

# 2017-2023年中国人力资源 行业分析与投资前景预测报告

## 报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

[www.abaogao.com](http://www.abaogao.com)

## 一、报告报价

《2017-2023年中国人力资源行业分析与投资前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qita/O11651D85A.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

随着2007年国务院在《关于加快服务业的若干意见》中首次将人力资源服务业写入国务院文件后，各类促进人力资源服务业发展的政策规范等相继出台。

2014年12月25日，人社部与国家发改委、财政部联合下发《关于加快发展人力资源服务业的意见》（人社部发[2014]104号），其中明确提到在2020年从业人员达到50万人、产业规模超过2万亿元、形成20家左右的龙头企业和行业领军企业等目标。为了达到以上目标，相关扶持政策将陆续出台。根据人社部主管的《中国组织人事报》，2015年我国的人力资源市场规模为9,680亿元。如在2020年达到2万亿元的目标，年复合增长率将达到15.61%以上，人力资源服务业的发展前景非常乐观。

人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。人才是我国经济社会发展的第一资源。随着我国产业升级，国家将逐步增加对高端人才的需求，通过自主培养及引进海外高层次人才和急需紧缺专门人才，完成人才建设工作，为实现全面建设小康社会奋斗目标提供坚实的人才保证和广泛的智力支持。根据《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》，到2020年，我国的人才发展总体目标是促使人才资源总量从2008年的1.14亿人增加到1.8亿人，增长58%，人才资源占人力资源总量的比重提高到16%。具体国家人才发展主要指标如下表所示：

|    |    |       |       |       |        |    |        |        |        |            |       |      |    |    |               |   |      |    |    |                 |   |       |    |    |       |   |      |    |    |
|----|----|-------|-------|-------|--------|----|--------|--------|--------|------------|-------|------|----|----|---------------|---|------|----|----|-----------------|---|-------|----|----|-------|---|------|----|----|
| 指标 | 单位 | 2008年 | 2015年 | 2020年 | 人才资源总量 | 万人 | 11,385 | 15,625 | 18,025 | 每万劳动力中研发人员 | 人年/万人 | 24.8 | 33 | 43 | 高技能人才占技能劳动者比例 | % | 24.4 | 27 | 28 | 人力资本投资占国内市场总值比例 | % | 10.75 | 13 | 15 | 人才贡献率 | % | 18.9 | 32 | 35 |
|----|----|-------|-------|-------|--------|----|--------|--------|--------|------------|-------|------|----|----|---------------|---|------|----|----|-----------------|---|-------|----|----|-------|---|------|----|----|

资料来源：公开资料整理

智研数据研究中心发布的《2017-2023年中国人力资源行业分析与投资前景预测报告》共十三章。首先介绍了人力资源行业市场发展环境、人力资源整体运行态势等，接着分析了人力资源行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源市场竞争格局。随后，报告对人力资源做了重点企业经营状况分析，最后分析了人力资源行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源产业有个系统的了解或者想投资人力资源行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

## 第一章人力资源行业概述

### 第一节人力资源行业界定

### 第二节人力资源行业发展历程

### 第三节人力资源产业链分析

#### 一、产业链模型介绍

#### 二、人力资源产业链模型分析

## 第二章中国人力资源行业发展环境分析

### 第一节中国人力资源行业发展经济环境分析

#### 一、经济发展现状分析

#### 二、经济发展主要问题

#### 三、未来经济政策分析

### 第二节中国人力资源行业发展政策环境分析

#### 一、人力资源行业政策影响分析

#### 二、相关人力资源行业标准分析

### 第三节中国人力资源行业发展社会环境分析

#### 一、居民消费水平分析

#### 二、工业发展形势分析

## 第三章2015-2016年年世界人力资源行业市场运行形势分析

### 第一节2015-2016年年全球人力资源行业发展概况

### 第二节世界人力资源行业发展走势

#### 一、全球人力资源行业市场分布情况

#### 二、全球人力资源行业发展趋势分析

### 第三节全球人力资源行业重点国家和地区分析

#### 一、北美

#### 二、亚洲

#### 三、欧盟

## 第四章中国人力资源行业市场供需状况分析

## 第一节中国人力资源市场规模情况

## 第二节中国人力资源行业盈利情况分析

## 第三节中国人力资源市场需求状况

### 一、2015-2016年年人力资源市场需求情况

近年来，西部地区经济发展迅速，国内生产总值从2011年的100,234.96亿元增至2016年的156,528.59亿元，年复合增长率达8.27%。近五年来西部地区经济发展水平如下图所示：

