

# 2020-2026年中国人才招聘 市场发展现状与市场供需预测报告

## 报告目录及图表目录

智研数据研究中心 编制

[www.abaogao.com](http://www.abaogao.com)

# 一、报告报价

《2020-2026年中国人才招聘市场发展现状与市场供需预测报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/V81894VAWP.html>

报告价格：印刷版：RMB 9800 电子版：RMB 9800 印刷版+电子版：RMB 10000

智研数据研究中心

订购电话：400-600-8596(免长话费) 010-80993963

海外报告销售：010-80993963

传真：010-60343813

Email：sales@abaogao.com

联系人：刘老师 谭老师 陈老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、说明、目录、图表目录

2020-2026年中国人才招聘市场调查与投资战略报告，2018年中国人才招聘行业发展分析，2018年中国人才招聘产业发展环境分析，中国人才招聘行业产业链分析。 前言

在我国，人力资源服务行业是沐浴着国家改革开放的春风开始起步的，随着我国社会保障体系不断完善，人才流动性的增强，人力资源服务的市场需求进一步扩大，从业机构进一步增多，国内人力资源服务业步入快速发展阶段，市场逐步呈现比较多样化的服务产品，包括人才派遣、人事社保代理、招聘猎头、岗位外包、财务外包、福利外包、员工关系、管理咨询、教育培训、外籍人员服务、海外劳务等。在互联网发展的推动下，人力资源服务逐步延伸至基于网络应用的服务模式。网络招聘等业务的兴起，推动了人力资源服务的快速发展。

2012-2018年我国人才招聘市场规模及增长速度

年份	我国人才招聘市场规模：亿元	增长速度
2012年	750	
2013年	802	6.93%
2014年	865	7.86%
2015年	912	5.43%
2016年	1011	10.86%
2017年	1145	13.25%
2018年	1352	18.08%

资料来源：智研数据研究中心整理

智研数据研究中心发布的《2020-2026年中国人才招聘市场发展现状与市场供需预测报告》内容翔实，包括人才招聘相关概念及发展环境、人才招聘市场运行态势、市场容量、竞争对手、消费需求及发展问题等，最后分析了中国人才招聘行业面临的机遇及发展前景。若您想对中国人才招聘有系统了解或想投资该行业，本报告将是不可或缺的重要工具。

报告研究数据主要来源于国家统计局、海关总署、商务部、问卷调查及其他数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：第一部分行业发展现状第一章 2018年中国人才招聘行业发展分析 1第一节 2018年中国人才招聘行业发展现状 1一、人才招聘行业定义 1二、人才招聘行业特性及在国民经济中的地位 2第二节 2018年中国人才招聘行业供求情况 4一、2013-2018年中国人才招聘行业需求情况 4二、2013-2018年中国人才招聘行业规模 4第三节 2020-2026年中国人才招聘行业发展分析 5一、2020-2026年人才招聘行业发展趋势 5二、2020-2026年人才招聘市场规模 6三、2020-2026年人才招聘行业应用趋势预测 6四、2020-2026年人才招聘细分市场发展趋势预测 7第四节 2014年通过人才介绍服务成功换工作人数 9第二章 2018年中国人才招聘产业发展环境分析 11第一节 2018年中国经济发展环境分析 11一、中国GDP增长情况分析 11二、工业经济发展形势分析 12三、全社会固定资产投资分析 22四、城乡居民收入与消费分析 24五、社会消费品零售总额分

