

# 2018-2024年中国人力资源 服务市场深度评估与投资战略研究报告

## 报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

[www.abaogao.com](http://www.abaogao.com)

# 一、报告报价

《2018-2024年中国人力资源服务市场深度评估与投资战略研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/M93271C9OW.html>

报告价格：印刷版：RMB 8000 电子版：RMB 8000 印刷版+电子版：RMB 8200

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

人事代理，又称人力资源服务外包（狭义），是企业内部员工管理职能的外部化。涉及员工入职、离职管理、在职人事管理、社保公积金代缴，福利工资代发等方面，主要满足企业对于已入职员工人力资源的管理需求，专业化的第三方机构提供人事管理服务，可以帮助企业更好协调人事关系问题，将主要精力集中于公司核心业务。人事代理优势

招聘流程外包，是指客户将其招聘流程全部或部分，外包给第三方组织来进行专业管理，以提升招聘策略、优化流程、灵活应对自身弹性人才需求。而业务的承接方，负责设计、管理招聘流程，并直接对招聘结果负责。除覆盖中低端职位外，目前其服务范围也已扩展到校园招聘、批量招聘、项目类招聘等服务类型，有助于提高企业招聘效率、降低招聘成本，目前已成为企业招聘的重要补充形式。招聘流程外包执行步骤

智研数据研究中心发布的《2018-2024年中国人力资源服务市场深度评估与投资战略研究报告》共十六章。首先介绍了中国人力资源服务行业市场发展环境、人力资源服务整体运行态势等，接着分析了中国人力资源服务行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源服务市场竞争格局。随后，报告对人力资源服务做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源服务行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源服务产业有个系统的了解或者想投资中国人力资源服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 中国人才市场运行解析	26
第一节 全球人力资源环境分析	26
一、全球人力资源市场分析	26
二、全球人力资源市场格局	26
三、全球人力资源企业格局	27
四、全球人力资源服务机构	28
第二节 中国人力资源服务法规及影响	31
一、法规及政策体系分析	31
二、行业准入条件及程序	32
三、行业相关的法律法规	34

（一）《劳动合同法》	34
（二）《就业促进法》	52
（三）《劳动争议调解仲裁法》	62
（四）《高级人才寻访服务规范》	70
（五）《关于加快发展人力资源服务业的意见》	75
四、人才市场管理办法分析	77
第三节 中国人才市场社会环境分析	84
一、中国人口环境分析	84
二、中国就业形势分析	85
三、中国劳动力成本分析	85
四、高技能人才队伍建设面临的形势	86
五、中国高端人才流失问题	87
第二章 全球人才供需形势分析	88
第一节 全球人才紧缺总体状况	88
一、填补职位空缺难度调查	88
二、主要国家人才紧缺形势	88
三、全球人才缺口岗位排名	90
四、企业人才缺口影响程度	91
五、全球人才缺口原因调查	93
六、全球人才缺口弥补策略选择	94
第二节 美洲人才紧缺状况	96
一、填补职位空缺难度调查	96
二、主要国家人才紧缺形势	96
三、美洲人才缺口岗位排名	98
四、企业人才缺口影响程度	98
五、美洲人才缺口原因调查	100
六、美洲人才缺口弥补策略选择	101
第三节 亚太地区人才紧缺状况	104
一、填补职位空缺难度调查	104
二、主要国家人才紧缺形势	104
三、亚太人才缺口岗位排名	105

四、企业人才缺口影响程度	106
五、亚太人才缺口原因调查	108
六、亚太人才缺口弥补策略选择	109
第四节 欧洲、中东和非洲地区人才紧缺状况	111
一、填补职位空缺难度调查	111
二、主要国家人才紧缺形势	111
三、欧洲人才缺口岗位排名	113
四、企业人才缺口影响程度	114
五、欧洲人才缺口原因调查	116
六、欧洲人才缺口弥补策略选择	117

