45 |
| 2.1.2 劳动力市场需求环境分析 | 46 |
| (1) 不同区域劳动力需求分析 | 46 |
| (2) 不同产业劳动力需求分析 | 46 |
| (3) 不同单位性质劳动力需求 | 49 |
| (4) 不同职业劳动力需求对比 | 50 |
| (5) 不同岗位劳动力需求对比 | 51 |
| 2.1.3 求职人员类型分布情况 | 53 |
| 2.1.4 用人单位招聘与应聘特征 | 55 |
| 2.2 人力资源服务运行状况分析 | 61 |
| 2.2.1 人力资源服务行业发展历程 | 61 |
| 2.2.2 人力资源服务行业发展规模 | 62 |
| 2.2.3 人力资源服务行业盈利水平 | 62 |
| 2.2.4 人力资源服务细分市场结构 | 62 |
| 2.3 人力资源服务行业供需主体分析 | 64 |
| 2.3.1 人力资源服务（按性质）机构竞争力 | 64 |
| (1) 国有人力资源服务机构竞争力分析 | 64 |
| (2) 民营人力资源服务机构竞争力分析 | 64 |
| (3) 外资人力资源服务机构竞争力分析 | 64 |
| 2.3.2 人力资源服务（按行业）机构竞争力 | 65 |
| (1) 体检机构竞争力分析 | 65 |
| (2) e-HR企业竞争力分析 | 65 |
| (3) 地方人力资源服务机构竞争力分析 | 65 |
| (4) 行政机构市场竞争力分析 | 65 |
| (5) 银行市场竞争力分析 | 66 |
| 2.3.3 不同主体对人力资源服务的需求特征 | 66 |
| (1) 外资企业需求特征分析 | 66 |
| (2) 大型国企需求特征分析 | 66 |
| (3) 中小型企业需求特征分析 | 66 |

- (4) 政府及事业单位需求特征 67
- 2.4 人力资源服务行业竞争态势 67
 - 2.4.1 人力资源服务市场竞争结构分析 67
 - 2.4.2 人力资源服务市场竞争格局分析 67
 - (1) 竞争在不同企业性质的分布 67
 - (2) 竞争在不同区域市场的分布 69
 - (3) 竞争在不同企业品牌的分布 69
 - 2.4.3 人力资源服务市场竞争威胁分析 69
 - (1) 人力资源服务行业潜在进入者威胁 69
 - (2) 人力资源服务行业替代品威胁分析 70
 - 2.4.4 社交网络对行业竞争格局的影响 70
- 2.5 人力资源服务行业发展趋势及前景预测 73
 - 2.5.1 人力资源服务行业发展趋势分析 73
 - (1) 服务方式国际化趋势 73
 - (2) 产业链条完整化趋势 74
 - (3) 行业产品专业化趋势 74
 - (4) 行业信息化发展趋势 74
 - (5) 行业市场化发展趋势 75
 - 2.5.2 人力资源服务商业模式创新趋势 75
 - (1) 整合式的集成解决方案服务模式 75
 - (2) ADP相关多元化服务模式 76
 - (3) 光辉国际互补品服务模式 76
 - (4) 任仕达整体解决方案模式 76
 - 2.5.3 人力资源服务行业市场规模预测 77

第3章：中国人力资源服务细分行业发展分析 79

- 3.1 人力资源服务行业外包行业分析 79
 - 3.1.1 福利外包行业分析 79
 - (1) 福利外包行业盈利模式 79
 - (2) 福利外包行业发展规模 79
 - (3) 福利外包行业盈利水平 79

