

2007-2008年中国软件行业 薪酬福利研究年度报告

报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

www.abaogao.com

一、报告报价

《2007-2008年中国软件行业薪酬福利研究年度报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/ruanjian/U62719899S.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话： 400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真： 010-60343813

Email： sales@abaogao.com

联系人： 刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

2007-2008年中国软件行业薪酬福利研究年度报告 内容介绍：

2007年，我们开展了ICT领域的薪酬调查活动。通过邀请企业参加薪酬调查、深入企业现场、访谈企业员工，以及充分利用我们所举办的各行业年度会议和论坛进行问卷调查，搜集整理了数百家企业的各职能领域和各层级员工的薪酬数据。

面对人才市场的竞争与人力资源管理的困惑，我们发布的《2007-2008年中国软件行业薪酬福利研究年度报告》，帮助软件行业内企业准确了解市场的薪酬福利信息，为企业人力资源管理的薪酬决策提供最有价值的参考。

从软件行业发展的状况及趋势分析着手，深入分析了行业人才流动性与供需状况。

归纳总结了软件行业的薪酬福利特点、薪酬激励体系应用情况，为企业制定薪酬政策提供可以借鉴的建议和指导。

通过对软件行业内典型企业岗位的梳理，按照企业的性质，结合岗位任职人员的条件，详细地描述了每一个岗位的职业条件、职责内容、薪酬结构、收入水平、薪酬组成情况及各项福利。

另外，针对影响软件行业薪资的多个重要因素、薪酬管理的重点、薪酬福利的趋势，为企业薪酬管理变革提供了相应的建议和操作方法。

调研总结与说明

主要结论

重要发现

一、软件行业发展综述

(一) 软件行业发展水平

1、软件行业发展现状

2、软件行业发展趋势

(二) 软件行业人才流动性与供需状况分析

1、流动性分析

2、供需状况分析

二、软件行业薪酬福利体系

(一) 软件行业薪酬特点

(二) 软件行业薪酬激励体系应用状况分析

三、软件行业企业岗位体系

(一)软件行业企业管理组织架构分析

1、组织结构特点

2、组织结构变革趋势

(二) 软件行业企业岗位体系设置

(三) 软件行业企业重点岗位薪酬福利特点

1、管理岗位

2、技术岗位

3、销售岗位

4、策划岗位

5、.....

四、软件行业重点岗位薪酬福利状况

(一) CEO

1、职位条件及描述

2、薪酬结构

3、薪酬收入水平

4、福利水平

5、公司类型与个人条件结合综合分析

(二) 人力资源总监

1、职位条件及描述

2、薪酬结构

3、薪酬收入水平

4、福利水平

5、公司类型与个人条件结合综合分析

(三) ...

五、软件行业薪酬福利发展趋势

(一) 影响薪酬变化的因素

1、内部因素

2、外部因素

(二)软件行业薪酬福利管理重点

1、岗位价值评估

2、薪酬策略制定

(三) 软件行业薪酬福利趋势

1、薪酬管理趋势

2、福利政策趋势

六、建议

表目录

2003-2007年中国软件(软件市场分析)市场整体规模与增长状况

2008年软件行业薪酬管理趋势状况

2008年软件行业福利政策趋势状况

.....

图目录

2003-2007年中国软件(软件市场分析)市场整体规模与增长

2007年软件行业的CEO薪酬收入水平

2007年软件行业的人力资源总监薪酬收入水平

.....

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/ruanjian/U62719899S.html>