### 第三章 中国人力资源供需形势分析 120

#### 第一节 中国人才资源现状分析 120

一、人力资源概述	120
(一) 人力资源定义	120
(二) 人力资源特性	120

我国人力资源服务行业仍处于发展的初期阶段。人力资源服务业作为社会化大分工达到一定阶段的产物，在当下之中国，尚处于年少之时，行业规范尚待后续完善、扶持政策犹在制定当中，业内存在乱象的同时也迸发出野蛮成长的勃勃生机，行业规模有望持续扩大。

我国人力资源服务发展条件日趋成熟，去旧革新闻实现跨越发展。经过三十多年的摸索与发展，我国人力资源服务业从无到有，从无序逐渐走向有序，细分业态也在不断完善丰富。展望未来，行业在我国的发展优势体现在如下四个方面：我国人力资源服务行业发展优势

(三) 人力资源规模	122
(四) 人力资源市场	123
二、人才资源类型分析	125
三、人才资源工资水平	126

#### 第二节 中国劳动力市场分析 127

##### 一、中国就业人数情况分析 127

(一) 中国城镇就业人数 127  
2017年1-9月城镇当月新增就业人数资料来源：公开资料、智研数据研究中心整理  
2017年1-9月城镇累计新增就业人数资料来源：公开资料、智研数据研究中心整理

##### (二) 中国农村就业人数 129

## 二、中国失业人数情况分析 129

(一) 城镇登记失业人数 129  
2017年1-9月城镇当月失业人员再就业数资料来源：公开资料、智研数据研究中心整理  
2017年1-9月城镇累计失业人员再就业数资料来源：公开资料、智研数据研究中心整理

(二) 城镇登记失业率情况 130

## 三、中国农民工监测调查分析 130

(一) 农民工输出规模分析 130

(二) 农民工流向区域分布 131

(三) 农民工就业培训分析 132

(四) 农民工收入情况分析 134

(五) 农民工支出情况分析 134

(六) 农民工居住情况分析 135

(七) 农民工权益保障情况 135

## 第三节 高级人才市场分析 137

一、高级人才资源概况 137

二、高级人才缺口 137

## 第四节 中国高校毕业生分析 137

一、高校毕业生规模分析 137

二、高校毕业生就业形势 138

三、高校毕业生就业流向 138

四、高校毕业生薪酬分析 140

## 第五节 2017年就业服务机构供求 141

一、市场劳动力供求情况 141

二、市场劳动力分区供求 141

三、市场劳动力分行业供求 142

四、市场求职人员的情况 142

五、分技能等级供求情况 142

六、岗位需求及求职情况 143

## 第四章 中国人力资源服务行业发展分析 145

### 第一节 中国人力资源服务行业现状 145

一、中国人力资源服务发展现状 145

二、中国人力资源服务发展特点	146
三、中国人力资源服务机构运行	146
四、中国人力资源服务产业化集聚	146
第二节 中国人力资源服务机构规模	147
第三节 中国人力资源服务机构竞争格局	148
第四节 人力资源服务行业存在的问题及对策分析	148
一、存在的问题	148
二、对策建议	150