析 26六、对外贸易的发展形势分析 28第二节 中国人才招聘行业政策环境分析 30一、行业监管  
管理体制 30二、行业相关政策分析 30三、上下游产业政策影响 82第三节 中国人才招聘行业环  
境分析 83一、行业发展概况 83二、行业发展现状 84第四节 2018年中国人才招聘产业社会环境  
发展分析 85一、人口环境分析 85二、教育环境分析 88三、文化环境分析 96四、生态环境分析  
104五、中国城镇化率 105 第二部分行业深度分析第三章中国人才招聘行业产业链分析 107第.  
一节 人才招聘行业产业链概述 107一、上游行业影响及分析 107二、下游行业风险分析及提示  
107三、关联行业风险分析及提示 107第二节 人才招聘上游产业发展状况分析 108一、上游行  
业发展现状 108二、上游行业发展趋势 114第三节 人才招聘下游应用需求市场分析 115一、行  
业发展现状分析 115二、行业需求状况分析 120三、行业需求前景分析 120 第四章人才招聘行  
业渠道分析 121第一节 渠道形式及对比 121第二节 各类渠道对人才招聘行业的影响 122第三节  
主要人才招聘企业渠道研究 124 第五章 2018年中国人才招聘行业发展分析 126第一节 中国人  
才招聘行业发展现状 126第二节 人才招聘行业特点分析 127第三节 人才招聘行业发展趋势分析  
129 第六章 2018年中国人才招聘产业供需情况及集中度分析 130第一节 中国人才招聘行业发  
展状况 130一、2013-2018年人才招聘行业市场供给分析 130二、2013-2018年人才招聘行业市场  
需求分析 131

从行业需求看,86.6%的企业用人需求集中在制造业(33.2%)、批发和零售业(12.8%)、住  
宿和餐饮业(10.0%)、居民服务和其他服务业(9.4%)、租赁和商务服务业(8.9%)、信息  
传输计算机服务和软件业(5.0%)、房地产业(3.8%)、建筑业(3.5%)等行业。2018年第  
四季度我国企业用人需求结构资料来源:中国人力资源市场信息监测中心三、2013-2018年人  
才招聘行业市场规模分析 131第二节 中国人才招聘行业集中度分析 132一、行业市场区域分布  
情况 132二、行业市场集中度情况 132三、行业企业集中度分析 132 第七章 2013-2018年中国人  
才招聘市场运行情况 133第一节 行业最新动态分析 133一、行业相关动态概述 133二、行业发  
展热点聚焦 134第二节 行业现状分析 135第三节 行业市场情况 135 第八章 2013-2018年中国  
人才招聘所属行业主要数据监测分析 137第一节 2013-2018年中国人才招聘所属行业总体数据分  
析 137一、2013年中国人才招聘所属行业企业销售数据分析 137二、2014年中国人才招聘所属  
行业企业销售数据分析 138三、2018年中国人才招聘所属行业企业销售数据分析 138第二节  
2013-2018年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据分析 139一、2013年中国人才招聘所属行  
业不同规模企业数据分析 139二、2014年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据分析 140三  
、2018年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据分析 140第三节 2013-2018年中国人才招聘  
所属行业不同所有制企业数据分析一、2013年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据分  
析 141二、2014年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据分析 142三、2018年中国人才招  
聘所属行业不同所有制企业数据分析 142 第九章 人才招聘行业区域分析 143第一节 华北人才