- (4) 福利外包行业竞争格局 80
- (5) 福利外包行业发展前景 80
- 3.1.2 薪酬外包行业分析 81
 - (1) 薪酬外包行业盈利模式 81
 - (2) 薪酬外包行业发展规模 81
 - (3) 薪酬外包行业盈利水平 81
 - (4) 薪酬外包行业竞争格局 82
 - (5) 薪酬外包行业发展前景 82
- 3.1.3 人力资源外包行业分析 83
 - (1) 人力资源外包行业进入壁垒 83
 - (2) 人力资源外包行业盈利模式 83
 - (3) 人力资源外包行业发展规模 83
 - (4) 人力资源外包行业盈利水平 84
 - (5) 人力资源外包行业竞争格局 84
 - (6) 人力资源外包行业发展前景 84
- 3.1.4 招聘流程外包行业分析 84
 - (1) 招聘流程外包行业盈利模式 84
 - (2) 招聘流程外包行业发展规模 85
 - (3) 招聘流程外包行业盈利水平 85
 - (4) 招聘流程外包行业竞争格局 85
 - (5) 招聘流程外包行业发展前景 86
- 3.2 人力资源服务行业人才录用与评价行业分析 86
 - 3.2.1 人才调研行业发展分析 86
 - (1) 人才调研业务范围分析 86
 - (2) 人才调研行业规模分析 86
 - (3) 人才调研行业竞争格局 87
 - (4) 人才调研行业盈利水平 87
 - (5) 人才调研行业发展前景 87
 - 3.2.2 人才寻猎行业发展分析 88
 - (1) 人才寻猎行业进入壁垒 88
 - (2) 人才寻猎行业盈利模式 88
 - (3) 人才寻猎行业发展规模 88

- 1) 机构数量及规模分析 88
- 2) 从业人员数量及素质 89
 - (4) 人才寻猎行业盈利水平 91
 - (5) 人才寻猎服务领域分析 91
- 1) 猎头行业的重点服务领域 93
- 2) 猎头行业关注的冷门行业 94
 - (6) 人才寻猎行业竞争格局 95
 - (7) 人才寻猎行业发展前景 96
- 3.2.3 人才招聘行业发展分析 97
 - (1) 人才招聘业务范围分析 97
 - (2) 人才招聘业务流程分析 97
 - (3) 人才招聘行业规模分析 97
 - (4) 人才招聘行业竞争格局 98
 - (5) 人才招聘盈利模式分析 99
 - (6) 人才招聘盈利水平分析 99
 - (7) 人才招聘行业发展前景 100
- 3.2.4 人才测评行业发展分析 100
 - (1) 人才测评业务范围分析 100
 - (2) 人才测评行业规模分析 100
 - (3) 人才测评行业竞争格局 101
 - (4) 人才测评行业盈利水平 101
 - (5) 人才测评行业发展前景 101
- 3.2.5 人才管理培训行业分析 101
 - (1) 人才管理培训业务范围分析 101
 - (2) 人才管理培训行业规模分析 101
 - (3) 人才管理培训行业竞争格局 101
 - (4) 人才管理培训行业盈利水平 102
 - (5) 人才管理培训行业发展前景 102
- 3.2.6 人才派遣行业发展分析 102
 - (1) 人才派遣业务范围分析 102
 - (2) 人才派遣行业规模分析 102
 - (3) 人才派遣行业竞争格局 102

- (4) 人才派遣行业盈利水平 103
- (5) 人才派遣行业发展前景 103
- 3.2.7 人才评鉴行业发展分析 104
 - (1) 人才评鉴业务范围分析 104
 - (2) 人才评鉴行业规模分析 104
 - (3) 人才评鉴行业竞争格局 104
 - (4) 人才评鉴行业盈利水平 104
 - (5) 人才评鉴行业发展前景 104
- 3.3 其他人力资源服务细分行业分析 105
 - 3.3.1 人力资源服务咨询行业分析 105
 - (1) 人力资源咨询业务范围分析 105
 - (2) 人力资源咨询业务流程分析 106
 - (3) 人力资源咨询行业规模分析 107
 - (4) 人力资源咨询行业竞争格局 108
 - (5) 人力资源咨询盈利模式分析 108
 - (6) 人力资源咨询盈利水平分析 109
 - (7) 人力资源咨询行业发展前景 109
 - 3.3.2 薪酬数据调研行业分析 109
 - (1) 薪酬数据调研业务范围分析 109
 - (2) 薪酬数据调研行业规模分析 109
 - (3) 薪酬数据调研行业竞争格局 110
 - (4) 薪酬数据调研行业盈利水平 110
 - (5) 薪酬数据调研行业发展前景 110
 - 3.3.3 人才管理软件行业分析 110
 - (1) 云计算对人力资源服务行业的影响 110
 - (2) 人力资源软件行业SaaS模式分析 111
 - (3) 人才管理软件行业兼并与重组分析 112
 - (4) 人才管理软件行业发展空间分析 113