## 第五章 全国薪酬调查 153

### 第一节 全国薪酬水平调查 153

#### 一、全国企业薪酬制度调查 153

(一) 薪酬决策者统计 153

(二) 薪酬调整参考因素 153

(三) 企业薪酬调整频率 154

(四) 企业薪酬调整预期 155

#### 二、薪酬水平指数情况调查 155

(一) 人均薪酬增长趋势 155

(二) 各地区企业薪酬水平差异指数 156

(三) 不同规模企业薪酬水平差异指数 157

(四) 不同性质企业薪酬水平差异指数 157

(五) 不同发展阶段企业薪酬水平差异指数 157

#### 三、不同学历毕业生薪资水平 157

(一) 本科生薪资水平趋势 157

(二) 专科生薪资水平趋势 158

(三) 研究生薪资水平趋势 158

(四) 博士生薪资水平趋势 158

### 第二节 重点城市薪酬水平调查 159

#### 一、一线城市 159

(一) 北京 159

(二) 上海 160

(三) 广州 160

(四) 深圳 162

(五) 天津 163

## 二、二线城市 166

(一) 杭州 166

(二) 南京 167

(三) 武汉 170

(四) 郑州 170

(五) 成都 171

(六) 大连 171

(七) 青岛 171

(八) 西安 175

(九) 厦门 176

(十) 长沙 180

(十一) 合肥 181

(十二) 南昌 181

(十三) 昆明 183

(十四) 太原 183

## 第三节 重点行业薪酬水平调查 184

(一) 房地产 184

(二) 金融投资 185

(三) 医药 185

(四) 耐用消费品 186

(五) 汽车服务业 187

(六) 汽车零部件 187

(七) 化工 188

(八) 能源矿产 189

(九) IT零售 189

(十) 互联网 190

(十一) 高科技非制造 191

(十二) 软件及系统集成业 192

(十三) 物流 193

(十四) 快消品 193

- (十五) 零售百货 194
- (十六) 行业咨询 194
- (十七) 酒店餐饮休闲 195
- (十八) 教育培训 196
- (十九) 广告 196
- (二十) 高科技制造 197
- (二十一) 传媒 198
- (二十二) 生产制造 198
- (二十三) 贸易 199
- (二十四) 建筑 200
- (二十五) 综合性集团 200
- (二十六) 物业管理 201

## 第六章 人才招聘市场运作模式 202

### 第一节 人才招聘市场分析 202

- 一、人才招聘市场现状 202
- 二、人才招聘主要形式 203
- 三、企业人才招聘现状 206

### 第二节 网络招聘市场分析 208

- 一、网络招聘市场规模 208
- 二、网络招聘行业格局 209
  - (一) 传统网络招聘公司 209
  - (二) 新型招聘公司 210
  - (三) 职业和商务社交网站 210
  - (四) 分类信息网站 211
  - (五) 潜在竞争者 211
- 三、网络招聘盈利模式 212
- 四、网络招聘的挑战 212
- 五、网络招聘企业模式 213
  - (一) 前程无忧 213
  - (二) 大街网 213
  - (三) 应届生求职网 214

第三节 社交招聘市场分析	215
一、社交招聘市场现状	215
二、社交招聘优势分析	216
三、社交招聘价值挖掘	217
四、社交招聘运用案例	217
（一）ADOBE	217
（二）德勤	218
（三）群邑	219
五、社交招聘市场前景	219
第七章 人力资源外包市场运作模式	221
第一节 人力资源外包服务业务概况	221
一、人力资源外包服务的主要内容	221
二、人力资源外包服务的行业职位	222
三、人力资源服务外包的项目分析	222
四、人力资源外包服务价值分析	223
（一）降低成本	223
（二）聚焦主业	223
（三）优化资源配置	223
第二节 人力资源服务外包现状分析	224
一、人力资源外包市场发展现状	224
二、人力资源外包市场发展分析	224
三、人力资源外包行业风险投资	226
四、人力资源服务外包调查分析	226
五、人力资源外包发展空间分析	228
第三节 人力资源服务外包行业影响因素	229
一、人力资源服务外包决定因素	229
二、人力资源服务外包制约因素	229
三、人力资源外包服务风险因素	230
第八章 劳务派遣行业市场发展分析	232
第一节 全球劳务派遣发展概述	232

一、世界劳务派遣发展历史	232
二、国际劳务派遣机构分类	234
三、国外劳务派遣法律研究	234
四、国内劳务派遣发展格局	241
五、国外劳务派遣发展规模	242
六、全球劳务派遣发展态势	243
第二节 劳务派遣行业发展现状	243
一、国内劳务派遣发展历程	244
二、劳务派遣行业情况概述	245
三、劳务派遣行业地区情况	247
四、劳务派遣行业企业情况	247
五、劳务派遣从业人员情况	248
六、劳务派遣经营管理情况	249
第三节 劳务派遣市场发展分析	249
一、劳务派遣行业市场规模	249
二、劳务派遣市场发展特征	251
三、人才派遣市场需求特点	252
四、劳务派遣市场发展态势	253
五、劳务派遣泛滥成灾原因	255
六、国家整顿劳务派遣市场	258

