

2021-2027年中国灵活用工 市场发展现状与市场调查预测报告

报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

www.abaogao.com

一、报告报价

《2021-2027年中国灵活用工市场发展现状与市场调查预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/M93271VA7W.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

公司灵活用工业务与传统劳务派遣存在显著差异，企业使用灵活用工模式可以有效节省公司HR劳动力、简化管理流程、减少用工风险等，而对于人力资源供应商而言，灵活用工涉及各环节管理运营，对管理水平有更高要求。灵活用工业务与传统劳务派遣业务差异类别

传统劳务派遣业务

灵活用工业务

合同形式

公司与客户签订劳务派遣协议

公司与客户签订合同的主要形式为服务委托协议、业务外包、岗位外包、业务流程外包。

用工风险承担

客户承担用工风险，客户给被派遣劳动者造成损害的，公司与客户承担连带赔偿责任。

公司承担全方位的用工风险，客户不承担用工风险。

派出人员的后续管理

客户控制业务进展，派遣员工完全受控于客户，由客户对其进行管理，公司不参与派遣员工的提供服务过程中的管理。

公司需要参与业务的进程，在业务执行过程中，为客户提供员工入职前、在岗到离职的全流程管理服务。

招薪决定方式

员工被派遣至客户工作，通常按照客户的正式员工，实行同工同酬，员工的工资以及“五险一金”均由客户决定。

公司主导派出人员工资标准的制定，对于医药研发岗位、工厂流水线岗位等，完全由公司决定。

收费标准

按派出人员的数量收费，一般人均每月80-300元不等，由于业务附加值低，收费较低。

业务附加值高，收费较高，一般按照业务量折算项目所需人员数量，在人员成本基础上加成风险金和合理溢价进行收费，对于终端销售岗位，达到工作成果考核要求的，给予一定的提成。

智研咨询发布的《2021-2027年中国灵活用工市场发展现状与市场调查预测报告》共十四章。首先介绍了中国灵活用工行业市场发展环境、灵活用工整体运行态势等，接着分析了中国灵活用工行业市场运行的现状，然后介绍了灵活用工市场竞争格局。随后，报告对灵活用工做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国灵活用工行业发展趋势与投资预测。您

若想对灵活用工产业有个系统的了解或者想投资中国灵活用工行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 灵活用工行业发展概述

第一节 行业定义及分类

第二节 行业起源及历史

第三节 行业地位及作用

第四节 行业发展周期及阶段

第二章 灵活用工行业发展环境

第一节 经济环境

一、国内经济运行现状

二、国内经济趋势判断

三、经济环境对行业的影响分析

第二节 社会环境

一、人口环境分析

二、文化环境分析

三、生态环境分析

四、中国城镇化率

第三节 政策监管环境

一、管理体制

二、主要政策法规

三、政策法规影响

第四节 技术环境

一、我国灵活用工技术进展分析

二、技术现状及特点

三、灵活用工技术的未来发展趋势

第三章 灵活用工行业上下游产业链发展及影响分析

第一节 产业链介绍

- 一、灵活用工行业产业链简介
- 二、灵活用工行业产业链特征分析
- 三、灵活用工行业的产生对产业链的影响分析

第二节 上游产业现状分析及其对灵活用工行业的影响

- 一、上游产业发展现状
- 二、上游行业发展趋势
- 三、上游产业发展趋势及对行业的影响

第三节 下游产业分析及其对灵活用工行业的影响

- 一、下游产业需求情况
- 二、下游需求变化趋势
- 三、下游产业发展对行业的影响

第四章 世界灵活用工所属产业发展对比及经验借鉴

第一节 2021-2027年国际灵活用工产业的发展

- 一、世界灵活用工产业发展综述
- 二、全球灵活用工产业竞争格局
- 三、全球灵活用工产业发展特点

第二节 主要国家地区灵活用工产业发展分析

美国、日本、欧洲灵活用工渗透率分别为10%、4%及5%，而中国灵活用工占比仅为1%左右，而中国劳动人口数量是美国的4倍、日本的10倍，随着企业用工偏好及人才就业偏好的转变，渗透率存在较大改善空间。不同国家灵活用工渗透率