第4章：中国人力资源行业重点服务领域分析 114

4.1 金融行业人力资源服务特性分析 114

- 4.1.1 金融行业的经济表现分析 114
- 4.1.2 金融行业人员流动率分析 114
- 4.1.3 金融行业薪资及福利分析 115
- 4.1.4 金融行业人力资源岗位结构分析 116
- 4.1.5 金融行业人力资源供需结构分析 117
- 4.1.6 金融行业人力资源总体规划建议 117
- 4.2 IT软件行业人力资源服务特性分析 118
 - 4.2.1 IT软件行业的经济表现分析 118
 - 4.2.2 IT软件行业人员流动率分析 119
 - 4.2.3 IT软件行业薪资及福利分析 119
 - 4.2.4 IT软件行业人力资源岗位结构分析 121
 - 4.2.5 IT软件行业人力资源供需结构分析 121
 - 4.2.6 IT软件行业人力资源总体规划建议 122
- 4.3 房地产行业人力资源服务需求分析 122
 - 4.3.1 房地产行业的经济表现分析 122
 - 4.3.2 房地产行业人员流动率分析 123
 - 4.3.3 房地产行业薪资及福利分析 123
 - 4.3.4 房地产行业人力资源岗位结构分析 124
 - 4.3.5 房地产行业人力资源供需结构分析 124
 - 4.3.6 房地产行业人力资源总体规划建议 125
- 4.4 交通运输业人力资源服务需求分析 126
 - 4.4.1 交通运输业的经济表现分析 126
 - 4.4.2 交通运输业人员流动率分析 127
 - 4.4.3 交通运输业薪资及福利分析 127
 - 4.4.4 交通运输业人力资源岗位结构分析 128
 - 4.4.5 交通运输业人力资源供需结构分析 128
 - 4.4.6 交通运输业人力资源总体规划建议 129
- 4.5 建筑行业人力资源服务需求分析 129
 - 4.5.1 建筑行业的经济表现分析 129
 - 4.5.2 建筑行业人员流动率分析 129
 - 4.5.3 建筑行业薪资及福利分析 130
 - 4.5.4 建筑行业人力资源岗位结构分析 130

- 4.5.5 建筑行业人力资源供需结构分析 131
- 4.5.6 建筑行业人力资源总体规划建议 132
- 4.6 批发零售业人力资源服务需求分析 132
 - 4.6.1 批发零售业的经济表现分析 132
 - 4.6.2 批发零售业人员流动率分析 132
 - 4.6.3 批发零售业薪资及福利分析 133
 - 4.6.4 批发零售业人力资源岗位结构分析 133
 - 4.6.5 批发零售业人力资源供需结构分析 134
 - 4.6.6 批发零售业人力资源总体规划建议 135
- 4.7 住宿餐饮业人力资源服务需求分析 135
 - 4.7.1 住宿餐饮业的经济表现分析 135
 - 4.7.2 住宿餐饮业人员流动率分析 136
 - 4.7.3 住宿餐饮业薪资及福利分析 137
 - 4.7.4 住宿餐饮业人力资源岗位结构分析 138
 - 4.7.5 住宿餐饮业人力资源供需结构分析 141
 - 4.7.6 住宿餐饮业人力资源总体规划建议 141
- 4.8 电力行业人力资源服务需求分析 142
 - 4.8.1 电力行业的经济表现分析 142
 - 4.8.2 电力行业人员流动率分析 142
 - 4.8.3 电力行业薪资及福利分析 143
 - 4.8.4 电力行业人力资源岗位结构分析 144
 - 4.8.5 电力行业人力资源供需结构分析 145
 - 4.8.6 电力行业人力资源总体规划建议 145
- 4.9 教育产业人力资源服务需求分析 146
 - 4.9.1 教育产业的经济表现分析 146
 - 4.9.2 教育产业人员流动率分析 146
 - 4.9.3 教育产业薪资及福利分析 147
 - 4.9.4 教育产业人力资源岗位结构分析 148
 - 4.9.5 教育产业人力资源供需结构分析 148
 - 4.9.6 教育产业人力资源总体规划建议 149