## 第九章 人才测评市场运作模式 260

### 第一节 人才测评发展概况 260

一、人才测评发展历程	260
二、人才测评基本原则	260
三、人才测评主要功能	262
(一) 鉴定功能	262
(二) 预测功能	262
(三) 诊断功能	262
(四) 导向功能	263
(五) 激励功能	263
四、人才测评考查方面	263

(一) 职业道德	263
(二) 综合素质	264
(三) 心理素质	264
(四) 情绪性格	264
(五) 基础能力	264
(六) 成长经历	264
第二节 人才测评运作及市场分析	264
一、人才测评方法分析	264
(一) 履历分析	264
(二) 纸笔考试	265
(三) 心理测验	265
(四) 面试	266
(五) 情景模拟	266
(六) 评价中心技术	267
二、人才测评需求分析	268
三、人才测评应用现状	269
四、人才测评市场前景	270
第三节 人才测评市场竞争分析	271
一、人才测评市场竞争现状	271
二、人才测评市场竞争格局	271
(一) 政府测评机构	271
(二) 国际测评机构	272
(三) 民间测评机构	272
三、人才测评企业竞争策略	274
第四节 人才测评发展方向	275
第十章 猎头服务市场发展状况研究	276
第一节 猎头服务市场分析	276
一、猎头服务兴起历程	276
二、猎头服务市场格局	276
三、猎头服务流程分析	277
四、猎头服务业务类型	278

五、猎头服务人群分析	280
六、猎头服务发展前景	280
第二节 猎头企业发展概况	281
一、猎头企业发展历程	281
二、猎头企业发展现状	281
三、猎头企业发展规模	282
第三节 猎头企业发展战略研究	282
一、公司业务结构与流程优化	282
二、强化信息化与人力资源建设	283
三、坚持走差异化专业化道路	284
四、企业发展战略控制措施	285
第四节 国内重点猎头企业经营情况	286
一、科锐国际人力资源有限公司	286
（一）、企业发展基本情况	286
（二）、企业服务业务分析	286
（三）、企业解决方案分析	288
（四）、企业服务优势分析	294
（五）、企业猎头服务收费	295
二、瀚德猎头（中国）公司	296
（一）企业发展基本情况	296
（二）企业业务范围分析	297
（三）企业猎头服务优势	300
（四）企业猎头服务收费	301
三、上海易得仕猎头公司	303
（一）企业发展基本情况	303
（二）企业业务范围分析	303
（三）企业猎头服务优势	304
（四）企业猎头服务收费	305
四、锐旗人力集团	306
（一）企业发展基本情况	306
（二）企业业务范围分析	306
（三）企业猎头服务优势	307

