

2016-2022年中国人力资源 +互联网行业前景研究与未来前景预测报告

报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

www.abaogao.com

一、报告报价

《2016-2022年中国人力资源+互联网行业前景研究与未来前景预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/wenhuatiyu/V8189425AP.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话： 400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真： 010-60343813

Email： sales@abaogao.com

联系人： 刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

人力资源（Human Resources，简称HR）指在一个国家或地区中，处于劳动年龄、未到劳动年龄和超过劳动年龄但具有劳动能力的人口之和。或者表述为：一个国家或地区的总人口中减去丧失劳动能力的人口之后的人口。人力资源也指一定时期内组织中的人所拥有的能够被企业所用，且对价值创造起贡献作用的教育、能力、技能、经验、体力等的总称。狭义讲就是企事业单位独立的经营团体所需人员具备的能力（资源）。

应当说这三个概念的本质是有所不同的，人口资源和人才资源的本质是人，而人力资源的本质则是脑力和体力，从本质上来讲它们之间并没有什么可比性。就人口资源和人才资源来说，它们关注的重点不同，人口资源更多是一种数量概念，而人才资源更多是一种质量概念。但是这三者在数量上却存在一种包含关系。在数量上，人口资源是最多的，它是人力资源形成的数量基础，人口资源中具备一定脑力和体力的那部分才是人力资源；而人才资源又是人力资源的一部分，是人力资源中质量较高的那部分也是数量最少的。在比例上，人才资源是最小的，它是从人力资源中产生的，而人力资源又是从人口资源中产生的。

人口、人力与人才三者关系

人力资源规划流程图

智研数据研究中心发布的《2016-2022年中国人力资源+互联网行业前景研究与未来前景预测报告》共八章。首先分析了人力资源+互联网行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源+互联网市场竞争格局。随后，报告对人力资源+互联网做了重点企业经营状况分析，最后分析了人力资源+互联网行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源+互联网产业有个系统的了解或者想投资人力资源+互联网行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 电子商务与“互联网+”