第5章：中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析 150

5.1 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析 150

5.1.1 珠三角地区经济发展现状 150

5.1.2 珠三角地区产业结构分析 152

5.1.3 珠三角地区产业发展规划 153

5.1.4 主要城市人力资源服务市场潜力 154

(1) 广州人力资源服务行业市场潜力分析 154

(2) 深圳人力资源服务行业市场潜力分析 154

(3) 东莞人力资源服务行业市场潜力分析 155

5.2 长三角地区人力资源服务市场潜力分析 156

5.2.1 长三角地区经济发展现状 156

5.2.2 长三角地区产业结构分析 157

5.2.3 长三角地区产业发展规划 158

5.2.4 主要城市人力资源服务市场潜力 158

(1) 上海人力资源服务行业市场潜力分析 158

(2) 杭州人力资源服务行业市场潜力分析 159

(3) 苏州人力资源服务行业市场潜力分析 160

(4) 南京人力资源服务行业市场潜力分析 160

5.3 环渤海地区人力资源服务市场潜力分析 161

5.3.1 环渤海地区经济发展现状 161

5.3.2 环渤海地区产业结构分析 162

5.3.3 环渤海地区产业发展规划 163

5.3.4 主要城市人力资源服务市场潜力 163

(1) 北京人力资源服务行业市场潜力分析 163

(2) 天津人力资源服务行业市场潜力分析 163

5.4 西三角地区人力资源服务市场潜力分析 164

5.4.1 西三角地区经济发展现状 164

5.4.2 西三角地区产业结构分析 165

5.4.3 西三角地区产业发展规划 168

5.4.4 主要城市人力资源服务市场潜力 169

(1) 成都人力资源服务行业市场潜力分析 169

(2) 重庆人力资源服务行业市场潜力分析 169

- (3) 西安人力资源服务行业市场潜力分析 170
- 5.5 其他城市人力资源服务市场潜力分析 171
 - 5.5.1 武汉人力资源服务行业市场潜力分析 171
 - 5.5.2 沈阳人力资源服务行业市场潜力分析 172
 - 5.5.3 哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析 174
 - 5.5.4 福州人力资源服务行业市场潜力分析 175
 - 5.5.5 厦门人力资源服务行业市场潜力分析 176

第6章：中国人力资源服务行业领先企业经营情况分析 178

- 6.1 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局 178
 - 6.1.1 ADP在华投资布局分析 178
 - (1) 企业发展经验分析 178
 - (2) 企业经营业绩情况 178
 - (3) 企业人力资源规模 179
 - (4) 企业在华投资布局 180
 - 6.1.2 任仕达集团在华投资布局分析 181
 - (1) 企业发展经验分析 181
 - (2) 企业经营业绩情况 181
 - (3) 企业人力资源规模 182
 - (4) 企业在华投资布局 182
 - (5) 企业在华市场拓展方向 183
 - 6.1.3 万宝盛华集团在华投资布局分析 184
 - (1) 企业发展经验分析 184
 - (2) 企业经营业绩情况 184
 - (3) 企业人力资源规模 186
 - (4) 企业在华投资布局 186
 - 6.1.4 韬睿惠悦在华投资布局分析 187
 - (1) 企业发展经验分析 187
 - (2) 企业经营业绩情况 187
 - (3) 企业人力资源规模 188
 - (4) 企业在华投资布局 188

| | |
|----------------------------|-----|
| 6.1.5 怡安翰威特在华投资布局分析 | 188 |
| (1) 企业发展经验分析 | 188 |
| (2) 企业经营业绩情况 | 189 |
| (3) 企业人力资源规模 | 189 |
| (4) 企业在华投资布局 | 189 |
| 6.1.6 DDI在华投资布局分析 | 190 |
| (1) 企业发展经验分析 | 190 |
| (2) 企业经营业绩情况 | 190 |
| (3) 企业人力资源规模 | 190 |
| (4) 企业在华投资布局 | 190 |
| 6.2 本土领先人力资源服务企业经营情况分析 | 191 |
| 6.2.1 中国国际技术智力合作公司经营情况分析 | 191 |
| (1) 企业发展简况分析 | 191 |
| (2) 企业主营业务范围 | 191 |
| (3) 企业业务区域分布 | 193 |
| (4) 企业经营业绩情况 | 193 |
| (5) 企业人力资源规模 | 194 |
| (6) 企业客户资源分析 | 194 |
| (7) 企业竞争优势分析 | 195 |
| (8) 企业最新发展动向 | 195 |
| 6.2.2 前程无忧经营情况分析 | 196 |
| (1) 企业发展简况分析 | 196 |
| (2) 企业主营业务范围 | 197 |
| (3) 企业业务区域分布 | 197 |
| (4) 企业经营业绩情况 | 198 |
| 1) 企业营收规模 | 198 |
| 2) 网站用户规模 | 200 |
| 3) 企业雇主规模 | 201 |
| (5) 企业营销策略分析 | 202 |
| (6) 企业竞争优势分析 | 203 |
| (7) 企业最新发展动向 | 203 |
| 6.2.3 北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析 | 204 |