## 第十一章 中国制造业人才需求情况 310

### 第一节 制造业 310

一、制造业从业人员规模 310

二、制造业人才区域分布 310

三、制造业人才收入水平 311

四、制造业人才需求趋势 311

### 第二节 建筑行业 312

一、建筑行业从业人员规模 312

二、建筑行业人才区域分布 312

三、建筑行业人才收入水平 313

四、建筑行业人才需求趋势 314

### 第三节 医药行业 314

一、医药行业从业人员规模 314

二、医药行业人力成本分析 314

三、医药行业人才收入水平 315

四、医药行业人才需求趋势 316

### 第四节 电子制造业 317

一、电子制造业从业人员规模 317

二、电子制造业从业人员分布 317

三、电子制造业人才收入水平 317

### 第五节 交通运输业 318

一、交通运输业从业人员规模 318

二、交通运输业人才区域分布 319

三、交通运输业人才收入水平 319

四、交通运输业人才需求趋势 320

### 第六节 纺织业 320

一、纺织业从业人员规模 320

二、纺织业从业人员分布 321

三、纺织业人才收入水平 321

四、纺织业人才需求趋势 322

## 第十二章 中国服务业人才需求情况 323

### 第一节 房地产行业 323

- 一、房地产行业从业人员规模 323
- 二、房地产行业人才收入水平 323
- 三、房地产人才市场需求现状 324
- 四、房地产行业人才缺口分析 325
- 五、房地产行业人才需求趋势 329
- 六、房地产人才市场发展建议 330

### 第二节 金融行业 331

- 一、金融行业从业人员规模 331
- 二、金融行业人才区域分布 332
- 二、金融行业人才收入水平 332
- 四、金融行业人才缺口分析 333
- 五、金融行业人才需求趋势 334

### 第三节 软件行业 334

- 一、软件行业从业人员规模 334
- 二、软件行业人才收入水平 334
- 四、软件行业人才需求趋势 335

### 第四节 电子商务行业 336

- 一、电子商务从业人员规模 336
- 二、电子商务行业人才收入水平 336
- 三、电子商务行业人才缺口分析 337
- 四、电子商务行业人才需求趋势 337

### 第五节 批发零售业 338

- 一、批发零售业从业人员规模 338
- 二、批发零售业人才区域分布 338
- 三、批发零售业人才收入水平 339
- 四、批发零售业人才缺口分析 339
- 五、批发零售业人才需求趋势 339

### 第六节 餐饮行业 340

- 一、餐饮行业从业人员规模 340
- 二、餐饮行业人才收入水平 341

三、餐饮行业岗位薪酬分析	341
四、餐饮行业人才需求趋势	343
第七节 教育行业	343
一、教育行业从业人员规模	343
二、教育行业人才区域分布	344
三、教育行业人才收入水平	344
四、教育行业人才需求趋势	345
第八节 艺术人才	345
一、艺术人才资源供需情况	345
二、艺术人才培养资源分布	346
三、艺术人才培养层次结构	346
四、艺术人才培养机制现状	346

### 第十三章 中国人力资源服务区域市场分析 347

#### 第一节 北京市 347

一、北京市主导产业分析	347
二、北京市人才市场现状	348
三、北京市人才供给情况	349
四、北京市产业人才缺口	352

#### 第二节 上海市 355

一、上海市主导产业分析	355
二、上海市人才市场现状	357
三、上海市求职选择情况	358
四、上海市行业薪酬情况	359

#### 第三节 广东省 360

一、广东省主导产业分析	360
二、广东省人才市场现状	361
三、广东省人才供给情况	362
四、广东省产业人才缺口	363

#### 第四节 江苏省 364

一、江苏省主导产业分析	364
二、江苏省人才市场现状	365

三、江苏省人才供给情况	366
四、江苏省产业人才缺口	368
第五节 天津市	374
一、天津市主导产业分析	374
二、天津市人才市场动态	375
三、天津市人才供给情况	377
四、天津市产业人才引进	377
第六节 浙江省	379
一、浙江省主导产业分析	379
二、浙江省人才市场现状	380
三、浙江省人才供给情况	381
四、浙江省产业人才缺口	382
第七节 山东省	384
一、山东省主导产业分析	384
二、山东省产业人才缺口	386
三、山东省行业平均工资	386
四、山东省人才就业方向	387
第八节 福建省	388
一、福建省主导产业分析	388
二、福建省人才市场现状	389
三、福建省人才供给情况	393
四、福建省产业人才缺口	396
第九节 辽宁省	400
一、辽宁省主导产业分析	400
二、辽宁省人才市场现状	401
三、辽宁省人才供给情况	402
四、辽宁省产业人才缺口	402
第十节 河北省	403
一、河北省主导产业分析	403
二、河北省人才市场现状	405
三、河北省人才供给情况	405
四、河北省产业人才缺口	406