- 一、欧洲
- 二、亚洲
- 三、美国
- 四、其它国家和地区

第三节 世界灵活用工产业发展趋势及前景分析

- 一、灵活用工技术发展及趋势分析
- 二、灵活用工产业发展趋势分析
- 三、灵活用工产业发展潜力分析

第五章 中国灵活用工所属 市场运行综合分析

第一节 灵活用工行业市场发展基本情况

- 一、市场现状分析
- 二、市场规模分析
- 三、市场特点分析
- 四、市场技术发展状况

第二节 灵活用工行业技术研发情况

- 一、行业技术情况分析
- 二、行业技术发展动态
- 三、行业技术发展趋势

第三节 行业市场工业总产值分析

- 一、市场总产值分析
- 二、行业市场总产值地区分布

第四节 近三年行业市场产品价格现状分析

- 一、市场产品价格回顾
- 二、当前市场产品价格综述
- 三、2021-2027年市场产品价格发展预测

第六章 中国灵活用工所属行业经济运行指标分析

第一节 中国灵活用工所属行业总体规模分析

- 一、企业数量结构分析
- 二、行业供给规模分析
- 五、2021-2027年灵活用工供给预测

第二节 中国灵活用工所属行业产销分析

- 一、行业产品情况总体分析
- 二、行业产品销售收入总体分析

第三节 中国灵活用工所属行业财务指标总体分析

- 一、行业盈利能力分析
- 二、行业偿债能力分析
- 三、行业营运能力分析
- 四、行业发展能力分析

第七章 2021-2027年中国灵活用工所属行业市场需求分析及预测

第一节 灵活用工市场需求分析

- 一、灵活用工行业需求市场
- 二、灵活用工行业客户结构
- 三、灵活用工行业需求的地区差异

第二节 2021-2027年供求平衡分析及未来发展趋势

- 一、2021-2027年灵活用工行业的需求预测
- 二、2021-2027年灵活用工供求平衡预测

第八章 灵活用工行业区域市场发展分析及预测

第一节 长三角区域市场情况分析

第二节 珠三角区域市场情况分析

第三节 环渤海区域市场情况分析

第四节 主要省市市场情况分析

第五节 灵活用工行业主要区域市场发展状况及竞争力研究

一、华北大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

二、华中大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

三、华南大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

四、华东大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

五、东北大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

六、西南大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

七、西北大区市场分析

- 1、市场规模现状
- 2、市场需求现状及预测
- 3、未来发展前景预测

第九章 灵活用工所属行业市场竞争格局分析

第一节 灵活用工行业竞争结构分析

- 一、现有企业间竞争
- 二、潜在进入者分析
- 三、替代品威胁分析
- 四、供应商议价能力
- 五、客户议价能力

第二节 灵活用工行业集中度分析

- 一、市场集中度分析
- 二、企业集中度分析
- 三、区域集中度分析

第三节 灵活用工行业国际竞争力比较

- 一、生产要素
- 二、需求条件
- 三、支援与相关产业
- 四、企业战略结构与竞争状态
- 五、政府的作用

第四节 灵活用工行业竞争格局分析

- 一、灵活用工行业竞争分析

- 二、国内外灵活用工竞争分析
- 三、中国灵活用工市场竞争分析

第十章 灵活用工行业重点领先企业经营状况及前景规划分析

第一节 科锐国际

- 一、企业基本情况
- 二、企业销售收入及盈利水平分析
- 三、企业资产及负债情况分析
- 四、企业成本费用情况

第二节 人瑞人才

- 一、企业基本情况
- 二、企业销售收入及盈利水平分析
- 三、企业资产及负债情况分析
- 四、企业成本费用情况

第三节 万宝盛华

- 一、企业基本情况
- 二、企业销售收入及盈利水平分析
- 三、企业资产及负债情况分析
- 四、企业成本费用情况

第十一章 2021-2027年灵活用工行业发展趋势及影响因素

第一节 2021-2027年灵活用工行业市场前景分析

- 一、灵活用工市场容量分析
- 二、灵活用工行业利好利空政策
- 三、灵活用工行业发展前景分析

第二节 2021-2027年灵活用工行业未来发展预测分析

- 一、中国灵活用工发展方向分析
