

中国行政效能监察研究报告（2009）

报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

www.abaogao.com

一、报告报价

《中国行政效能监察研究报告（2009）》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/M93271ASEW.html>

报告价格：纸质版：9300元 电子版：9600元 纸质+电子版：9900元

智研数据研究中心

订购电话： 400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真： 010-60343813

Email： sales@abaogao.com

联系人： 刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

[b]中国行政效能监察研究报告（2009）内容介绍：[/b]

【报告形式】动态研究报告（现成报告内容+客户指定内容+现时内容）

【报告作者】本网课题组

【报告提示】观念决定了主体的思维方式，决定了主体的行为方式，在一定程度上，决定了事业的成败。由于过去长期实行计划经济体制，一切行政管理活动都是为了保持这种体制的运转，因此，不少行政人员已形成了惯性的工作方法、惯性的思维模式以及适应这种思维模式的思想观念。尽管实行市场体制以来，不少行政人员思想上有了很大改进，但是在提升政府行政效能建设中，观念的转变还不完全到位，对行政效能建设的目的、意义还认识不清。在这里，行政效能建设是旨在提升政府机关工作效率、管理效果和社会效益，以“勤政、依法、高效、廉洁”为主题，以制度创新为基础，以政务公开为重点，以机制创新为动力，以绩效考评为关键，以效能监察为手段，以群众满意为目标的一项政务工程。通过行政效能建设创新体制，健全制度，严格监督，实现政府角色定位的准确化，行政行为规范化，管理效益最大化，从而提升执政党的执政能力，营造一个良好的经济社会发展软环境，促进经济社会生态环境和谐与协调。

[b]1. 导言[/b]

1.1 本报告的研究目的和意义

1.2 相关研究综述

1.3 数据来源

1.4 研究方法

[b]2. 本报告研究的支撑理论[/b]

2.1 行政效能概述

2.1.1 行政功能

2.1.2 行政效率

2.2 行政效能监察的理论分析

2.2.1 行政效能监察的概念

2.2.2 行政效能监察的内容

2.2.3 行政效能监察的特点

2.2.4 行政效能监察的作用

2.2.5 行政效能监察的方式

2.3 行政效能监察的定位

2.3.1行政效能监察与公共组织绩效评估

2.3.2行政效能监察与企业效能监察

2.3.3效能监察与廉政监察、执法监察

2.3.4行政效能建设与行政效能监察

2.3.5开展行政效能监察的必要性

2.3.6行政效能监察的基本原则

[b]3.中国行政效能监察的发展分析[/b]

3.1中国行政效能监察的历史分析

3.1.1奴隶社会时期

3.1.2封建社会时期

3.1.3半封建半殖民地时期

3.1.4社会主义时期

3.2中国行政效能监察工作的现状分析

3.3中国行政效能监察有效性偏低的具体表现

3.3.1行政效能监察有效性缺乏制度保障

3.3.2行政效能监察有效性受重视程度不够

3.3.3行政效能监察工作方法有效性亟需加强

3.4中国行政效能监察工作有效性偏低的原因分析

3.4.1思想认识

3.4.2体制设计

3.4.3制度安排

3.4.4法定职能

3.4.5运行机制

3.4.6地方主义

[b]4.中国行政效能电子监察运用的调查与分析[/b]

4.1调研方法及过程

4.1.1访谈内容简要

4.1.2行政效能测评电子监察满意度调查

4.1.3行政效能量化测评(部门)

4.1.4行政效能量化测评(工作人员)

4.2调查结果分析

4.2.1成效分析

4.2.2问题分析

4.3被调研地行政效能电子监察模式的构建

4.3.1实现公众对行政效能的监督

4.3.2扩大电子监察平台的应用范围

4.3.3构建完备的绩效考核评估体系

4.3.4建立完善的电子监察管理制度

4.3.5推动电子政务的创新发展

[b]5.中国提升行政效能的战略与对策[/b]

5.1中国提升行政效能的战略思考

5.1.1指导思想

5.1.2工作目标

5.2中国行政效能提升策略

5.2.1进一步推进制度建设

5.2.2进一步加强监督检查

5.2.3进一步活化思想教育

5.3进一步深化体制改革

5.4进一步完善用人机制

5.5进一步平衡利益分配

5.6进一步推进科技防腐

[b]6.行政效能长效新机制的创新[/b]

6.1转变观念是构建行政效能长效新机制的基础

6.1.1从“无限政府”转变为“有限政府”，做到简政放权，减少干预

6.1.2从“官本位”转变为“民本位”，做到执政为民，掌权为民

6.1.3从“管制型”转变为“服务型”，真正转变作风，优化服务

6.2提高行政效能是提升执政能力的具体体现

6.2.1政治职能

6.2.2经济职能

6.2.3文化职能

6.2.4社会服务职能

6.3创新是建设行政效能长效新机制的灵魂

6.3.1理论创新

6.3.2制度创新

6.3.3科技创新

6.3.4文化创新

6.4深化改革是创新行政效能长效新机制的关键

6.4.1坚持改革拉动

6.4.2坚持制度推动

6.5以人为本是实现行政效能建设的根本

6.5.1重视调动人的积极性，释放人的创造能力

6.5.2激发政府行政人员勤政工作的内在动力与外在压力

[b]7.国外提升行政效能的经验及其启示[/b]

7.1英美的行政绩效改革对中国行政效能监察的启示

7.1.1英美绩效改革研究与实践的概况

7.1.2英美绩效改革对中国行政效能监察的启示

7.2日本瑞典英国行政效能监察制度的启示

7.2.1国外行政效能监察的机构设置概况

7.2.2日本的行政效能监察模式的启示

7.2.3瑞典与英国的行政监察专员制度的启示

7.3部分地区和国家行政效能监察的比较分析

7.3.1香港特别行政区行政效能监察

7.3.2新加坡行政效能监察

7.3.3韩国行政效能监察

[b]8.中国行政效能监察组织的建立[/b]

8.1行政效能监察的领导体制

8.1.1行政效能监察现行领导体制、存在问题及对策

8.1.2我国行政监察体制的路径选择

8.2行政效能监察组织形式的多元化趋势

8.3行政效能监察组织设计

8.3.1行政效能监察组织设计的影响因素

8.3.2行政效能监察组织设计的原则

8.3.3行政效能监察组织设计的程序

8.4可供选择的行政效能监察组织形式

8.4.1行政效能监察组织的一般模式

8.4.2行政效能投诉中心模式

8.4.3弹性化组织与虚拟组织

[b]9.中国行政效能监察运行机制的完善[/b]

9.1增强行政效能监察工作有效性的对策

9.1.1体制建设

9.1.2制度体系建设

9.1.3运行机制建设

9.1.4队伍建设

9.1.5社会监督

9.1.6多种行政效能监察方式

9.2政府部门建立配合行政效能监察的基础性工作制度

9.3行政监察机构建立行政效能监察的具体工作制度

9.3.1立项式效能监察制度

9.3.2体系式效能监察制度

9.3.3行政效能监察的考评制度

9.3.4行政效能监察的奖惩制度

9.3.5效能监察与廉政监察相衔接的制度

9.3.6结合电子政务提升行政效能监察的技术水平

9.4中国行政效能监察法律体系的完善

9.4.1合理规范行政效能监察关系

9.4.2正确处理行政效能监察法律规范与制度规范的关系

9.4.3处理好立法与执法的关系

[b]10.结论[/b]

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/M93271ASEW.html>