资料来源：公开资料、智研数据研究中心整理

### 二、2017年人力资源行业市场需求特点分析

### 三、2017-2023年人力资源市场需求预测

## 第四节中国人力资源行业市场供给状况

### 一、2015-2016年年人力资源市场供给情况

### 二、2017年人力资源行业市场供给特点分析

### 三、2017-2023年人力资源市场供给预测

## 第五节人力资源行业市场供需平衡状况

### 一、总供给

### 二、总需求

### 三、供需平衡

## 第五章人力资源细分行业市场调研

### 第一节人力资源细分行业

#### 一、人力资源行业现状

#### 二、人力资源行业前景预测

### 第二节人力资源细分行业

#### 一、人力资源行业现状

#### 二、人力资源行业前景预测

## 第六章中国人力资源行业市场行情分析预测

### 第一节价格形成机制分析

### 第二节人力资源价格影响因素分析

### 第三节2015-2016年年中国人力资源市场价格趋向分析

### 第四节2017-2023年中国人力资源市场价格趋向预测

## 第七章2015-2016年年中国人力资源行业总体发展状况

### 第一节中国人力资源行业规模情况分析

#### 一、人力资源行业单位规模情况分析

#### 二、人力资源行业人员规模状况分析

#### 三、人力资源行业资产规模状况分析

#### 四、人力资源行业市场规模状况分析

#### 五、人力资源行业敏感性分析

### 第二节中国人力资源行业财务能力分析

#### 一、人力资源行业盈利能力分析

#### 二、人力资源行业偿债能力分析

#### 三、人力资源行业营运能力分析

#### 四、人力资源行业发展能力分析

## 第八章2015-2016年年中国人力资源行业重点区域发展分析

### 一、中国人力资源行业重点区域市场结构变化

### 二、人力资源地区人力资源行业发展分析

### 三、人力资源地区人力资源行业发展分析

### 四、人力资源地区人力资源行业发展分析

### 五、人力资源地区人力资源行业发展分析

### 六、人力资源地区人力资源行业发展分析

## 第九章人力资源行业重点企业发展调研

### 第一节中国国际技术智力合作公司经营情况分析

#### 一、企业概况

#### 二、人力资源企业经营情况分析

#### 三、人力资源企业发展规划及前景展望

### 第二节前程无忧网络信息技术（北京）有限公司经营情况分析

#### 一、企业概况

#### 二、人力资源企业经营情况分析

#### 三、人力资源企业发展规划及前景展望

### 第三节北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析

#### 一、企业概况

二、人力资源企业经营情况分析

三、人力资源企业发展规划及前景展望

第四节上海市对外服务有限公司经营情况分析

一、企业概况

二、人力资源企业经营情况分析

三、人力资源企业发展规划及前景展望

第五节北京科锐国际人力资源股份有限公司经营情况分析

一、企业概况

二、人力资源企业经营情况分析

三、人力资源企业发展规划及前景展望

第十章人力资源企业发展策略分析

第一节人力资源市场策略分析

一、人力资源价格策略分析

二、人力资源渠道策略分析

第二节人力资源销售策略分析

一、媒介选择策略分析

二、产品定位策略分析

三、企业宣传策略分析

第三节提高人力资源企业竞争力的策略

一、提高中国人力资源企业核心竞争力的对策

二、人力资源企业提升竞争力的主要方向

三、影响人力资源企业核心竞争力的因素及提升途径

四、提高人力资源企业竞争力的策略

第四节对我国人力资源品牌的战略思考

一、人力资源实施品牌战略的意义

二、人力资源企业品牌的现状分析

三、我国人力资源企业的品牌战略

四、人力资源品牌战略管理的策略

第十一章中国人力资源产业市场竞争策略建议

第一节中国人力资源市场竞争策略建议

一、人力资源市场定位策略建议

- 二、人力资源产品开发策略建议
- 三、人力资源渠道竞争策略建议
- 四、人力资源品牌竞争策略建议
- 五、人力资源价格竞争策略建议
- 六、人力资源客户服务策略建议
- 第二节中国人力资源产业竞争战略建议
  - 一、人力资源竞争战略选择建议
  - 二、人力资源产业升级策略建议
  - 三、人力资源产业转移策略建议
  - 四、人力资源价值链定位建议

## 第十二章中国人力资源行业发展趋势及投资风险分析

### 第一节2017-2023年人力资源行业发展趋势预测

- 一、中国人力资源行业发展方向分析
- 二、2017年中国人力资源行业市场规模预测
- 三、中国人力资源行业供给情况预测分析
- 四、中国人力资源行业需求情况预测分析

### 第二节当前人力资源行业存在的问题

### 第三节2017-2023年中国人力资源行业投资风险分析

- 一、人力资源市场竞争风险
- 二、人力资源行业原材料压力风险分析
- 三、人力资源技术风险分析
- 四、人力资源行业政策和体制风险
- 五、人力资源行业外资进入现状及对未来市场的威胁

## 第十三章人力资源市场预测及项目投资建议（ZYPX）

### 第一节中国人力资源行业生产、营销企业投资运作模式分析

### 第二节2017年人力资源行业外销与内销优势分析

### 第三节2017-2023年中国人力资源行业市场规模及增长趋势

### 第四节2017-2023年中国人力资源行业投资规模预测

### 第五节2017-2023年人力资源行业市场盈利预测

### 第六节人力资源行业项目投资建议



- 一、人力资源技术应用注意事项
- 二、人力资源项目投资注意事项
- 三、人力资源生产开发注意事项
- 四、人力资源销售注意事项

图表目录：

图表2015-2016年年中国人力资源行业市场规模及增长情况

图表2015-2016年年中国人力资源行业供给情况及增长趋势

图表2015-2016年年人力资源地区人力资源行业需求情况及增长趋势

图表2015-2016年年中国人力资源市场价格及增长情况

图表近三年人力资源企业经营情况分析

图表2017-2023年中国人力资源行业供给情况预测

图表2017-2023年中国人力资源行业需求情况预测

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qita/O11651D85A.html>