- 二、2021-2027年中国灵活用工行业发展规模
- 三、2021-2027年中国灵活用工行业发展趋势预测

第三节 2021-2027年灵活用工行业供需预测

- 一、2021-2027年灵活用工行业供给预测
- 二、2021-2027年灵活用工行业需求预测

第四节 2021-2027年影响企业经营的关键趋势

- 一、市场整合成长趋势
- 二、需求变化趋势及新的商业机遇预测
- 三、企业区域市场拓展的趋势
- 四、科研开发趋势及替代技术进展
- 五、影响企业销售与服务方式的关键趋势
- 六、2021-2027年中国灵活用工行业SWOT分析
 - 1、优势分析
 - 2、劣势分析
 - 3、机会分析
 - 4、风险分析

第十二章 2021-2027年灵活用工行业投资方向与风险分析

第一节 2021-2027年灵活用工行业发展的有利因素与不利因素分析

- 一、有利因素
- 二、不利因素

第二节 2021-2027年灵活用工行业产业发展的空白点分析

第三节 2021-2027年灵活用工行业投资回报率比较高的投资方向

第四节 2021-2027年灵活用工行业投资潜力与机会

第五节 2021-2027年灵活用工行业新进入者应注意的障碍因素

第六节 2021-2027年中国灵活用工行业投资风险分析

- 一、市场竞争风险
- 二、上游压力风险分析
- 三、技术风险分析
- 四、政策和体制风险
- 五、外资进入现状及对未来市场的威胁

第十三章 2021-2027年灵活用工行业发展环境与渠道分析

第一节 全国经济发展背景分析

- 一、宏观经济数据分析
- 二、宏观政策环境分析
- 三、“十三五”发展规划分析

第二节 主要灵活用工产业聚集区发展背景分析

- 一、主要灵活用工产业聚集区市场特点分析
- 二、主要灵活用工产业聚集区社会经济现状分析
- 三、未来主要灵活用工产业聚集区经济发展预测

第三节 竞争对手渠道模式

- 一、灵活用工市场渠道情况
- 二、灵活用工竞争对手渠道模式
- 三、灵活用工直营代理分布情况

第十四章 2021-2027年灵活用工行业市场策略分析

第一节 灵活用工行业营销策略分析及建议

- 一、灵活用工行业营销模式
- 二、灵活用工行业营销策略

第二节 灵活用工行业企业经营发展分析及建议

- 一、灵活用工行业经营模式

第三节 多元化策略分析

- 一、行业多元化策略研究
- 二、现有竞争企业多元化业务模式
- 三、上下游行业策略分析

第四节 市场重点客户战略实施

- 一、实施重点客户战略的必要性
- 二、合理确立重点客户
- 三、重点客户战略管理
- 四、重点客户管理功能

图表目录：

图表：我国宏观经济运行指标

图表：我国宏观经济景气指数

图表：我国人口增长情况

图表：我国社会收入及消费能力经济指标

图表：灵活用工行业产业链示意图

图表：2015-2019年灵活用工行业上游产业供给情况

图表：2015-2019年灵活用工行业下游行业需求情况

图表：2015-2019年灵活用工行业全球发展状况

图表：2015-2019年灵活用工行业企业数量

图表：2015-2019年灵活用工行业企业数量走势图

图表：2015-2019年灵活用工行业资产总额

图表：2015-2019年灵活用工行业总资产增长趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业利润总额

图表：2015-2019年灵活用工行业利润总额增长趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业销售收入

图表：2015-2019年灵活用工行业销售收入增长趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业产销率趋势图

图表：2015-2019年灵活用工行业盈利能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业偿债能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业营运能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业发展能力状况

图表：2015-2019年灵活用工行业需求状况

图表：2021-2027年灵活用工行业需求预测

图表：2021-2027年灵活用工行业市场规模预测

图表：2021-2027年灵活用工行业发展前景预测

更多图表见正文……

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/M93271VA7W.html>