第一节 电子商务发展分析

一、电子商务基本定义

二、电子商务发展阶段

三、电子商务基本特征

四、电子商务支撑环境

五、电子商务基本模式

六、电子商务规模分析

第二节 “互联网+”的相关概述

一、“互联网+”的提出

二、“互联网+”的内涵

三、“互联网+”的发展

四、“互联网+”的评价

五、“互联网+”的趋势

第二章 互联网环境下人力资源行业的机会与挑战

第一节 2015年中国互联网环境分析

一、网民基本情况分析

（一）总体网民规模分析

（二）分省网民规模分析

（三）手机网民规模分析

（四）网民属性结构分析

二、网民互联网应用状况

（一）信息获取情况分析

（二）商务交易发展情况

（三）交流沟通现状分析

（四）网络娱乐应用分析

第二节 互联网环境下人力资源行业的机会与挑战

一、互联网时代行业大环境的变化

二、互联网直击传统行业消费痛点

三、互联网助力企业开拓市场

四、电商成为传统企业突破口

第三节 互联网人力资源行业的改造与重构

一、互联网重构行业的供应链格局

二、互联网改变生产厂商营销模式

三、互联网导致行业利益重新分配

四、互联网改变行业未来竞争格局

第四节 人力资源与互联网融合创新机会孕育

一、电商政策变化趋势分析

二、电子商务消费环境趋势分析

三、互联网技术对行业支撑作用

四、电商黄金发展期机遇分析

第三章 人力资源行业发展现状分析

第一节 人力资源行业发展现状分析

一、人力资源行业产业政策分析

二、人力资源行业发展现状分析

三、人力资源行业主要企业分析

四、人力资源行业市场规模分析

第二节 人力资源行业市场前景分析

一、人力资源行业发展机遇分析

二、人力资源行业市场规模预测

三、人力资源行业发展前景分析

第四章 人力资源行业市场规模与电商未来空间预测

第一节 人力资源电商市场规模与渗透率

一、人力资源电商总体开展情况

二、人力资源电商交易规模分析

三、人力资源电商渠道渗透率分析

第二节 人力资源电商行业盈利能力分析

一、人力资源电子商务发展有利因素

二、人力资源电子商务发展制约因素

三、人力资源电商行业经营成本分析

四、人力资源电商行业盈利模式分析

五、人力资源电商行业盈利水平分析

第三节 电商行业未来前景及趋势预测

一、人力资源电商行业市场空间测算

二、人力资源电商市场规模预测分析

三、人力资源电商发展趋势预测分析

第五章 人力资源企业互联网战略体系构建及平台选择

第一节 人力资源企业转型电商构建分析

一、人力资源电子商务关键环节分析

(一) 产品采购与组织

(二) 电商网站建设

(三) 网站品牌建设及营销

(四) 服务及物流配送体系

(五) 网站增值服务

二、人力资源企业电子商务网站构建

(一) 网站域名申请

(二) 网站运行模式

(三) 网站开发规划

(四) 网站需求规划

第二节 人力资源企业转型电商发展途径

一、电商B2B发展模式

二、电商B2C发展模式

三、电商C2C发展模式

四、电商O2O发展模式

第三节 人力资源企业转型电商平台选择分析

一、人力资源企业电商建设模式

二、自建商城网店平台

(一) 自建商城概况分析

(二) 自建商城优势分析

三、借助第三方网购平台

(一) 电商平台的优劣势

(二) 电商平台盈利模式

四、电商服务外包模式分析

(一) 电商服务外包的优势

(二) 电商服务外包可行性

(三) 电商服务外包前景

五、人力资源企业电商平台选择策略

第六章 人力资源行业电子商务运营模式分析

第一节 人力资源电子商务B2B模式分析

- 一、人力资源电子商务B2B市场概况
- 二、人力资源电子商务B2B盈利模式
- 三、人力资源电子商务B2B运营模式
- 四、人力资源电子商务B2B的供应链

第二节 人力资源电子商务B2C模式分析

- 一、人力资源电子商务B2C市场概况
- 二、人力资源电子商务B2C市场规模
- 三、人力资源电子商务B2C盈利模式
- 四、人力资源电子商务B2C物流模式
- 五、人力资源电商B2C物流模式选择

第三节 人力资源电子商务C2C模式分析

- 一、人力资源电子商务C2C市场概况
- 二、人力资源电子商务C2C盈利模式
- 三、人力资源电子商务C2C信用体系
- 四、人力资源电子商务C2C物流特征
- 五、重点C2C电商企业发展分析

第四节 人力资源电子商务O2O模式分析

- 一、人力资源电子商务O2O市场概况
- 二、人力资源电子商务O2O优势分析
- 三、人力资源电子商务O2O营销模式
- 四、人力资源电子商务O2O潜在风险

第七章 人力资源主流网站平台比较及企业入驻选择

第一节 网站A

- 一、网站发展基本概述
- 二、网站用户特征分析
- 三、网站覆盖人数分析

四、网站访问次数分析

五、网站发展策略分析

第二节 网站B

一、网站发展基本概述

二、网站用户特征分析

三、网站覆盖人数分析

四、网站访问次数分析

五、网站发展策略分析

第三节 网站C

一、网站发展基本概述

二、网站用户特征分析

三、网站覆盖人数分析

四、网站访问次数分析

五、网站发展策略分析

第四节 网站D

一、网站发展基本概述

二、网站用户特征分析

三、网站覆盖人数分析

四、网站访问次数分析

五、网站发展策略分析

第五节 网站E

一、网站发展基本概述

二、网站用户特征分析

三、网站覆盖人数分析

四、网站访问次数分析

五、网站发展策略分析

第八章 人力资源企业进入互联网领域投资策略分析 (ZY LII)

第一节 人力资源企业电子商务市场投资要素

一、企业自身发展阶段的认知分析

二、企业开展电子商务目标的确定

三、企业电子商务发展的认知确定

四、企业转型电子商务的困境分析

第二节 人力资源企业转型电商物流投资分析

一、人力资源企业电商自建物流分析

(一) 电商自建物流的优势分析

(二) 电商自建物流的负面影响

二、人力资源企业电商外包物流分析

(一) 快递业务量完成情况

(二) 快递业务的收入情况

(三) 快递业竞争格局分析

第三节 人力资源企业电商市场策略分析

图表目录：

图表 2010-2015年我国网民规模及互联网普及率

图表 2013-2015年中国网民各类网络应用的使用率

图表 2013-2015年中国网民各类手机网络应用的使用率

图表 2012-2015年我国网络零售市场交易规模

图表 2010-2021年我国移动网民规模及增长速度

图表 移动端网购增长仍处爆发阶段

图表 移动端网购占比大幅提升

图表 传统人力资源消费存在的“痛点”

图表 人力资源电子商务重构供应链流程

图表 中国电商相关政策汇总

图表 2012-2015年人力资源电商交易规模趋势图

图表 2012-2015年人力资源电商市场渗透率趋势图

图表 2016-2022年人力资源电商交易规模预测趋势图

图表 2016-2022年人力资源电商市场渗透率预测趋势图

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/wenhuatiyu/V8189425AP.html>