## 第十一节 湖北省 407

一、湖北省主导产业分析 407

二、湖北省人才市场现状 407

三、湖北省人才供给情况 408

四、湖北省产业人才缺口 410

## 第十二节 重庆市 411

一、重庆市主导产业分析 411

二、重庆市人才市场现状 414

三、重庆市人才供给情况 418

四、重庆市产业人才缺口 420

## 第十三节 湖南省 422

一、湖南省主导产业分析 422

二、湖南省人才市场动态 423

三、湖南省人才供给情况 424

四、湖南省产业人才缺口 424

## 第十四节 四川省 424

一、四川省主导产业分析 424

二、四川省人才市场现状 425

三、四川省人才供给情况 426

四、四川省产业人才缺口 427

## 第十五节 河南省 429

一、河南省主导产业分析 429

二、河南省人才市场现状 430

三、河南省人才供给情况 432

四、河南省产业人才缺口 432

## 第十六节 安徽省 435

一、安徽省主导产业分析 435

二、安徽省人才市场现状 436

三、安徽省产业人才缺口 437

四、安徽省平均工资情况 437

## 第十四章 中国人力资源服务百强品牌经营运作分析 441

第一节 人力资源服务百强评估体系分析	441
一、人力资源百强的评估方法	441
二、人力资源百强的评估指标	441
三、人力资源百强的评估模型	445
(一) 品牌资产评估要素	445
(二) 品牌资产评估方法	445
(三) 品牌资产评估模型	446
四、人力资源百强成长和领导力分析	450
(一) 人力资源百强新上榜企业	450
(二) 人力资源百强上市最快企业	451
(三) 人力资源百强各权重分值分布	452
(四) 人力资源百强领先企业竞争力	459
第二节 人力资源服务五十强企业分析	460
一、安德普翰	460
二、韬睿惠悦	462
三、光辉国际	463
四、任仕达	466
五、万宝盛华	467
六、智睿	470
七、思爱普	471
八、前程无忧	472
九、北京外服	474
十、怡安翰威特	475
十一、用友	477
十二、智联招聘	479
十三、上海外服	482
十四、科锐国际	483
十五、美世	483
十六、甲骨文	484
十七、路敏思	485
十八、埃森哲	486
十九、北森	487

- 二十、凯洛格 488
- 二十一、克罗诺思 489
- 二十二、世泓 490
- 二十三、上海必胜人力资有限公司 491
- 二十四、IBM全球企业咨询服务 492
- 二十五、马丁森集团 493
- 二十六、德科 494
- 二十七、肯耐珂萨 495
- 二十八、德勤&mdash;人力资本咨询 495
- 二十九、东软 496
- 三十、金蝶 498
- 三十一、太和顾问 499
- 三十二、安永-企业咨询 500
- 三十三、英格玛 500
- 三十四、瀚纳仕 501
- 三十五、艾登瑞德 501
- 三十六、分智 502
- 三十七、104人力银行 503
- 三十八、薪得付 503
- 三十九、合益集团 504
- 四十、indeed 504
- 四十一、应届生求职网 505
- 四十二、德博诺 505
- 四十三、易才 507
- 四十四、专伟 507
- 四十五、36人才 508
- 四十六、企顾司 510
- 四十七、海德思哲 511
- 四十八、雇得易 511
- 四十九、诺姆四达 513
- 五十、其他 514

