

2009-2010年中国软件行业 薪酬福利研究年度报告

报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

www.abaogao.com

一、报告报价

《2009-2010年中国软件行业薪酬福利研究年度报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/ruanjian/P189412BKP.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

2009-2010年中国软件行业薪酬福利研究年度报告 内容介绍：

2009年，开展了ICT领域的薪酬调查活动。通过邀请企业参加薪酬调查、深入企业现场、访谈企业员工，以及充分利用举办的各行业年度会议和论坛进行问卷调查，搜集整理了数百家企业的各职能领域和各层级员工的薪酬数据。

面对人才市场的竞争与人力资源管理的困惑，发布的《2009-2010年中国软件行业薪酬福利研究年度报告》，帮助软件行业内企业准确了解市场的薪酬福利信息，为企业人力资源管理的薪酬决策提供最有价值的参考。

从软件行业发展的状况及趋势分析着手，深入分析了行业人才流动性与供需状况。

归纳总结了软件行业的薪酬福利特点、薪酬激励体系应用情况，为企业制定薪酬政策提供可以借鉴的建议和指导。

通过对软件行业内企业典型岗位的梳理，按照企业的性质，结合岗位任职人员的条件，详细地描述了每一个岗位的职业条件、职责内容、薪酬结构、收入水平、薪酬组成情况及各项福利。

另外，针对影响软件行业薪资的多个重要因素、薪酬管理的重点、薪酬福利的趋势，为企业薪酬管理变革提供了相应的建议和操作方法。

一、中国软件行业发展综述

行业发展现状与趋势

- 1、市场规模与结构
- 2、发展特点
- 3、发展趋势

行业人才流动性与供需状况分析

- 1、流动性分析
- 2、供需状况分析

二、中国软件行业薪酬福利体系

行业薪酬特点

- 1、中国软件行业薪酬变化
- 2、薪酬水平竞争力评价
- 3、薪酬结构的合理性评价（固定和变动的比例分析）
- 4、薪酬级差的差异性

行业薪酬激励体系应用状况

- 1、年薪制应用状况分析
- 2、福利应用状况分析
- 3、股权激励应用状况分析
- 4、宽带薪酬应用状况分析

三、中国软件行业企业岗位体系

行业企业组织架构分析

- 1、组织结构特点
- 2、组织结构变革趋势

行业企业岗位体系设置

- 1、流程导向岗位体系
- 2、责任导向岗位体系
- 3、任务导向岗位体系

行业企业重点岗位薪酬福利特点

- 1、高级管理类岗位
- 2、开发类岗位
- 3、销售类岗位
- 4、技术支持与客户服务类岗位
- 5、职能管理类岗位

四、中国软件行业重点岗位薪酬福利状况

行业薪酬福利发展趋势

行业薪酬福利管理重点

- 1、岗位价值评估
- 2、薪酬策略制定

行业薪酬福利趋势

- 1、薪酬管理趋势
- 2、福利政策趋势

六、建议

- 1、薪酬管理要点
- 2、薪酬激励策略

表目录

2007-2009年中国软件行业总经理岗位薪酬福利数据

2009-2010年中国软件行业技术总监岗位薪酬福利数据

2009-2010年中国软件行业销售总监岗位薪酬福利数据

2009-2010年中国软件行业市场总监岗位薪酬福利数据

.....

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/ruanjian/P189412BKP.html>