- (1) 企业发展简况分析 204
- (2) 企业主营业务范围 204
- (3) 企业业务区域分布 205
- (4) 企业经营业绩情况 205
- (5) 企业人力资源规模 206
- (6) 企业客户资源分析 206
- (7) 企业竞争优势劣势分析 207
- (8) 企业最新发展动向 207

6.2.4 上海对外服务有限公司经营情况分析 208

- (1) 企业发展简况分析 208
- (2) 企业主营业务范围 208
- (3) 企业业务区域分布 209
- (4) 企业经营业绩情况 211
- (5) 企业客户资源分析 211
- (6) 企业竞争优势劣势分析 211
- (7) 企业最新发展动向 212

6.2.5 科锐国际人力资源有限公司经营情况分析 212

- (1) 企业发展简况分析 212
- (2) 企业主营业务范围 212
- (3) 企业业务区域分布 213
- (4) 企业经营业绩情况 214
- (5) 企业人力资源规模 214
- (6) 企业客户资源分析 214
- (7) 企业竞争优势劣势分析 214
- (8) 企业最新发展动向 215

……另有16家企业分析

6.3 本土e-HR人力资源服务企业经营情况分析 270

6.3.1 用友软件股份有限公司经营分析 270

- (1) 企业发展简况分析 270
- (2) 企业产品结构分析 271
- (3) 企业经营业绩情况 272
- (4) 企业技术支持情况 273

- (5) 企业客户资源分析 273
 - (6) 企业竞争优势劣势分析 274
 - (7) 企业最新发展动向 274
 - 6.3.2 金蝶国际软件集团有限公司经营分析 275
 - (1) 企业发展简况分析 275
 - (2) 企业产品结构分析 275
 - (3) 企业经营业绩情况 275
 - (4) 企业技术支持情况 276
 - (5) 企业客户资源分析 277
 - (6) 企业竞争优势劣势分析 277
 - 6.3.3 东软集团股份有限公司经营分析 277
 - (1) 企业发展简况分析 277
 - (2) 企业产品结构分析 278
 - (3) 企业经营业绩情况 278
 - (4) 企业技术支持情况 280
 - (5) 企业客户资源分析 280
 - (6) 企业竞争优势劣势分析 281
 - (7) 企业最新发展动向 282
 - 6.3.4 中华网软件经营分析 282
 - (1) 企业发展简况分析 282
 - (2) 企业产品结构分析 282
 - (3) 企业经营业绩情况 283
 - (4) 企业技术支持情况 283
 - (5) 企业客户资源分析 283
 - (6) 企业竞争优势劣势分析 284
 - 6.3.5 职酷网经营分析 284
 - (1) 企业发展简况分析 284
 - (2) 企业主营业务范围 284
 - (3) 企业经营业绩情况 285
 - (4) 企业客户资源分析 285
 - (5) 企业竞争优势劣势分析 285
- ……另有5家企业分析

