

# 2021-2027年中国人力资源 管理行业深度分析与市场全景评估报告

## 报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

[www.abaogao.com](http://www.abaogao.com)

## 一、报告报价

《2021-2027年中国人力资源管理行业深度分析与市场全景评估报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/S57750MJ11.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

人力资源管理是指在经济学与人本思想指导下，通过招聘、甄选、培训、报酬等管理形式对组织内外相关人力资源进行有效运用，满足组织当前及未来发展的需要，保证组织目标实现与成员发展的最大化的一系列活动总称。它是预测组织人力资源需求并作出人力需求计划、招聘选择人员并进行有效组织、考核绩效支付报酬并进行有效激励、结合组织与个人需要进行有效开发以便实现最优组织绩效的全过程。学术界一般把人力资源管理分八大模块或者六大模块

1

人力资源规划

2

招聘与配置

3

培训与开发

4

绩效管理

5

薪酬福利管理

6

劳动关系管理

诠释人力资源管理六大模块核心思想所在，帮助企业主掌握员工管理及人力资源管理的本质。智研数据研究中心发布的《2021-2027年中国人力资源管理行业深度分析与市场全景评估报告》共八章。首先介绍了中国人力资源管理行业市场发展环境、人力资源管理整体运行态势等，接着分析了中国人力资源管理行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源管理市场竞争格局。随后，报告对人力资源管理做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源管理行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源管理产业有个系统的了解或者想投资中国人力资源管理行业，本报告是您不可或缺的重要工具。本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

。

报告目录：

## 第1章 中国人力资源管理的理论基础

### 第一节 人力资源管理的环境分析

一 人力资源管理生态学

二 中国人力资源存量

三 中国经济与企业发展

### 第二节 几种较有影响的人性假设

一 经济人假设

二 社会人假设

三 自我实现人假设

四 复杂人假设

### 第三节 人力资源管理的基本原则

一 以人为本：人力资源管理的基础

二 科学原则

三 激励原则

四 创新原则

五 权变原则

## 第2章 中国人力资源管理的理念变迁

### 第一节 人力资源管理理念的变革之路

一 从经验管理到科学管理

二 文化管理：新兴的管理理念

### 第二节 从传统人事管理到人才资源管理

一 传统人事管理的特点与问题

二 人力资源管理理念的提出与变化

三 人力资源管理与传统人事管理的区别

### 第三节 中国人力资源管理理念荟萃

一 人才主权理念

二 企业演化中的人力资源管理理念

三 学习型组织人力资源开发理念

## 第3章 中国企业人力资源管理的特点

## 第一节 国有企业的人力资源管理

### 一 中国国有企业发展现状

### 二 中国国有企业人力资源管理的特点

### 三 中国国有企业人才资源管理体系的建立

## 第二节 民营企业的人力资源管理

### 一 中国民营企业发展现状

### 二 中国民营企业人力资源管理特点

## 第三节 合资企业的人力资源管理

### 一 中国合资企业发展现状

### 二 中国合资企业人力资源管理特点

## 第4章 中国人力资源管理所属行业发展现状分析

### 第一节 现代人力资源管理基本理论

#### 一、现代人力资源管理的定义

#### 二、企业人力资源管理的目标

### 第二节 中国企业人力资源管理制度建设现状

### 第三节 中国企业人力资源管理岗位管理现状

### 第四节 中国企业人力资源管理劳动用工招聘现状

### 第五节 中国企业人力资源管理绩效考核现状

### 第六节 中国企业人力资源管理企业员工培训现状

### 第七节 中国企业人力资源管理薪酬管理现状

### 第八节 中国企业人力资源管理相关社会保障现状

## 第5章 中国人力资源管理所属行业薪酬状况分析

### 第一节 2019年中国人力资源管理薪酬统计

#### 一、地域分布统计分析

#### 二、行业分布统计分析

#### 三、从业年限分布统计分析

#### 四、职位分布统计分析

#### 五、企业规模分布投机分析

### 第二节 2019年中国人力资源管理薪酬调查分析

#### 一、样本数据状况分析

二、参与调查样本调查问卷解析

三、2019年全国主要城市与地区薪酬状况

四、2019年全国主要行业薪酬状况

第三节 贸易战下中国人力资源管理薪酬发展预测

第6章 中国人力资源管理咨询所属行业发展分析

第一节 人力资源管理咨询业的基本情况分析

一、中国人力资源管理咨询行业发展历程

人事管理阶段又可具体分为以下几个阶段：科学管理阶段、工业心理学阶段、人际关系管理阶段。

1

科学管理阶段

20世纪初，以弗雷德里克·温斯洛·泰勒等为代表，开创了科学管理理论学派，并推动了科学管理实践在美国的大规模推广和开展。泰勒提出了“计件工资制”和“计时工资制”，提出了实行劳动定额管理。1911年泰勒发表了《科学管理原理》一书，这本著作奠定了科学管理理论的基础，因而被西方管理学界称为“科学管理之父”。

2

工业心理学阶段

以德国心理学家雨果·芒斯特伯格等为代表的心理学家的研究结果，推动了人事管理工作的科学化进程。雨果·芒斯特伯格于1913年出版的《心理学与工业效率》标志着工业心理学的诞生。

3

人际关系管理阶段

1929年美国哈佛大学教授梅奥率领一个研究小组到美国西屋电气公司的霍桑工厂进行了长达九年的霍桑实验，真正揭开了对组织中的人的行为研究的序幕。

二、2019年中国人力资源管理咨询行业发展分析

三、中国人力资源管理发展前景预测

第二节 中国人力资源管理咨询业存在的问题

一、人力资源管理咨询业管理不够完善

二、人力资源咨询市场混乱

### 三、人力资源培训体系基础薄弱

#### 第三节 贸易战下人力资源管理咨询业未来发展的对策

一、规范行业管理，净化人力资源管理咨询市场

二、建立行业协会，统一人力资源管理咨询管理

三、提高人力资源咨询机构素质

四、加强人员培训，壮大人力资源管理咨询从业队伍

### 第7章 贸易战下中国人力资源管理面临的挑战（）

#### 第一节 人力资源管理面临的新背景

一 全球化与人力资源

二 信息化与人力资源

三 市场化与人力资源

四 民主化与人力资源

#### 第二节 人力资源管理面临的新问题

一 现存人力资源管理体制与市场经济要求的距离

二 我国企业人才资源管理中存在的问题

#### 第三节 贸易战下中国人力资源管理发展策略

### 第8章 中国人力资源管理发展预测（）

#### 第一节 新世纪中国人力资源管理的创新之路

#### 第二节 国外人力资源管理对我国的启示作用

#### 第三节 中国人力资源管理发展趋势分析

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/S57750MJ11.html>