招聘行业发展状况分析 143一、人才招聘行业发展现状 143二、人才招聘市场需求分析 144三、人才招聘市场规模分析 144四、人才招聘行业发展形势 145第二节 华中地区人才招聘行业发展状况分析 145第三节 华东地区人才招聘行业发展状况分析 146第四节 华南地区人才招聘行业发展状况分析 146第五节 西北地区人才招聘行业发展状况分析 147第六节 东北地区人才招聘行业发展状况分析 147第七节 西南地区人才招聘行业发展状况分析 148 第三部分行业竞争格局第十章 2018年中国人才招聘行业竞争格局分析 149第一节 行业总体市场竞争状况分析 149一、人才招聘行业竞争结构分析 149二、人才招聘行业企业间竞争格局分析 152三、人才招聘行业SWOT分析 154第二节 人才招聘行业竞争格局综述 155一、人才招聘行业竞争概况 155二、人才招聘行业竞争力分析 156 第十一章 人才招聘行业重点企业分析 158第一节 ADP 158一、企业发展经验分析 158二、企业经营情况 160三、企业人才招聘规模 165四、企业在华投资布局 165第二节 任仕达集团 168一、企业发展经验分析 168二、企业经营情况 171三、企业人才招聘规模 172四、企业在华投资布局 173第三节 万宝盛华集团 174一、企业发展经验分析 174二、企业经营情况 175三、企业人才招聘规模 175四、企业在华投资布局 175第四节 中国国际技术智力合作公司 176一、企业发展简况分析 176二、企业主营业务范围 177三、企业业务区域分布 177四、企业经营情况 177五、企业人才招聘规模 181六、企业竞争优势分析 182七、企业最新发展动向 182第五节 前程无忧 183一、企业发展简况分析 183二、企业主营业务范围 183三、企业业务区域分布 184四、企业经营情况 187五、企业人才招聘规模 187六、企业竞争优势分析 188七、企业最新发展动向 189第六节 北京外企人力资源服务有限公司 190一、企业发展简况分析 190二、企业主营业务范围 190三、企业业务区域分布 191四、企业经营情况 191五、企业人才招聘规模 191六、企业竞争优势分析 192七、企业最新发展动向 193第七节 科锐国际人力资源有限公司 193一、企业发展简况分析 193二、企业主营业务范围 194三、企业业务区域分布 194四、企业经营情况 194五、企业人才招聘规模 195六、企业竞争优势分析 196七、企业最新发展动向 197第八节 用友软件股份有限公司 198一、企业发展概况 198二、企业经营及财务分析 199三、企业竞争优势分析 200四、企业未来发展战略 201第九节 金蝶国际软件集团有限公司 203一、企业发展概况 203二、企业经营及财务分析 204三、企业竞争优势分析 210四、企业未来发展战略 211第十节 东软集团股份有限公司 212一、企业发展概况 212二、企业经营及财务分析 213三、企业竞争优势分析 219四、企业未来发展战略 219 第十二章 2020-2026年人才招聘行业发展前景预测分析 225第一节 2020-2026年中国人才招聘行业未来发展预测分析 225一、中国人才招聘行业发展方向及投资机会分析 225二、2020-2026年中国人才招聘行业发展规模分析 226三、2020-2026年中国人才招聘行业发展趋势分析 226第二节 2020-2026年中国人才招聘行业供需预测 227一、2020-2026年中国人才招聘行业供给预测 227二、2020-2026年中国人才招聘行业需求预测 228 第十三章 2020-2026年中国人才招聘行业投资风险预警 229第一节 人

才招聘风险评级模型 (CWB235) 一、行业定位 229二、宏观环境 229三、财务状况 231四、需求空间 231五、供给约束 232六、行业风险评级的结论 232第二节 中国人才招聘行业存在问题分析 232第三节 针对人才招聘不同企业的投资建议 236一、人才招聘总体投资建议 236二、大型企业投资建议 236三、中小型企业投资建议 236第四节 人才招聘投资风险提示 236一、政策和体制风险 236二、技术发展风险 237三、市场竞争风险 237四、经营管理风险 237 第十四章 2020-2026年中国人才招聘行业发展策略及投资建议 238第一节 人才招聘企业发展战略规划背景意义 ( ) 一、企业转型升级的需要 238二、企业做大做强的需要 239三、企业可持续发展需要 240第二节 人才招聘行业发展战略研究 241一、战略综合规划 241二、技术开发战略 241三、业务组合战略 243四、区域战略规划 245五、产业战略规划 246六、营销品牌战略 246七、竞争战略规划 247第三节 对我国人才招聘品牌的战略思考 248一、人才招聘品牌的重要性 248二、人才招聘实施品牌战略的意义 249三、人才招聘企业品牌的现状分析 250四、我国人才招聘企业的品牌战略 251五、人才招聘品牌战略管理的策略 251 图表目录：图表：2013-2018年中国人才招聘行业市场规模 5图表：2020-2026年人才招聘市场规模预测 6图表：2014年通过人才介绍服务成功换工作人数 9图表：2013-2018年国内生产总值及增长速度 11图表：2014年各种运输方式完成货物运输量及其增长速度 12图表：2014年各种运输方式完成旅客运输量及其增长速度 12图表：2013-2014Q3全国规模以上工业增加值及其增长速度 14图表：2014年主要工业产品及其增长速度 14图表：2013-2018年全国一般公共预算收入 16图表：2013-2018年国家外汇储备 19图表：2014年年末全部金融机构本外币存贷款余额及其增长速度 20图表：2013-2018年社会固定资产投资 22图表：2014年分行业固定资产投资 (不含农户) 及其增长速度 22图表：2014年固定资产投资新增主要生产与运营能力 23图表：2014年按收入来源分全国居民人均可支配收入占比 25图表：2014年居民消费价格比2014年涨跌幅度 25图表：2013-2018年社会消费品零售总额 26图表：2013-2018年中国对外贸易进出口总额 28图表：2014年货物进出口总额及其增长速度 28图表：2014年主要商品出口数量、金额及其增长速度 29图表：2014年末人口数及其构成 85图表：2009-2014年城镇新增就业人数 86图表：2009-2014年国内生产总值与全部就业人员比率 86图表：2009-2014年高等教育、中等职业教育及普通高中招生人数 88图表：2009-2014年研究与试验发展 (R&D) 经费支出 102图表：2009-2014年中国城镇化水平 105图表：猎头职位十大热门行业分布三年趋势 113图表：猎头职位薪酬分布三年变化趋势 114图表：2013-2018年人才招聘行业 129图表：2013-2018年人才招聘行业 130图表：2013-2018年中国人才招聘行业市场规模 130图表：人才招聘行业网络调查数据 134图表：2014年中国人才招聘行业全部企业销售数据 136图表：2014年中国人才招聘行业全部企业销售数据 137图表：2018年中国人才招聘行业全部企业销售数据 137图表：2014年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据 138图表：2014年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据 139图表：2018年中国人才招聘