第7章：2015-2020年中国人力资源服务行业投资机会与建议 298

7.1 中国人力资源服务行业投资风险分析 298

7.1.1 人力资源服务行业政策风险 298

7.1.2 人力资源服务行业技术风险 298

7.1.3 人力资源服务行业市场风险 298

7.1.4 人力资源服务人才缺乏风险 299

7.1.5 人力资源服务行业其他风险 299

7.2 传统人力资源服务市场投资机会分析 300

7.2.1 行业产业链投资机会 300

7.2.2 行业细分市场投资机会 300

7.2.3 行业重点区域投资机会 302

7.3 新兴人力资源服务市场投资机会分析 304

7.3.1 社交媒体的行业投资机会 304

7.3.2 软件式平台业务流程外包投资机会 305

7.3.3 企业并购带来的投资机会 307

7.3.4 国际新兴市场投资机会 309

7.4 中国人力资源服务行业投资建议 309

7.4.1 人力资源服务行业风险防控建议 309

7.4.2 人力资源服务行业投资方式建议 310

【图表目录】

图表1：人力资源服务定义 22

图表2：人力资源服务分类 23

图表3：人力资源服务行业产业链结构 24

图表4：《中华人民共和国社会保险法》的创新和亮点 26

图表5：“十二五”时期社会保障事业发展的主要目标 28

图表6：“十二五”时期社会保障制度建设专项行动 29

图表7：《人才市场管理规定》的修改内容 29

图表8：国务院所属部门申请设立人才中介服务机构流程 30

图表9：全国性人才交流会审批流程 31

- 图表10：《劳动合同法修正案》修改重点及影响 31
- 图表11：2011-2013年全国各地区月最低工资标准情况（单位：元）（一） 34
- 图表12：2011-2013年全国各地区月最低工资标准情况（单位：元）（二） 34
- 图表13：2013-2018年中国经济展望（单位：亿美元） 36
- 图表14：2007-2013年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，‰） 39
- 图表15：2007-2013年各年龄段人口比重变化情况（单位：%） 39
- 图表16：2007-2013年城乡人口比重变化情况（单位：万人，%） 40
- 图表17：2008-2013年人口行业分布趋势分析（单位：%） 41
- 图表18：2007-2013年中国经济活动人口规模变化（单位：万人） 41
- 图表19：2007-2013年中国三大产业就业人口结构变化（单位：万人，%） 42
- 图表20：2007-2013年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%） 43
- 图表21：2007-2013年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%） 43
- 图表22：2007-2013年中国城镇就业人员平均工资（单位：元，%） 44
- 图表23：2013年中国人力资源市场信息监测的103个城市地区分布 45
- 图表24：2013年中国人力资源市场总体供求情况（单位：人次） 45
- 图表25：2013年按产业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 46
- 图表26：2013年中国三大产业人力资源需求比重（单位：%） 47
- 图表27：2013年按行业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 47
- 图表28：2013年中国部分行业人力资源需求比重变化（单位：%） 48
- 图表29：2013年按用人单位分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 49
- 图表30：2013年按职业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 50
- 图表31：2013年按职业类别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率） 51
- 图表32：2013年全国十大城市岗位需求和求职排行榜 51
- 图表33：2013年按求职人员类别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 53
- 图表34：2013年按求职人员类别分组的求职人数比重（单位：%） 54
- 图表35：2013年按性别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 55
- 图表36：2013年按性别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率） 55
- 图表37：2013年按年龄分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 56
- 图表38：2013年按年龄分组的人力资源供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率） 57
- 图表39：2013年按文化程度分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 57
- 图表40：2013年按文化程度分组的人力资源供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率） 58
- 图表41：2013年按技术等级分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 59

- 图表42：2013年按技术等级分组的人力资源供求人数对比 60
- 图表43：人力资源服务细分市场结构分析 62
- 图表44：不同性质人力资源服务机构竞争分析 67
- 图表45：潜在进入者影响因素分析 69
- 图表46：传统渠道和社交网站在人力资源服务方面的比较分析 71
- 图表47：SNS网站正在日益替代传统招聘网站 72
- 图表48：2013年美国企业社交媒体招聘现状 72
- 图表49：任仕达从单一服务到综合性人力资源解决方案 76
- 图表50：2012-2018年中国人力资源服务行业市场规模测算表（单位：亿元） 77
- 图表51：福利外包行业盈利模式分析 79
- 图表52：艾登瑞德业务分析 80
- 图表53：薪酬外包行业盈利模式分析 80
- 图表54：1999-2013年Paychex利润总额分析（单位：亿元，亿美元） 81
- 图表55：薪酬外包行业主要企业（单位：亿元，亿美元） 82
- 图表56：人力资源外包细分行业盈利模式分析 83
- 图表57：招聘流程外包细分行业盈利模式分析 84
- 图表58：2011-2013年全球RPO市场份额分析（单位%） 84
- 图表59：招聘流程外包行业主要企业（单位：亿元，百万美元，亿美元） 85
- 图表60：人才调研行业主要企业（单位：元，美元） 86
- 图表61：肯耐珂萨总利润变化（单位：亿美元） 87
- 图表62：人才寻猎行业盈利模式分析 88
- 图表63：中国市场的猎头公司分析 88
- 图表64：2013年猎头行业从业人员数量、年龄和性别比例 89
- 图表65：全国1907家猎头公司抽样调查表（单位：家） 91
- 图表66：2008-2013年中国网络招聘市场营收规模（单位：亿元，%） 97
- 图表67：2013年中国在线招聘市场格局 98
- 图表68：2013年第四季度Linked In营业收入分析（单位：百万美元，%） 99
- 图表69：未来5年劳务派遣用工行业分布结构预测（单位：%） 102
- 图表70：人力资源管理咨询价值链 104
- 图表71：人力资源管理咨询业务流程分析 105
- 图表72：管理咨询公司业务分布（单位：%） 106
- 图表73：人力资源咨询市场盈利模式分析 107

