

# 2007-2008年国有商业银行 工作分析报告

## 报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

[www.abaogao.com](http://www.abaogao.com)

## 一、报告报价

《2007-2008年国有商业银行工作分析报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/yinxing/T516510J3Z.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话： 400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真： 010-60343813

Email： sales@abaogao.com

联系人： 刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

2007-2008年国有商业银行工作分析报告 内容介绍：

**【报告形式】** 动态研究报告（现成报告内容+客户指定内容+现时内容）

**【报告作者】** 企业管理咨询课题组

**【报告提示】**

人力资源管理体系由若干子系统构成,包括工作分析、岗位评价、员工招聘、教育培训、绩效考核、薪酬设计、职业生涯管理等。而工作分析由于其在人力资源管理各项工作中的基础地位和重要作用,已经成为人力资源管理中最基本的内容和最重要的技术之一。组织通过开展工作分析,科学、高效地收集、整理、分析组织内工作岗位的全方位信息,为人力资源管理工作的各个方面提供决策所需的依据,从而保证人力资源管理决策的正确,保证组织目标的全面实现。因此,工作分析是任何想建立一套科学完整人力资源管理体系的组织必须首要完成的工作。本报告从工作分析的基本理论入手,在对国有商业银行存在的问题进行诊断的基础上,运用工作分析的相关理论,设计并实施了工作分析方案,编写了一套相对完整的职位说明书,将工作分析结果应用于国有商业银行人力资源管理和其他管理实践活动中,取得了一定成效。人力资源配置问题是影响国有商业银行效率的一个重要因素,处于改制环境下的国有商业银行,首先应对其人力资源的配置方式进行清晰认识,并了解国有商业银行人力资源的特殊性。其次,无论是国有商业银行还是国有商业银行的员工,都有其自身的特点,找到国有商业银行人力资源配置的问题及其成因所在,并提出具体做法,即一方面要从宏观层面对国有商业银行的组织架构进行合理的设计,实施扁平化模式改革;另一方面从微观层面提出人职匹配的观点,首先提出了双阶梯机制的实施,使国有商业银行的员工结构得到完善,其次对我国国有商业银行的岗位职能进行重新设计,这样才能真正实现我国国有商业银行人力资源的有效配置。

**【报告核心】**

报告目的

理论综述

分析方法

现状分析

工作分析

**【报告目录】**

第1章：引言

第1节：研究背景和意义

## 第2节：工作分析的溯源及国内外研究概述

### 1.工作分析的溯源

### 2.国内工作分析的相关研究概述

### 3.国外工作分析相关研究概述

## 第2章：工作分析的基本理论研究

### 第1节：概述

#### 1.工作分析的概念

#### 2.工作分析的目的及用途

#### 3.工作分析的内容和基本要求

#### 4.工作分析的对象及基本原则

### 第2节：工作分析的方法

#### 1.职位问卷分析法

#### 2.工作日志写实法

#### 3.测时法

#### 4.工作抽样法

#### 5.面谈法

#### 6.关键事件分析法

### 第3节：工作分析的实施

#### 1.工作分析信息的收集者及信息内容的来源

#### 2.实施工作分析的基本流程

### 第4节：工作分析的结果及应用

#### 1.工作分析的结果

#### 2.工作分析的应用

## 第3章：国有商业银行工作分析现状

### 第1节：国有商业银行现状

### 第2节：部门及岗位设置

### 第3节：国有商业银行人力资源管理现状SWOT 分析

### 第4节：国有商业银行进行工作分析存在的问题及进行工作分析的必要性

#### 1.国有商业银行进行工作分析存在的问题

#### 2.工作分析的必要性

## 第4章：国有商业银行工作分析研究

### 第1节：工作分析项目的准备阶段

- 1.明确工作分析项目的目的、制定工作分析的计划
- 2.传达项目的意义、目的及时间安排
- 3.项目所需调查样本的选取
- 4.收集背景资料，确定项目所需信息
- 5.项目需要采取的方法

#### 第2节：信息收集分析阶段

#### 第3节：工作分析项目的结果及应用

- 1.编制职位说明书的内容体系
- 2.国有商业银行工作分析的结果
- 3.工作分析在国有商业银行的应用

#### 第4节：工作分析的评价

- 1.工作分析存在的误区
- 2.项目总结

#### 结论

附录一：国有商业银行工作分析调查问卷

附录二：国有商业银行部门职位设置及工作描述表

附录三：影响国有商业银行部门工作量的指标细分表

附录四：国有商业银行管理部门职责分解图

附录五：国有商业银行岗位说明书

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/yinxing/T516510J3Z.html>