## 第十五章 人力资源服务行业品牌营销分析 517

### 第一节 社交营销 517

一、社交网络发展现状 517

二、社交网络运用价值 519

三、社交网络时代特征 520

四、社交网络招聘竞争 521

五、LINKEDIN的崛起 522

### 第二节 移动营销 524

一、移动互联网发展现状 524

二、移动互联网时代特征 525

三、人力资源机构移动营销应用 526

四、人力资源机构移动客户端开发 527

(一) ADP&mdash;&mdash;RUNPoweredbyADP 527

(二) 韬睿惠悦&mdash;&mdash;TWGlobal50 527

五、移动互联网对人力资源管理的变革 528

### 第三节 人力资源服务机构品牌整合营销 529

一、互联网平台营销 529

(一) 互联网平台建设 529

(二) 互联网平台评估 531

二、平面媒介营销 532

(一) 平面媒介优缺点 532

(二) 人力资源服务平面媒介应用 533

三、电子邮件营销(EDM) 534

(一) EDM营销要素 534

1、高质量的内容策划 534

2、精准的投放对象 534

3、合理的发送频率 534

(二) EDM营销评价指标 535

四、会展营销 535

(一) 会展营销策略分析 535

(二) HRoot人力资源服务展效应分析 536

### 第四节 人力资源服务机构创新营销战略 538

一、二维码营销	538
二、视频分享营销	539
三、品牌监测与管理	539
第五节 人力资源服务机构营销案例	539
一、ADP品牌构建策略	539
二、肯耐珂萨品牌深耕策略	542
三、路敏思品牌创新策略	545
四、北森品牌转型战略	547
五、SHL精准营销战略	549
第十六章 2018-2024年中国人力资源服务行业发展与投资分析	553 (ZY GXH)
第一节 中国人力资源服务行业投资环境分析	553
一、国家中长期人才发展规划纲要	553
二、《专业技术人才队伍建设中长期规划(2010-2020年)》	570
三、高技能人才队伍建设中长期规划(2010-2020年)	578
四、中国人力资源服务投资壁垒分析	586
五、中国人力资源服务投资前景分析	588
第二节 中国人力资源服务发展趋势分析	588
一、中国人才需求趋势分析	588
二、中国企业招聘趋势分析	589
三、中国人才就业趋势分析	589
四、中国人才服务业发展趋势分析	589
五、中国人力资源服务业发展趋势分析	590
第三节 中国人力资源服务投资风险分析	591
一、行业政策风险	591
二、市场竞争风险	592
三、劳务纠纷风险	592
四、就业结构风险	593
第四节 中国人力资源服务投资策略及建议分析	593 (ZY GXH)

图表目录：

图表1 全球人力资源服务市场格局图	27
-------------------	----

图表 2 全球人力资源市场企业市场占有率格局	27
图表 3 全球人力资源服务机构50强情况	28
图表 4 2010-2017年中国人口总量增长趋势图	84
图表 5 2017年全国人口数及其构成	84
图表 6 2006-2017年全球雇主面临征才困难比率图	89
图表 7 全球各国雇主面临征才困难比率图	89
图表 8 2013-2017年全球征才困难比例对比图	90
图表 9 全球雇主认为征才困难的前十大职缺排名情况	91
图表 10 全球人才短缺问题对企业客户服务能力的冲击程度统计	92
图表 11 全球人才短缺问题对企业冲击程度统计	92
图表 12 全球征才困难的原因调查情况统计	93
图表 13 全球雇主克服人才短缺问题的策略情况统计	94
图表 14 全球人力资源管理实务解决方案情况统计	95
图表 15 全球调整工作模式情况统计	95
图表 16 全球改变人才招聘方式情况统计	96
图表 17 美洲地区雇主面临征才困难比率图	97
图表 18 美洲地区雇主征才困难比率与全球平均值比较图	97
图表 19 美洲地区雇主认为征才困难的前十大职缺排名情况	98
图表 20 美洲地区人才短缺问题对企业客户服务能力的冲击程度统计	99
图表 21 美洲地区人才短缺问题对企业冲击程度统计	100
图表 22 美洲地区征才困难的原因情况统计	101
图表 23 美洲地区雇主克服人才短缺问题的策略情况统计	102
图表 24 美洲地区人力资源管理实务解决方案情况统计	102
图表 25 美洲地区调整工作模式情况统计	103
图表 26 美洲地区改变人才招聘方式情况统计	103
图表 27 亚太地区雇主面临征才困难比率图	104

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/M93271C9OW.html>