- 图表74：SaaS与传统的C/S、B/S架构的区别与优势 111
- 图表75：2011-2013年人才管理软件行业并购活动 111
- 图表76：2007-2013年中国金融业平均薪酬统计（单位：元，%） 115
- 图表77：金融行业人力资源岗位结构分析 115
- 图表78：2013-2018年中国银行业职工人数增长趋势图（单位：万人） 116
- 图表79：2013年IT软件行业的经济表现分析 117
- 图表80：IT软件行业整体岗位结构分析 119
- 图表81：2005-2013年房地产行业景气指数分析 121
- 图表82：2008-2013年地产行业不同城市涨薪幅度（单位：%） 122
- 图表83：房产物业/建筑施工类岗位 122
- 图表84：房地产行业最难招人的三个岗位 123
- 图表85：房地产行业最难留人的三个岗位 123
- 图表86：2006-2013年中国交通运输业企业就业人员数量统计（单位：万人，%） 125
- 图表87：2007-2013年中国交通运输、仓储和邮政业平均薪酬统计（单位：元，%） 126
- 图表88：交通运输业人力资源岗位结构分析 126
- 图表89：2010-2020年交通运输行业人员需求表（单位：万人，%） 127
- 图表90：2007-2013年中国建筑业平均薪酬统计（单位：元，%） 128
- 图表91：2007-2013年中国建筑行业城镇单位就业人员数量统计（单位：万人，%） 129
- 图表92：2013年建筑业五大热门职位需求分布（单位：%） 129
- 图表93：2008-2013年社会消费品零售总额（单位：亿元） 130
- 图表94：2007-2013年中国批发零售业平均薪酬统计（单位：元，%） 131
- 图表95：2013年长三角主要城市批发零售业营业员年薪统计（单位：元） 131
- 图表96：批发零售业人力资源岗位结构分析 132
- 图表97：2007-2013年中国城镇批发零售企业就业人员数量统计（单位：万人，%） 132
- 图表98：2007-2013年中国住宿和餐饮业景气指数分析 134
- 图表99：2007-2013年中国住宿和餐饮业平均薪酬统计（单位：元，%） 135
- 图表100：2013年住宿餐饮业主要工种及其收入排行（单位：元） 136
- 图表101：2007-2013年中国住宿和餐饮业企业就业人员数量统计（单位：万人；%） 139
- 图表102：2008-2013年电力行业运营状况分析（单位：亿元，%） 140
- 图表103：2011-2013年电力行业整体人力资源变化趋势（单位：人） 140
- 图表104：2011-2013年电力企业的招聘意愿分析（单位：家） 141
- 图表105：2007-2013年中国电力、燃气及水的生产和供应业平均薪酬统计（单位：元，%）

图表106：电力行业岗位分类 142

图表107：2006-2020年中国电力行业装机容量与需求人数对比预测（单位：万千瓦，百万人） 143

图表108：2008-2013年中国教育机构招生人数（单位：万人） 144

图表109：2007-2013年教育行业薪酬水平分析（单位：元，%） 145

图表110：教育子行业薪酬水平分析（单位：元） 145

图表111：教育产业人力资源岗位结构分析 146

图表112：2007-2013年教育行业从业人员数量分析（单位：万人，%） 147

图表113：2011-2013年全国与广东GDP逐季累计增速（单位：%） 148

图表114：珠江三角洲地区改革发展规划分析 151

图表115：2013年长三角 1 6 城市经济结构（单位：%） 155

图表116：2008-2013年环渤海地区GDP变化情况（单位：亿元） 160

图表117：我国西三角地区分布 162

图表118：2008-2013年西三角GDP变化情况（单位：亿元） 163

图表119：2013年西安市产业结构（单位：%） 164

图表120：2013年成都市产业结构（单位：%） 164

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/M932712TGW.html>