所属行业不同规模企业数据 139图表：2014年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据 140  
图表：2014年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据 141图表：2018年中国人才招聘所属  
行业不同所有制企业数据 141图表：2013-2018年华北地区人才招聘行业销售收入情况 142图表  
：2013-2018年华北地区人才招聘行业需求规模情况 143图表：2013-2018年华北地区人才招聘  
行业市场规模情况 143图表：2013-2018年华中地区人才招聘行业销售收入情况 144图表  
：2013-2018年华东地区人才招聘行业销售收入情况 145图表：2013-2018年华南地区人才招聘  
行业销售收入情况 145图表：2013-2018年西北地区人才招聘行业销售收入情况 146图表  
：2013-2018年东北地区人才招聘行业销售收入情况 146图表：2013-2018年西南地区人才招聘  
行业销售收入情况 147图表：2014年人才招聘不同地域企业竞争格局 151图表：2014年人才招  
聘不同规模企业竞争格局 152图表：2014年人才招聘不同所有制企业竞争格局 152图表  
：2013-2018年ADP公司资产负债表 159图表：2014年3、4季度ADP公司利润表 160图表  
：2011-2014年ADP公司总收入额对比 160图表：2011-2014年ADP公司每股收益对比 160图表  
：2013-2018年ADP公司利润分配表 161图表：2013-2018年ADP公司现金流量表 162图表  
：2013-2018年6月ADP公司每股动态关键指标 162图表：2013-2018年6月ADP公司收入 163图表  
：2013-2018年6月ADP公司收入增长率 163图表：2013-2018年6月ADP公司现金流状况 163图表  
：2013-2018年6月ADP公司资产周转率指标 164图表：2011-2014年任仕达集团营业收入 170图  
表：2011-2014年任仕达集团净利润收入 170图表：2011-2014年任仕达集团全球分支机构数量  
171图表：2013-2018年万宝盛华集团利润分配表 174图表：2013-2018年前程无忧公司资产负债  
表 186图表：2013-2018年用友软件股份有限公司偿债能力分析 198图表：2013-2018年用友软件  
股份有限公司资本结构分析 198图表：2013-2018年用友软件股份有限公司经营效率分析 199图  
表：2013-2018年用友软件股份有限公司获利能力分析 199图表：2014年金蝶国际软件集团有限  
公司财务指标 203

详细请访问：<http://www.abaogao.com/b/qiyeguanli/V81894VAWP.html>